

Finidrak

4/2023



CZ / PL / EN



Jak může vypadat knižní série?



Třeba různobarevně!

FINIDR.CZ

obsah

aktuálně

4 Důvěra, otevřenost, zodpovědnost

rozhovor

6 Kouty radujte se!

z tiskárny

- 10 Ve víru podzimních veletrhů
- 12 Výroční speciál
- 16 Podpořili jsme...
- 18 Brigáda organizace ADAM
- 19 Certifikace ISO 50001, Změny v oblasti bezpečnosti
- 20 Firemní hodnoty v praxi
- 22 Mikuláš
- 23 Připravujeme, Další ročník firemní ligy je za rohem!
- 24 Benefity shrnutí
- 26 Jak to vidím já
- 27 Ocenění pro Jaroslava Drahoše
- 28 School Friendly, Rozšiřujeme vlastní výrobu elektřiny

tudy z nudy

29 Na běžky do Jeseníků

o nás

- 30 Jak ji neznáme - Beata Juříčková
- 31 Jak jste spokojeni
- 32 Strom života FINIDRu...

na konec

- 34 Recept
- 36 Počet vysázených stromů

příloha

Nový kvíz a výhodnocení z minula

Foto na obálce:

Richard Lamacz, *technik správy budov*

Více se dočtete v rozhovoru na str. 8

Autor snímku: Lukáš Duspiva

Firemní zpravodaj společnosti **FINIDR, s. r. o.**

Vaše připomínky a náměty nám můžete zasílat na redakce@finidr.cz.

Redakce: Jaroslav Drahoš, Maryla Adamčíková, Kateřina Misiaržová, Lenka Ďurišová

Grafika a sazba: Lukáš Duspiva, Renáta Andrlová

Překlady do polštiny: Izabela Cziommer

Překlady do angličtiny: Pavla Dámková, Pavlína Filipcová

Tisk a vazba: FINIDR, s. r. o., Lípová 1965, 737 01 Český Těšín, www.finidr.cz

Milí Finidráci,

jsme opět na konci roku a vánoční svátky jsou za dveřmi. Nejde o to, kde je strávíte, je však důležité, s kým a v jaké pohodě je prožijete. Přeji vám, abyste v tomto období byli co nejvíce spokojeni a co nejvíce si odpočali a načerpali síly do nového roku. Společným jmenovatelem, který mohu určitě popřát nám všem, je mnoho zdraví a štěstí, které potřebujeme všichni.

Máme za sebou náročný rok, který se nám podařilo společnými silami zvládnout. Nebylo to jednoduché. Na té letošní klikaté cestě jsme měli nastraženo spoustu malých, ale i velkých překážek. Loni jsem avizoval, že nás zřejmě čekají dva velmi složité roky, které nás v mnohém prověří. První rok máme skoro za sebou, a s nadějí se snažím hledět na ten rok příští. Nadcházející období nebude určitě jednoduché, ale věřím, že se nám ho podaří také zvládnout. Byl bych rád, aby kroky, které chystáme, nás nejen posílily, zároveň nás také stmelily.

Uvnitř časopisu najdete spoustu zajímavých informací a článků. Jsou tam také tři témata, ve kterých se:

- zamýšlím nad tím, kam se FINIDR za 30 let od svého vzniku dostal,
- ohlídím za výsledky České republiky od dob sametové revoluce,
- přemýšlím nad hodnotami, na kterých stavím své podnikání od samého počátku.



Nechám na vás, jaký závěr si uděláte. Myslím ale, že je důležité o těchto věcech mluvit a také o tom přemýšlet.

Rok 2024 bude rokem oslav, ale zároveň to bude další rok výzev. Věřím, že se nám i v tomto nadcházejícím období bude dařit a společně ho zvládneme.

Děkuji všem Finidrákům za letošní spolupráci, velmi si vážím, že mohu vést tento tým.

Z celého srdce přeji vám a vašim blízkým mnoho štěstí, zdraví a pohody. Zároveň přeji krásné Vánoce a všechno nejlepší v novém roce.

Jarek Drahoš



OTEVŘENOST

DŮVĚRA

ZODPOVĚDNOST

Před 30 lety byla na zelené louce založena naše tiskárna. Zajistili jsme prostory, stroje, materiál a zakázky. Nastavili jsme také základní pravidla, podle kterých budeme podnikat. Klíčová pro nás byla především pravidla etická a morální. Zjednodušeně, co chceme dělat a co naopak dělat nebudeme.

V podstatě se tato pravidla dají shrnout do těchto bodů:

- ▶ Buduji atmosféru důvěry a otevřenosti, buduji tým, který je silný. Jeho členové si navzájem pomáhají a mohou se na sebe spolehnout.
- ▶ Buduji tiskárnu v atmosféře rodinného podniku. Každý vedoucí jde příkladem, je náročný především na sebe. Jeho povinností je vytvářet proaktivní atmosféru, která nám umožní uspět a být lepší oproti konkurenci.
- ▶ Jsme féroví vůči sobě a také vůči okolí. Nepodvádíme a jsme vždy odpovědní za své činy.
- ▶ Mohu se vždy komukoliv podívat do očí.
- ▶ Nedáváme úplatky, nespolupracujeme s nikým, kdo něco takového dělá.
- ▶ Každá zakázka, kterou vyrábíme je vysoutěžená a její cena obhajitelná. Proto také, až na výjimky, neděláme pro státní sektor.
- ▶ Platíme daně, neděláme žádné podvody.

Osobním závazkem, který jsem si dal bylo to, že každý zaměstnanec bude mít na svém účtu vždy zaplacenou výplatu ve stanoveném termínu. Prostě se nikdy neopozdíme. Možná se to nyní zdá úsměvné, ale minimálně v začátcích to byl pro mě někdy nadlidský úkol. Díky covidu, postcovidu a dalším krokům EU a také české vlády to není jednoduché ani nyní. Přes všechny nástrahy a problémy to bude v příštím roce již 30 let, tedy 360 měsíců, kdy se mi (nám) podařilo tento závazek splnit.

Proč o tom píšu?

To není nostalgie, není to jenom minulost. Je to zároveň současnost a věřím, že také budoucnost. Základní kameny, na kterých vznikl FINIDR, jsou pořád neměnné. Jsou stejné a musíme se o ně pořád opírat.

Za těch 30 let FINIDR vyrostl. Má spoustu úžasných zákazníků a dodavatelů. Má vynikající tým, který se skládá ze spousty velkých srdcařů. S rostoucí velikostí se také ale objevují problémy, které musíme na různých úrovních řešit. Proto máme definovanou strategii, poslání a hodnoty, které se snažíme společně naplňovat. Strategie je něco, co nám pomáhá, určuje směr a dává jistotu, že jdeme správným směrem.

Vše, co děláme, by mělo dávat smysl. Jsem přesvědčen, že pokud má práce dávat smysl, musí být součástí kultury firmy otevřenost v komunikaci a zároveň musí panovat velká míra vzájemné důvěry. Proto jsem k standardním formám komunikace zavedl novou formu „Na káféčko“, kdy máte možnost v menším týmu otevřeně hovořit o věcech či problémech, které vás trápí. Jsem vděčný za čas, který s vámi touto formou mohu strávit a děkuji za vaše podněty, které jsou pro mě velkou inspirací. Dozvídám se tam občas i věci, které někdy nefungují – např. komunikace, které však není nikdy dost, či nechuť věci řešit otevřeně a zodpovědně.

Je to možná standardní daň za náš růst. Neznamená to však, že jsem ochotný se s tímto ztotožnit, případně tento

stav akceptovat. Jsem si vědom, že výroba přináší spoustu problémů. Tyto problémy však musíme řešit a nejlépe je vyřešit před tím, než vůbec nastanou. To je úkol vedoucího, včetně otevřené a důvěryhodné komunikace. Pokud vedoucímu týmu nedůvěřuje, je to velký problém a musíme zajistit nápravu.

Dobrá atmosféra je pro firmu klíčová. Velmi pomalu se buduje, a naopak ji velmi rychle můžeme ztratit. Jsem si toho vědomý. Pro příští rok to bude jedno z hlavních témat, na které se společně zaměříme a které nás určitě může daleko posunout.



Kouty ***radujte se!***

I když ve FINIDRu pracuje půl druhého roku, myslím, že Richarda Lamacze není třeba dlouze představovat. Aktivní a přátelský člověk, kterého je všude plno, a to doslova.



Richarde, nikdo ti neřekne jinak než „Řičí“, jak to vzniklo?

Tato přezdívka mi vznikla už v patnácti letech na English campu v Malenovicích. Jsou to kempy, kde přijíždějí Američané z Chicaga, v dopoledních hodinách probíhá pro české děti výuka v angličtině a odpoledne se hrají americké sporty. Společně se stálou skupinkou kamarádů jsem na English campu byl celkem čtyřikrát, začali mi říkat Richie („Řičí“) a už mi to zůstalo až do dospělosti.

Málokdo ví, že ses původně do FINIDRu hlásil na pozici personalisty s angličtinou pro komunikaci s Filipínci.

Ano, bylo to tak, jelikož z předešlého zaměstnání jsem měl zkušenost s prací personalisty, kdy jsem oslovoval pracovní agentury, vystavoval inzerci na příslušných pracovních portálech a následně vedl pohovory s danými uchazeči. Během pohovoru ve FINIDRu jsme ale dospěli k závěru, že práce technika správy budov mi bude bližší, a proto jsem byl rád, že jste mi z personálního oddělení tuto pozici nabídli.

Kde jsi v této době pracoval?

Moje práce byla na pozici manažera areálu Skalka Family park v Ostravě. Byla to skvělá práce s hezkým zázemím. Byli tam skvělí lidé. V podstatě jsme byli taková rodina. Denní dojíždění do Ostravy bylo pro mě s postupem času čím dál náročnější, obzvláště, když se mi narodil druhý syn. Tehdy, po necelých třech letech spolupráce, jsem to přehodnotil, vzhledem k tomu, že jsem byl v práci hodně i o víkendech, kdy se pořádá nejvíce akcí. Kdybych bydlel v Ostravě 10 minut od areálu, tak bych práci neměnil.

Co vše jsi měl na Skalce na starosti?

Denní provoz areálu z hlediska technického zázemí atrakcí, ekonomiky areálu, výběr a zajištění nových atrakcí, komunikaci s dodavateli a partnery. Protože podstatná část mého působení byla v covidu, zajišťoval jsem také potřebné dotace na provoz. Sezóna byla klasicky v létě, kdy je areál otevřený pro veřejnost, ale pořádají se tam také dětské a příměstské tábory, svatby, oslavy, firemní večírky a pak zimní sezóna, kdy se areál promění na areál lyžařský a začnou jezdit lyžařské školy a školky.

Už víme, kde jsi působil a jak to bylo s nástupem do naší tiskárny. Co dělá technik správy budov?

Do FINIDRu jsem nastoupil před rokem a půl na pozici technika správy budov, který má na starosti zajištění správy nemovitostí, tedy veškeré opravy, rekonstrukce, revizi zařízení, výtahů, odvozy odpadů a úklidové záležitosti. Zajišťování chodu automatů, vlhčení haly, vzduchotechniku, klimatizace, přepisy energií, letní a zimní údržbu venkovních prostorů a další. Je to široká škála. Patří sem i nájemci, nebo správa bytů.

Dalo by se říct, že některé činnosti jsou podobné jako na Skalce, ale máš na starosti i spoustu nových?

Ano, činnosti jako revize, opravy, spolupráce s externími firmami, nebo komunikace napříč odděleními v rámci firmy, jsou podobné. Nicméně tady je to na více budovách a také se do toho přidaly nájmy, dodavatelé energií, různé zlepšováky ve výrobě, vzduchotechnika a spousta dalších věcí. Technické zázemí výrobní firmy je holt rozdílné oproti zábavnému areálu. I z hlediska vedení lidí je trochu jiné. Mám na starosti celkem dvacet pět lidí z úklidu, recepce, vývozu odpadů, část údržby nebo brigádníky, které využíváme především o víkendech.

Jaká je práce s lidmi?

Práce s lidmi je různorodá. Každý den přináší něco nového, ať už v pozitivním nebo negativním slova smyslu. Pro mě je důležitá komunikace, empatie a udržování dobrých vztahů. Do práce by se měl člověk těšit, proto je důležité hledat kompromisy.

Působíš vstřícně a přátelsky, co ti pomáhá v práci s lidmi a jak si lze udržet respekt?

Snažím se být přátelský, ale zároveň si udržet přirozený odstup. Být empatický, vyjít lidem vstříc a očekávám, že se k tomu postaví stejně. Je to takový obchod a mělo by to být vždy win-win.

Prozradíš, co jsi naposledy řešil?

Posledně jsme řešili prostor pro nové stroje. Měli jsme asi 10 dní na přípravu, kdy bylo potřeba udělat nové osvětlení, elektriku, odpady, zastínění oken, předělit prostory sádkartonovou stěnou a všude vymalovat, osadit nové zábrany a celý prostor vyčistit a zabezpečit tak, aby byl bezpečný. Byl to boj s časem, ale nakonec se to zvládlo.

Richarde, musíš být jako technik správy budov manuálně zručný?

Nemusím, ale je to určitě přidaná hodnota. Občas jsou situace, kdy člověk musí přiložit ruku k dílu. Načerpál jsem hodně zkušeností při celkové rekonstrukci našeho rodinného domu. Např. jsem pokládal dlažbu, omítal stěny, stavěl dřevník, dětské hřiště a spoustu jiných věcí. Jsem takový domácí kutil.

Co rád děláš ve volném čase?

Mám pořád co zlepšovat jak na domě, tak na zahradě. S manželkou máme dva kluky Říšu a Šimona, kteří se rádi zapojují, nejvíce při terénních úpravách, kdy jsou všude hromady hlíny, kamení a velké kaluže. Jinak společně jezdíme na kolech, plujeme na paddleboardu a chodíme na procházky s naším psem Maxem. S kamarády chodím pravidelně hrát tenis.

Jsi skvělý tanečník, rádi se ženou tančíte?

Ano, občas zajdeme na nějakou zábavu nebo ples.

Myslela jsem, že jsi chodil do profi tanečních lekcí?

To už je dávno. Začalo to na střední, když jsme byli taková parta, všichni kámoši až na mě chodili do tanečních, já jsem měl jít až o rok později. Na půlkoloně mě štválo, že sedím jen u stolu. Domluvil jsem se tehdy s kamarádkou a ta mě během týdne naučila základní standardní tance v tělocvičně. Pak jsem s ní pokračoval na kurzech pro pokročilé a docela nám to šlo, tak nás učitelé tance přihlásili na mistrovství ČR v kategorii E. Začaly pravidelné tréninky s tanečním klubem Elán a na soutěži v Praze jsme se umístili v první desítce.

Je adventní čas, jaké tradice na Vánoce udržuje tvá rodina?

Na Štědrý den býváme u mých rodičů. Mamka je Slovenka, tak to míváme československé. Sejdeme se všichni u svátečního stolu, tradičně si připijíme na zdraví a dáváme šupiny pod ubrus. Štědrovečerní večeři zahájíme oplatkou s medem a česnekem pro sladký život a zdraví. Pak se hází ořechy do každého rohu, tzv. „kouty radujte se“, ať je zdravé každé roční období. Klasicky krájíme jablko na hvězdičku, a tím jablkem se dělíme. Jablkem a ořechem se dělíš se všemi, znamená to, že se umíš dělit s tím, co máš a budeš se poctivě dělit s ostatními po celý rok. Pak se teprve začíná jíst štědrovečerní večeře.

Polévka je hrachová a houbová, každý si dá, jakou chce. Pak je vařené sladké zelí, ale já ho na Vánoce nejím. Kapr a bramborový salát je pak tradiční i u nás. Poté zpíváme koledy, zazvoní zvoneček a jdeme rozbalovat dárky. V ten den dopoledne také chodíváme zapalovat svíčky a uctívat památku našich blízkých zesnulých.

Jste sportovně založená rodina, užíváte si i zimních radovánek?

Ano, v zimě rád lyžuji, jezdím na snowboardu, mám rád také běžky. Vše jsem podnikal se ženou společně, ale pak, když přišel dům a děti, tak toho času na všechny zmiňované sportovní aktivity ubylo. Teď s dětmi stavíme sněhuláky, sáňkujeme, bobujeme a samozřejmě zajdeme i na Skalku, kde bruslíme a učíme kluky lyžovat.

Co bys rád popřál našim Finidrákům k Vánocům?

Ať si lidé odpočinou a načerpají energii. Ať se jim splní všechna jejich přání a v klidu si užijí čas v kruhu rodiny nebo přátel, třeba u televize s nohama na stole, s plným břichem cukroví. Do nového roku přeji všem pevné zdraví.

Přidávám se k tomuto veselému přání a děkuji za rozhovor.

Richard Lamacz

znamení: Lev

**Co nejvíc oceňuji u spolupracovníků
týmového ducha a spolehlivost**

**Nej sportovní zážitek
nemám nej, ale třeba Ferrata na Triglav**

**Největší trapas
co si nepamatuju, to se nestalo**

**Nejtěžší otázka, kterou si kladu
Co jsme komu udělali?**

**Dárek, který mě nejvíc překvapil
tandemový paragliding**

Ve víru podzimních veletrhů

Každý rok se v naší knižní branži odehrávají události, které přitahují pozornost čtenářů, autorů, vydavatelů a všech milovníků literatury.

Mezi globálně nejvýznamnější z nich patří knižní veletrh ve Frankfurtu a pro Slovensko je to zase veletrh Bibliotéka v Bratislavě. Tyto dva veletrhy, každý s vlastní jedinečnou atmosférou a historií, představují významné místo setkání pro literární komunitu. Zatímco frankfurtský veletrh je známý jako jeden z největších a nejprestižnějších na světě, bratislavský veletrh si získal reputaci důležitého centra pro středoevropskou literaturu. V následujících odstavcích se podíváme blíže na to, co dělá každý z těchto veletrhů tak výjimečným a jak ovlivňují literární scénu nejen ve svých zemích, ale i v celosvětovém měřítku.

FRANKFURTER BUCHMESSE

„Letošní ročník frankfurtského veletrhu byl mým premiérovým. Bylo fajn zažít tu atmosféru, potkat se osobně s klienty a vidět, jak takový veletrh probíhá a funguje. Jsem vděčná za mé kolegy, kteří mě podrželi a jako staří mazáci mi pomohli, aby vše proběhlo hladce. Rozhodně to bylo náročné a vyčerpávající, ale také uspokojivé a zajímavé. Bylo fajn to zažít.“

Pavla Dámková, referent zákaznického servisu

„Když porovnám veletrh v roce 2022 a ten letošní, tak byl vidět opravdu velký rozdíl. Na našem stánku se objevovalo mnohem více potenciálních zákazníků s celou řadou otázek, než tomu bylo v předešlém roce. I při akvizičních obchůzkách bylo znát, že jsou pracovníci různých nakladatelství víc otevření konverzaci. Pamatuji si, že v roce 2022 bylo navazování vztahů

s potenciálními klienty opravdu náročné. Letos jsem byl ve čtvrtek odpoledne už na suchu, co se letáků týče, a zásoba vizitek se mi také podstatně ztenčila. Velice mě potěšilo, že již v pondělí po veletrhu mi v e-mailové schránce přistála první poptávka od potenciální zákaznice, která „šla prostě kolem“.

Tento rok se veletrh nesl ve znamení digitálně potištěných ořízek. Kam jste se podívali, byla spousta knih s tímto zúšlechtěním. A naši zákazníci o ně také jevíli zájem. Mnoho z nich bylo překvapených, že děláme vše „pod jednou střechou“ (v Německu je totiž zvykem často využívat kooperace). Pevně věřím, že účast na veletrhu nám co nejdříve přinese novou práci. Bohužel i zde musíme počítat s tím, že v období veletrhu je velká většina zakázek na jaro již rozdána do stálých tiskáren. Ačkoliv se říká: „trpělivost růže přináší“, nenechávám nic náhodě a postupně obepisuji kontakty z obdržených vizitek.“

Dominik Vavřena, obchodník

„Zahraniční knižní veletrh jsem měl možnost navštívit poprvé. Většina veletrhů, které jsem doposud navštívil, byly tuzemské, zaměřené na strojírenství nebo na jiný segment polygrafické produkce, než jsou knihy. Neměl jsem tedy vůbec představu o tom, v jakém rozsahu Buchmesse ve Frankfurtu probíhá. Výstaviště je opravdu obrovské, projít ho celé za jediný den, který jsme k tomu měli k dispozici, bylo opravdu náročné. Jednoznačným trendem v současné knižní produkci je digiořízka, ta byla vidět na stáncích mnoha nakladatelství a tiskáren. Je tedy dobře, že FINIDR investuje i do této technologie a zajišťuje si tak svou pozici na polygrafickém trhu.

K vidění byla také spousta knih s netradiční vazbou a zúšlechtěním. Vzhledem k množství vystavovaných knih a obrovskému zájmu veřejnosti, je jasné, že výroba knih má v polygrafickém průmyslu stále své místo.“

Miroslav Staszko, vstupní technolog



BIBLIOTÉKA 2023

„V polovině listopadu jsme vystavovali na jubilejním třicátém ročníku bratislavské Bibliotéky, což je pro nás v pořadí již pátý knižní veletrh roku 2023. Celá akce probíhala jako obvykle v prostorách výstaviště Incheba na břehu Dunaje. Potkali jsme se tam s celou řadou našich stálých zákazníků, ale navázali jsme i mnohé nové kontakty, které věříme, proměníme v příštím roce na další zakázky. Bibliotéka v Bratislavě sice nedosahuje svou velikostí pražského Světa knihy, nicméně slovenský trh je pro FINIDR v posledních letech velmi významný a stojí za to jej rozvíjet a upevňovat.“

Jako tiskárna jsme byli na výstavišti se stánkem jediní, nicméně konkurence nespí a napočítali jsme obchodní zástupce z celkem devíti tiskáren obcházejících nakladatele. I proto je důležité se veletrhů zúčastňovat, abychom měli práci i na další roky.“

Kamil Novák, obchodník



VÝROČNÍ SPECIÁL

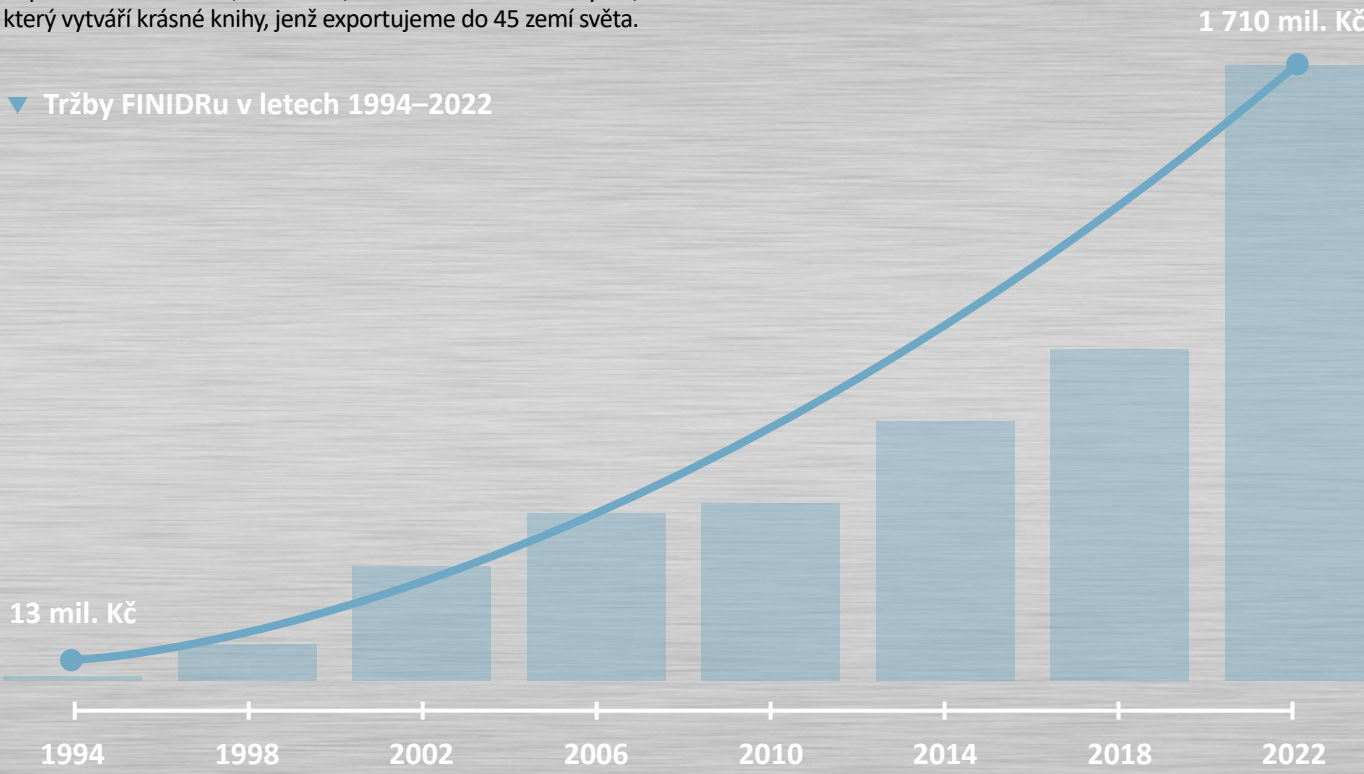
FINIDR oslaví 30 let

Oslava k 30. jubileu od založení naší tiskárny proběhne v polovině příštího roku, v době, kdy jsme před třiceti lety vytiskli náš první arch.

Na konci roku 2024 oslavíme také další milník, a to 35 let od „sametové revoluce“, která změnila život každého z nás a celou naši zemi. Měl jsem to štěstí, že jsem tuto neuvěřitelnou dobu prožil a byl jsem její součástí. Mohl jsem si plnit vize a sny, mohl jsem postupně s týmem úžasných lidí vytvořit tiskárnu, na kterou jsem hrdý.

Tým se postupně rozrůstal. Od prvopočátku, kdy na konci roku 1994, bylo v tiskárně zaměstnáno 19 lidí, až po současný stav s počtem přes 600 zaměstnanců. O historii a jednotlivých letech od založení naší tiskárny jsme již hovořili v předcházejících vydáních Finidra. Každý rok z těch třiceti let byl něčím výjimečný, v každém roce jsme měli spoustu výzev a překonávali mnoho překážek. Důležité je to, že se nám je dařilo zvládnout a někdy podle hesla „co tě nezabije, to tě posílí“, jsme vždy vstupovali do dalšího roku s jasnými cíli a úkoly, jak naplnit očekávání trhu, zákazníků, ale také dodavatelů a týmu, který vytváří krásné knihy, jenž exportujeme do 45 zemí světa.

Graf ukazuje, jak se naše tiskárna úspěšně a dlouhodobě rozvíjí. Jak postupně plní své cíle a úkoly, a to i přesto, že to není někdy vůbec jednoduché. Každý odborník potvrdí, že není tak běžné, aby firma, která byla založena na zelené louce, se takto rozvíjela. Není to běžné i díky tomu, že na našem polygrafickém trhu, a především na trhu knih, došlo v průběhu těch třiceti let ke spoustě změn. Tvrdím, že naše odvětví je „v neustálé krizi“, což je ale důvod, proč nás cyklické krize, které postupně přicházejí, nemohou příliš překvapit. K tomu však podotknu, že ale nehledím s příliš velkým optimismem do budoucna. Především úředníci Evropské unie jsou schopni vytvářet další a další bariéry pro podnikání a způsobit problémy, které nám „pomohou“ mnohem hůře zvládat každodenní realitu.



I příští rok nás čeká mnoho práce, řada změn a hledání spousty nových cest a řešení, které nás mohou a musí posunou dál. Věřím, že stejně jako v letech v minulých, se nám v roce následujícím podaří vše zvládnout a budeme opět úspěšní.

V článku „Česká republika - 35 let od sametové revoluce“ a v tomto speciálu k 30. výročí naší tiskárny, jsou dva pohledy, dva opravdu velmi rozdílné výsledky. Schválně jsem se pokusil porovnat něco, co se možná porovnat nedá. Lze však porovnat výsledek, který je velmi příznivý pro naši tiskárnu. Z nuly je tady za 30 let podnik, který exportuje do 45 zemí světa, který odvedl a odvádí na daních přes stovky milionů korun. Podnik, který každý rok investuje do budoucnosti a dělá zodpovědné kroky v mnoha oblastech, včetně ekologie. Jsme podnik, který díky našemu poměru exportu, přináší do této republiky a kraje, spoustu peněz. Jsme podnik, který v tomto kraji zároveň investuje všechny prostředky. Je to o vysoké míře zodpovědnosti, která právě významným způsobem chybí ve státní sféře.

Při tomto porovnání dvou různých výročí, bych rád uvedl myšlenku bývalého amerického prezidenta, Ronalda Reagana:

„Pohled vlády na ekonomiku by se dal shrnout do několika krátkých frází: Pokud se to hýbe, zdaň to. Když se to stále hýbe, reguluj to. A když se to přestane hýbat, dotuj to.“

Myslím, že je to až děsivě výstižné a aplikovatelné na stávající situaci. Je to zároveň odpověď, proč u nás nejsou v příliš velké oblibě české firmy, přestože o tom politici neustále mluví.

Nemá smysl řešit věci, které nezměníme. To, co však změnit můžeme, jsou věci u nás v tiskárně. Za třicet let máme za sebou spoustu úspěchů a můžeme se za sebe s hrdostí ohlídnout. Při této příležitosti bych velmi rád poděkoval všem stávajícím i bývalým zaměstnancům za aktivní účast v rozvoji naší tiskárny. Každý zde zanechal svůj „otisk“ každý byl přínosem. Každý je důležitý. Moc si vážím celého týmu. Děkuji moc!



VÝROČNÍ SPECIÁL

Česká republika – 35 let od „sametové revoluce“

V příštím roce to bude již 35 let, kdy proběhla tzv. „sametová revoluce“.



Foto: Lukáš Duspiva

Očekávání po mnoha letech nesvobody, centrálního řízení ekonomiky a omezování osobních aktivit jednotlivců, byla tehdy obrovská. Otevřely se hranice a dalo cestovat kamkoliv a kdykoliv. Nyní je pro nás spousta věcí samozřejmostí. Velmi rychle jsme však zapomněli, jaké to bylo před tím. Příkladem je tak úsměvná situace, kterou mi vyprávěl známý, jehož dítě v rámci programu ERASMUS vycestovalo na východ do zemí okolo Gruzie. Zkušenosti s cestováním a překážkami mezi jednotlivými zeměmi nemohlo pochopit. Zároveň pak pro něj bylo obrovským poznáním, že před 35 lety to bylo u nás obdobné, možná ještě horší. V naší zemi máme svobodu a demokracii. Mám ale pocit, že možnosti, které přinesla, si příliš neumíme vážít. To, co považujeme za samozřejmost, v mnoha částech světa samozřejmě není a možná také nikdy nebude.

Spousta věcí se za těch 35 let určitě povedla, ale troufám si říct, že se ještě více věcí nepovedlo. Okolní země, a především Polsko, nás i přes spoustu svých vlastních problémů, v mnoha oblastech přeskočily. Zároveň je téměř jisté, že tyto rozdíly se budou dále velmi rychle navyšovat. Myslím, že to, že jsme nyní v takovém neutěšeném stavu, úzce souvisí s tím, že zároveň s demokracií nešla ruka v ruce odpovědnost za budoucnost a dlouhodobé směřování České republiky. Odpovědnost politiků, kteří ji ovlivňovali a ovlivňují. Týká se to nejen samotné politiky, ale i ekonomiky, sociální sféry, mimo jiné také kultury a jiných oblastí společenského života.

Místo dlouhodobé strategie, převládly krátkodobé kroky s prioritou osobního prospěchu. Nelze změnit systém a nechat zároveň jako mantru stále fungovat dřívější socialistická pravidla: „kdo nekrade, okrádá rodinu“, „co tě nepálí, nehas“ a jiné podobné „chytré úvahy“, jejíž důsledné uplatňování pak způsobuje ve své podstatě podkopávání základních principů demokracie jako takové. Ohrožuje sociální smír, který je potřebný pro každé úspěšné fungování demokracie. Když se to nedaří, dochází k postupnému nasměrování velké části populace do náruče extrémní levice či pravice. Mám pocit, že není ochota tento stav nějak zásadně měnit. Když se pokusím krátce popsat stávající situaci, jak ji vnímám, tak se pak těžko hledají správné formulace a chybí slušná slova.

V naší republice je rozpočtová „neodpovědnost“ předávána z vlády na vládu jako pomyslný štafetový kolík. Ve zdravotnictví, v sociální a školské sféře či důchodovém systému, panuje neefektivita a neuvěřitelné plýtvání. Minulé vlády vyluxovaly desítky tisíc lidí z trhu práce do mnoha úřadů. Tučnými a pohodlnými výdělky úředníků, si tak v podstatě zajistily voličské hlasy. Není to nic jiného než čistá korupce, která je vyplácena ze státního rozpočtu. Stojí nás to desítky zbytečných miliard korun ročně, které pak chybí někde jinde, nebo si stát na ně musí draze půjčit. Nejsou to však jen zbytečné miliardy, jsou to zároveň mimořádně škodlivé miliardy. Úředníci, aby obhájili svoji pozici, vymýšlejí nadbytečné a neuvěřitelně škodlivé regulace, které pak následují spoustou kontrol. Díky této politice pak chybí lidé tam, kde se hodnoty tvoří. Náklady na tuto neefektivní sféru zároveň intenzivně devastují příjmy. Úplně jsme zapomněli, že to, co tvoří hodnoty, je podnikání a práce na vytváření výrobků, po kterých je poptávka. To jsou jediné zdroje možného blahobytu. Bývalý centrální bankéř Pavel Kysilka, kterého si nesmírně vážím, to velmi srozumitelně popsal ve svém článku. Musím s těmito myšlenkami souhlasit. Stejně jako on si myslím, že je potřeba pojmenovat stávající stav a pak začít znovu a lépe. Mám však obavu, že k tomu nemá stávající vláda, stejně jako vlády minulé, odvahu a ani chuť.

Nežijeme v jednoduché době. Již před více jak 15 lety jsem osobně na přednáškách upozorňoval na to, jak velmi špatně vnímám neuvěřitelně škodlivý trend prosazovaný v Evropské unii. Trend vedoucí ke ztrátě konkurenceschopnosti a schopnosti zajistit budoucnost Evropy pro naše děti a vnuky. Místo změny této špatné orientace, se však postupně dále dostávají k moci lidé, kteří již docela otevřeně a velmi nekompromisně prosazují neokomunistické či neosocialistické myšlenky, za které by se určitě nemusel stydět Lenin, Marx či Engels.

Proto je potřeba postavit se nelogickým, nesmyslným a destruktivním požadavkům EU. Je ohrožena celá ekonomika, včetně automobilového průmyslu a jiných oblastí společenského života. Je nutno zastavit nesmyslnou prioritizaci věcí zbytečných a velmi okrajových a opominání věcí důležitých. Je potřeba zastavit neuvě-

řitelnou korupci. A začít znovu používat selský rozum, který je nyní, u většiny politiků, minimálně na černé listině. Musíme se postavit proti všemu, co je proti našim zájmům a zdravému rozumu. I tak se budou příští generace velmi divit, jaké nesmysly jsme dělali v rámci této nové levicové ideologie.

Proč jsem se pustil do tohoto těžkého tématu?

Zažil jsem rok 1989 a byl jsem jeho aktivním účastníkem. Měl jsem sny a velká očekávání. Osobně se mi spousta věcí splnilo. Jako občanovi tohoto státu se však očekávání nenaplnila. Vadí mi, že nyní žijeme na úkor budoucích generací. Pro vaši představu, jen pro příští rok díky této šílené strategii zaplatíme v tiskárně o 20 milionů korun více za energie. Tyto peníze mohly jít do nových investic, ale také na navýšení mezd. Na vysokých cenách energií přitom profitují firmy, které nic nevyrábí, a tedy ani nevytváří žádnou přidanou hodnotu. Evropa takto v porovnání se zbytkem světa, ztrácí extrémním způsobem svou konkurenceschopnost.

Pro nás tento stav bude znamenat omezení investic. Určitě to bude také generovat obrovský tlak na úspory nákladů ve všech oblastech života firmy.

Vždy jsem říkal, že se o sebe umíme postarat sami. Vždy jsem říkal, že nechci, aby nám někdo pomáhal. Jediné, co jsem chtěl je to, aby nám nikdo neházel klacky pod nohy. Věřím, že i teď si poradíme s těmito mnohdy uměle vytvořenými, zbytečnými překážkami a náklady, které nám vytváří náš stát a EU. Otázkou je, jak dlouho se to dá vydržet a co ještě naše vláda a Evropský parlament vymyslí, aby dokončili tuto úspěšně započatou destrukci Evropy. Věřme, že se najde nahoře opět někdo, komu nebude chybět selský rozum a bude mít odvahu a také zodpovědnost vůči našim lidem, a především k budoucím generacím.

A jak hodnotíte těch 35 let od revoluce vy?

Budu moc rád, když si o tom budeme mít někdy možnost promluvit osobně, třeba na některé z komunikací „Na kafičko“.

Podpořili jsme...

Na budoucnosti nám opravdu záleží. A jak se můžeme nejefektivněji zapříčinit o její zlepšení? Když budeme investovat čas a prostředky do dětí a mládeže a také prostředí, ve kterém žijeme.

Jsme přesvědčeni, že v rámci zodpovědného podnikání jsou investice do udržitelného rozvoje a vzdělávání dětí a mládeže vždy dobrou volbou. Proto již dlouhodobě podporujeme školy, školky či řadu mimoškolních aktivit a neziskových organizací především v našem městě Český Těšín a jeho blízkém okolí. Spolupráce FINIDRu se školami má dlouholetou historii a stále zůstává klíčovým prvkem strategie naší firmy.

V rámci mimoškolních aktivit chceme stát především za takovými aktivitami, které děti a mládež rozvíjí a také směřují k jejich technickému vzdělání.

Již třináct let pomáháme raketáckému klubu **Rocket Club**, kde se díky trpělivé práci s dětmi podařilo získat již několik titulů mistrů světa. Rocket Club Silesia Olza sdružuje především děti od 3. třídy ZŠ a do klubu kosmických modelářů docházejí také někteří středoškoláci či vysokoškoláci. V letošním roce byli Raketáři také součástí našeho FINIDRáckého dne.

Letos jsme podpořili také **Sbor Dobrovolných Hasičů v Českém Těšíně**. Díky našemu finančnímu daru na převážný vozík se tak mohou nově mladí dobrovolní hasiči účastnit soutěží v požárním útoku, což je pro mladé hasiče velmi důležitá a oblíbená disciplína.

Naše pomoc také každoročně putuje **Společnosti pro podporu lidí s mentálním postižením**. Sdružení pravidelně podporujeme v rámci jejich volnočasových aktivit. Naše věcná a finanční pomoc tak umožňuje spolku realizovat řadu sportovních, rehabilitačních, kulturních a společenských aktivit pro hendikepované děti a mládež. Každá pomoc takového typu je, jak sami říkají, přiblíží ke splnění jejich cílů a snů.

Spolupracujeme také s organizací **Člověk v tísni**. Tato organizace mimo jiné každoročně pořádá Mezinárodní festival dokumentárních filmů o lidských právech „**Jeden Svět**“. Na této akci se podílíme tiskem propagačních materiálů, které



pomáhají se zviditelněním akce také mezi žáky a studenty. Podporou tohoto festivalu si tak navíc společnost FINIDR získala status férové a občansky zodpovědné firmy.

Díky naší pomoci se také mohl uskutečnit již 3. ročník čtenářského festivalu **ČteFest**, který přinesl nespočet zážitků, příběhů a radostných setkání s kulturou, literaturou a čtením.

Z celostátních projektů aktivně podporujeme organizaci **Celé Česko čte dětem**, se kterou jsme již od jejich začátků či neziskovou organizaci **Zdravotní klaun**, která přináší radost, smích a dobrou náladu hospitalizovaným dětem. Klaunské vizity pomáhají zlepšovat jejich celkový psychický, a tím i zdravotní stav. S touto organizací spolupracujeme již od roku 2016, kde sponzorujeme tisk propagačních materiálů a spolupodílíme se na tisku časopisu Humorín a knih Malé zázraky.

Také ochrana klimatu, ekologie a udržitelný rozvoj je pro FINIDR velké téma. Neustále pracujeme na snižování emisí CO₂ a každým rokem svými aktivitami kompenzujeme dopad na životní prostředí. Díky našemu závazku, **vysadit jeden nový strom za každou realizovanou zakázku**, putovala naše jak finanční, tak praktická pomoc také do obnovy lesů v Beskydech.

Věříme, že podpora všech uvedených aktivit má smysl. Jsme rádi, že můžeme pomoci tam, kde je to potřeba.

PODNIKÁME ZODPOVĚDNĚ

Naše podpora míří do těchto oblastí:

- ▶ regionální spolky a sdružení
- ▶ Celé Česko čte dětem
- ▶ výsadba stromů v Beskydech
- ▶ Albrechtova střední škola
- ▶ školní i mimoškolní aktivity v našem městě
- ▶ organizace podporující zejména rozvoj a vzdělání dětí a mládeže
- ▶ a mnoho dalších



Foto: Lukáš Duspiva

Brigáda organizace ADAM

V srpnu jsme opět přivítali kluky ze spolku ADAM, kteří s námi strávili dva týdny. Všichni tři kluci byli s brigádou velmi spokojeni a stali se cennou posilou na pracovišti ručních prací.

Naši zaměstnanci si jejich práci moc chválili. I jim samozřejmě patří dík za podporu, kterou chlapcům z ADAMa poskytují. Požádali jsme paní Gerdovou, ředitelku spolku, o pár slov k brigádě a přínosu pro autistické děti:

„Pro lidi s poruchou autistického spektra je velmi těžké adaptovat se do nového prostředí, komunikovat s cizími lidmi, orientovat se v neznámém prostředí nebo si říct o pomoc. Proto velmi vítáme vstřícnost firmy FINIDR při organizování brigády pro mládež s autismem, která má pro ně obrovský přínos.“

Díky ohleduplnému přístupu, naši studenti krok po kroku na brigádách rozvíjí dovednosti, které později uplatní ve svém zaměstnání. Dovednosti jako například týmovou spolupráci,

komunikaci, pocit sebejistoty, a tím nejdůležitějším je pak zvýšení sebevědomí.

Jeden z našich studentů, Filip, měl před šesti lety, když šel na brigádu poprvé, obavy z komunikace se zaměstnanci i s personálním oddělením. Díky podpoře, které se mu na první brigádě dostalo, kdy mohl mít stále u sebe průvodce, mu dodalo pocit jistoty. Na následujících brigádách se Filip pak sám stal průvodcem pro své kamarády.

Díky vstřícným podmínkám vedení společnosti FINIDR a samotných zaměstnanců je tato brigáda pro naši mládež nejen bezpečným místem, ale cítí se zde jako součást týmu. Díky tomu mají možnost zažít pocit úspěchu a překonat tak obavy při nástupu do nového zaměstnání.“

Certifikace ISO 50001

S koncem roku proběhl ve FINIDRu další, v pořadí již třetí, dozorový audit společnosti TÜV, který byl zaměřen na energetiku a celkové využívání energetických zdrojů.



Nejdůležitějším zdrojem energie pro naše výrobní technologie je samozřejmě elektřina. V menší míře také využíváme plyn pro ohřev administrativních budov. Každý rok při auditu musíme dokázat, že prokazatelně snižujeme naše celkové využití těchto energetických zdrojů. Je to náš závazek, který šetří nejen energii, ale i životní prostředí a v nemalé míře i finanční zatížení.

V loňském roce jsme začali využívat fotovoltaické články, které nám částečně nahrazují zdroj elektřiny. Zároveň umíme využít teplo vydané kompresory zpět do ústředního topení v administrativní budově. Tímto jsme opět dokázali

snížit energetickou spotřebu a náročnost při výrobě zhruba stejného množství knih v porovnání s loňským rokem. Auditor nás na základě předložených a ověřených výsledků ohodnotil velmi kladně, bez zjištění neshody. V příštím roce se tak budeme věnovat hlavně péči o stroje a zodpovědnosti každého z nás. Konkrétně se zaměříme na své okolí, které můžeme osobně ovlivnit a zamezit zbytečnému plýtvání elektřiny, vody, vzduchu, materiálu nebo prostoru. Věřím, že se opět dokážeme zlepšit a udržíme trend snižování naší energetické náročnosti.

Změny v oblasti bezpečnosti

Na oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a hygieny práce chceme klást veliký důraz, a proto od září letošního roku došlo ke změně poskytovatele těchto služeb.

Nově bude pro nás tuto oblast zajišťovat tým odborníků s praxí přesahující 10 let v daných oborech. S těmito kolegy se pravidelně scházíme dvakrát v týdnu.

Nyní se primárně zabýváme celkovou revizí dokumentace a provádíme systematické kontroly provozu se zaměřením na zmiňované oblasti.



Vzhledem k mnohým certifikacím a neustále se zvyšujícímu počtu strojního zařízení, prostorů nebo lidí je stále co zlepšovat. To vše musí být podpořeno dodržováním pravidel a disciplínou nás všech. Zdraví máme jen jedno.



Kamil



JEDNÁM S LIDMI TAK, JAK BYCH CHTĚL/A, ABY ONI JEDNALI SE MNOU

- ▶ jednám férově
- ▶ jednám tak, abych se mohl/a podívat druhému do očí
- ▶ vžívám se do pocitů druhého
- ▶ myslím na druhého v řadě

„Na Petra je vždy 100% spoleh při práci. Ještě se mi nestalo, abych musel po něm práci opravovat nebo kontrolovat. Je vždy velmi pozitivně naladěný v práci a tím je s ním spolupráce mnohdy zábavná.“



Valerie



PŘEBÍRÁM ZODPOVĚDNOST

- ▶ vím, co se ode mě očekává
- ▶ vím, co mám dělat
- ▶ dělám to správně
- ▶ dotahuji věci do konce
- ▶ chovám se, jako bych byl/a majitel

„Na Žanču se v mé nepřítomnosti můžu vždy spolehnout a vím, že splní všechny úkoly, které pro ni přichystám a dotáhne je do konce.“

Firemní hodnoty v praxi



JEDNÁM S ROZVAHOU

- ▶ jednám v klidu
- ▶ pracuji s fakty
- ▶ jdu po příčině, myslím na důsledek



Petr

„Kamil je svědomitý a pracovitý. Vždy se na něj mohu spolehnout v práci. Při práci pracuje s rozvahou a nedělá zbytečné věci, které by negativně ovlivnily naši práci.“



Žaneta



JEDNÁM S LIDMI TAK, JAK BYCH CHTĚL/A, ABY ONI JEDNALI SE MNOU

- ▶ jednám férově
- ▶ jednám tak, abych se mohl/a podívat druhému do očí
- ▶ vžívám se do pocitů druhého
- ▶ myslím na druhého v řadě

„Valča je nejen kolegyní, ale i přítelkyní, která vždy pomůže a najde správné řešení v jakékoliv situaci. Jsem velmi ráda, že s Valčou můžu spolupracovat.“



Mikuláš

Mikulášská nadílka je oblíbeným předvánočním zvykem, na který se těší většina dětí. Proto FINIDR v této tradici pokračuje, a to již po jedenácté.

Vpátek 1. 12. 2023 se konala velice oblíbená akce pro děti Fini-miku-šou. Ovšem tentokrát si musel Mikuláš děti najít na jiném místě.

Letos jsme se sešli v KaSS Střelnice v Českém Těšíně. V tento den přijel Mikuláš skutečně na bílém koni. Tmou poletovaly vločky, a to vše vytvářelo dokonalou atmosféru. Na děti čekalo páteční odpoledne plné zábavy a her. Dostat se k Mikulášovi nebylo vůbec jednoduché. Malí nezbedníci museli společně s Hopsalínem překonat pekelnou stezku s čertovskými úkoly, za které dostali sladkou odměnu.

Děti i rodiče se mohli během programu občerstvit připraveným pohostěním. Pro všechny jsme tento rok připravili koláčky, chlebičky, muffiny, kávu nebo minerálky.

Večer utekl jako voda. Po krátké pauze se přiblížil čas nadělování a přišel očekávaný Mikuláš, čert a anděl. Tento rok jsme si všichni společně zazpívali písničku „Mik, miku, Mikuláš“. Dokonce se našla jedna odvážná dívka, která sólově zazpívala písničku „V půlnoční hodinu“. Poté byly netrpělivé děti obdarovány balíčky a spokojeně odcházely domů.

Chtěly bychom na závěr poděkovat všem, kteří přišli a také všem, kteří nám pomohli zajistit hladký průběh této akce.



Připravujeme

Sestavujeme pro vás program cvičení k prevenci vzniku karpálního tunelu, což je onemocnění způsobené stlačením mediánního nervu v zápěstí.

Dlouhodobé opakování stejných pohybů rukou, zejména v kombinaci s nesprávným držením těla, může vést k vývoji tohoto onemocnění. Pravidelné cvičení a protahování rukou a zápěstí může pomoci udržovat svaly a klouby v dobrém stavu, snižovat napětí a zlepšovat průtok krve.

Abychom předešli přetěžování a vzniku karpálního tunelu, připravujeme 15minutové individuální cvičení s našim rehabilitačním pracovníkem, který procvičí zápěstí, poskytne masáž, namaže končetinu speciálním přípravkem a samozřejmě ukáže také cviky na doma. Pilot už běží, kolegové z výroby měli možnost si osobní konzultaci s cvičením vyzkoušet a jsou tím nápadem nadšeni. Předpokládaný start je od února 2024. Detaily k možnostem a přihlašování včas sdělíme.



Další ročník Firemní ligy je za rohem!



S novým rokem se blíží také start **Firemní ligy v badmintonu a bowlingu.**

Hrát budeme každou středu od **17. ledna do 27. března 2024** v Activity4Fun v Českém Těšíně.

Poměřte své síly s ostatními kolegy! Obhájí své tituly vítězové z roku 2023? O tom se rozhodne na kurtech či drahách. Buďte při tom!

Registrace bude brzy spuštěna.



Benefits shrnutí

Stejně jako v předchozích letech, i letos jsme pro vás připravili přehled vyčíslení benefitů. Detailní rozbor zaměstnaneckých výhod, které jste čerpali právě vy, můžete vidět v interním informačním portále v sekci „Čerpání benefitů“.



Příspěvek na obědy
Dopłata do obiadów
2 216 390 Kč

Káva zdarma
Darmowa kawa
242 593 Kč

Příspěvek na bagety
Dopłata do kanapek
111 048 Kč



Příspěvek k narození dítěte
Dodatek z okazji narodzin dziecka
55 000 Kč



Roční odměny
Nagrody roczne
6 271 287 Kč

Podíl na hospodářském výsledku
Udział w zysku gospodarczym
4 164 777 Kč



Příplatek za přesčas nad zákonem stanovenou odměnu
Dodatek za nadgodziny powyżej ustawowego wynagrodzenia
3 178 612 Kč



Služby rehabilitačního pracovníka
Usługi pracownika rehabilitacyjnego
399 300 Kč



Příspěvek na chlazené obědy
Dopłata do obiadów chłodzonych
350 148 Kč

Barely s vodou
Dystrybutory wody
108 958 Kč

Dovolená
1 týden navíc
Dodatkový tydzień urlopu
5 845 444 Kč



CELKEM
29 815 908 Kč
oproti loňskému roku
2022 narostla částka
o **1 009 729 Kč**



Penzijní připojištění
Ubezpieczenie emerytalne
1 507 900 Kč

Program doporučení
Program poleceń
87 000 Kč

Vzdělávání
Szkolenia
2 793 519 Kč

Jazykové vzdělávání
Kursy językowe
842 862 Kč



Firemní akce
(Mikuláš, Vánoční večírek, Finidrácý den)
Imprezy firmowe
(Mikołajki, Impreza świąteczna, Dzień FINIDRa)
1 606 456 Kč

Firemní liga (bowling, badminton)
Liga firmowa (bowling, badminton)
34 614 Kč





Foto: Lukáš Duspiva

Jak to vidím já

V mém životě jsou důležité věci, na kterých mi záleží.
Dobré vztahy, humor, pohyb, domov a práce.

V Českém Těšíně jsem studovala Obchodní akademii a po třinácti letech se tady vrátila a nastoupila do tiskárny FINIDR. Psal se rok 2009, já jsem postupně nasbírala deset let zkušeností a pak se pět a půl roku věnovala rodině. Po mateřské jsem se vracela do známého prostředí. Mám ráda naši výrobu knih a lidi tady jsou mi blízcí. Další výhodou je, že to mám kousek. Za 15 minut jsem v práci.

Do naší tiskárny jsem nastupovala na místo asistentky majitele a po sedmi letech jsem měla na starosti oddělení Marketingu. Jestli Vás zajímá, jaký je to rozdíl pracovat u pana Drahoše nebo na Marketingu či na Expedici, tak je to diametrálně rozdílný svět. Jediné, co všechna tato místa spojuje jsou fajn lidi a bleskové pracovní tempo.

Během mých dvacetiletých pracovních zkušeností jsem působila v několika firmách na různých pozicích (asistentka, referentka, vedoucí e-shopu, specialista marketingu) a má práce zahrnovala převážně organizaci. Proto mě nabídka, pracovat po mateřské na oddělení Expedice jako dispečer dopravy, oslovila.

Co všechno bylo pro mě nové a co jsem se musela naučit? Nastoupila jsem v létě a měla možnost zaučit se v běžném provozu. Denně přicházím do kontaktu s dopravci, kolegy z naší Expedice, Výroby, Obchodu a dalších oddělení. Nová pro mě byla náplň práce dispečera dopravy, efektivní plánování přeprav, evidence a objednávání dopravy v SyteLine, zpracování faktur, orientace v cenách dopravy, nových

kontaktech aj. S přicházejícím podzimem přibývají počty vyexpedovaných knih, atmosféra houstne, nervozita stoupá. Zastávám názor, že adaptace má být náročná, tak jsem "kopla do vrtule" (oblíbená hláška mé kolegyně Katky). Snažím se svou práci dělat poctivě a nejlépe, jak umím a z chyb se poučit.

Baví mě řešit systémové věci. Ulehčit si práci, pokud to jde. Plusem je pro mě kolega, který chce a navrhuje řešení. Jeden z mých oblíbených citátů zní: "Je lepší zapálit svíčku než si stěžovat na tmou." Moje cesta z toho blázince všude kolem nás je vrátit se k sobě. K hodnotám, které zastávali mí prarodiče a zaměřuji se na to, co můžu ovlivnit. Učím se mít dostatek síly a odvahy říct svůj názor, i když je úplně jiný od ostatních. Protože, jen když spolu budeme mluvit, rozebírat

rozdílné názory, naslouchat si, můžeme se dohodnout. Na mateřské dovolené jsem uvažovala nad tím, co bych chtěla dělat dále. Ráda se učím nové věci, a to se mi na Expedici splnilo. Už více chápu souvislosti a vím, že je toho ještě daleko více, co musím pochopit. Děkuji všem, se kterými denně řeším různé záležitosti, za trpělivost a ochotu domluvit se. Za své zaučování děkuji kolegyni Katce Sikorové. Vážím si jí za mnohaleté zkušenosti v logistice, pracovitost a trpělivost. Rozumíme si, mám ráda její humor, který nám poskytuje nadhled a ten je ve vypjatých situacích nezbytný. A taky se učíme nebrat si věci osobně.

Do práce chodím ráda a je to díky mým kolegům, na které se mohu kdykoliv obrátit pro radu a věřím, že pro ně budu pomocí a oporou, ať už budeme řešit cokoliv.

Ocenění pro Jaroslava Drahoše

Město Český Těšín ocenilo na konci října významné osobnosti a organizace, které svými aktivitami skvěle reprezentují město. Oceněny byly osobnosti z různých oblastí svého působení – například z oblasti sportu, kultury či podnikatelské činnosti.

Cenu Rady města Český Těšín pro rok 2023 získal také náš majitel, Jaroslav Drahoš, a to za dlouholetý přínos v oblasti rozvoje města a celého regionu.

Když v roce 1994 přišel Jaroslav Drahoš spolu s tehdejšími společníky na nápad založit na zelené louce tiskárnu knih, která bude úspěšná nejen v tuzemsku, ale i v zahraničí, mohlo se to zdát mnohým jako přetěžký úkol. Ale podařilo se. Naše tiskárna je aktuálně jednou z největších a nejvýznamnějších tiskáren knih v Evropě. Stali jsme se symbolem našeho regionu a aktuálně pokračujeme v udržování tradice tiskařství na Těšínsku. To vše je výsledkem téměř třicet let usilovné a mnohdy velice náročné práce.

Gratulujeme!

Autor fotografie: Bc. Martin Podžorný



SCHOOL FRIENDLY

V letošním roce byl vyhlášen pátý ročník soutěže pro ocenění firem, které spolupracují a podporují různé typy škol.

Společným jmenovatelem je podpora spolupráce škol a firem na území Moravskoslezského kraje. V rámci soutěže bude hodnocena **inovativnost projektu, dlouhodobá**

udržitelnost, přidaná hodnota pro zapojené firmy, rozsah spolupráce a celospolečenský dopad.

Naše tiskárna se soutěže účastní potřetí v kategorii FIRMY, jež je určena pro podniky aktivně spolupracující s jednotlivými stupni škol v našem kraji. Tyto firmy nejen propojují a rozvíjejí spolupráci mezi školami a podnikatelským sektorem, ale také na sebe berou spoluzodpovědnost za budoucí generace. FINIDR si během let vybudoval pevné postavení v oblasti kooperace se školami, podporuje mimoškolní aktivity dětí a mládeže a různé charitativní organizace či neziskové projekty. Díky těmto aktivitám splňujeme všechna kritéria pro účast v soutěži.

Ocenění nejúspěšnějších firem proběhne v prosinci na slavnostním galavečeru REGION PRO SEBE.

Rozšiřujeme vlastní výrobu elektřiny

Již více než rok provozujeme na střeších hal C a D vlastní fotovoltaickou elektrárnu o instalovaném výkonu 830 kWp. Nyní se chystáme instalovat její rozšíření o dalších 437 kWp tak, abychom příští léto mohli naplno využít slunečné dny a dále šetřit výdaje za nakupovanou elektrickou energii. V podstatě zastavíme veškeré části střech, které je možné fotovoltaickými panely zatížit. Další informace vám přineseme po dokončení instalace.

Na běžky do Jeseníků

Je tady zima a všichni věříme, že alespoň pár dní v tomto období se budeme radovat ze sněhu a požitků spojených se zimními sporty.

Dovolím si nabídnout tip na jednodenní výlet do nedalekých Jeseníků na běžky. Konkrétně do Nové vsi u Karlova pod Pradědem.

Start vám usnadní výjezd autem až do 800 m n. m. na perfektně připravené parkoviště u rozhledny. Vy se pak můžete pustit do mnoha kilometrů krásně vyřezovaných a upravených běžeckých tras. Příjemným benefitem je již autem vybojovaná nadmořská výška, tudíž vás čeká zimní turistika krásnou, mírně se vlnící, krajinou Jeseníků.

Doporučuji okruh přes chatu Alfrédka na Skřítek a zpět. Kromě krásné přírody je v polovině trati milá a útulná horská chata Alfrédka, kde se můžete občerstvit teplou polévkou nebo nějakým posilujícím nápojem. Možností pro nenáročné běžkování nebo i pro supersportáky je zde opravdu spousta, takže se těším na setkání ve stopě.

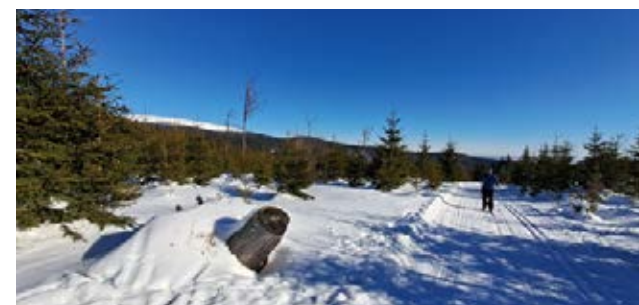




Foto: Lukáš Duspiva

Jak ji neznáme

Jak jsem se dostala k pečení cukroví? Vlastně ani nevím. Prostě mě to baví. Od malička mě bavilo vaření a pečení. Ráda jsem se pohybovala v kuchyni, když babička pekla a nejvíce jsem se těšila na Vánoce, a s tím spojené pečení cukroví.

V dospělosti mě pečení stále drželo a postupem času se z toho pro mě stal velký koníček a odreagování. Čím menší cukroví, tím lepší. Tak to mám ráda. S cukrovím si ráda vyhraju. Takže nepeču koláče a bábovky, ani zákusky nebo dorty, ale cukroví. Původní recepty jsem měla po babičce, tam jsem čerpala jako první. Pak už byly recepty od maminky, přišel internet, noviny a časopisy pro ženy. Nebo sama zko- uším, improvizuji. Samozřejmě, že na Vánoce cukroví už ani neochutnávám, protože jsem toho za celou dobu navoněná, ale manžel a dcera jsou hlavními ochutnávači. Dcera Barbor- ka má sedm let, ale od začátku mi pomáhá. Má své těsto a s tím si hraje. Ale vedu ji k tomu, nechci jí to znechutit nebo ji vyhánět z kuchyně. Když pečú a chce mi pomoci, nebráním jí v tom, ale více mi pomáhá u zdobení.

Postupem času množství napečeného cukroví narůstalo. Chtěla jedna kamarádka, pak další ... Sama jsem přidala nový

druh cukroví, zdobila, zkoušela, objednávky se nabalovaly. Nejlepší reklama je, že někdo přijde, ochutná a sám si řekne, že to chce, a ještě vás doporučí dál. Veškeré přípravy spojené s pečením mi začínají v listopadu. Pečení se věnuji jak po práci, tak i o víkendech. Manžel to akceptuje, hlavně když ví, že mi to dělá radost. Na vánoční trhy čas nemám. Stačí mi pak vyjet někde v lednu, ne o Vánocích, kdy je všude plno. A mé nejoblíbenější druhy? To jsou všechny ty, které jsou světlé a vanilkové nebo které obsahují skořici, marcipán a karamel.

Pečení cukroví je stále můj koníček. Je to relax. Kdyby to byla moje práce, tak by mě to nebavilo. Už teď se těším na další rok. Hledám novou inspiraci a nápady, jak pečení vylepšit a udělat ho tak, ať mohu předat radost a nadšení i ostatním.

Jak jste spokojeni

Radka Juřicová

dělník ve výrobě, FORTA

Jsem ráda, že mě práce ve FINIDRu baví stejně, jak mě už kdysi bavila jako brigádníka. Mám kolem sebe super kolektiv, který je ochotný s čímkoliv pomoci a poradit.

“



Marek Wawracz

dělník ve výrobě, Variquick

Jsem ve FINIDRu pár měsíců a můžu říct, že se mi tady moc líbí. Spolupracovníci jsou milí a snaží se pomoci. Uvidím, co přinesou další měsíce.

“

Jakub Janeczko

strojník ve výrobě, sítotisk

Poté, co jsem nastoupil, musím říct, že jsem spokojen. Atmosféra na mém pracovišti je vynikající a kolegové kolem mě taky.

“



Strom života FINIDRu...

Blahopřejeme k jubileu



Josef Harok
tiskař



Božena Glajcarová
strojník ve výrobě



Roman Farář
dělník v expedici



Jana Ježová
referent kooperace



Witold Palowski
ředitel přípravy výroby
a administrativy



Michal Misiarz
koordinátor TPM



Radosław Monczka
tiskař



Marta Bajtková
vstupní kontrolor



Beata Juříčková
kontrolor kvality



Tomáš Klučka
referent
informatiky junior



Zbigniew Jan Obracaj
manipulant ve výrobě

Jsou tady s námi

Krzysztof Waliczek, tiskař
Miroslava Drongová, kontrolor kvality
Monika Nohová, dělník ve výrobě
Iveta Kovářová, strojník ve výrobě - lektor
Lukáš Bulava, kontrolor produkce
Jana Sikorová, předák
Alena Pořízková, strojník ve výrobě
Veronika Bártková, strojník ve výrobě
Karin Pelcová, strojník ve výrobě
Vladimír Smreček, mistr ve výrobě
Sylvia Marta Król, strojník ve výrobě
Sebastian Adam Ponikowski, tiskař
Marcel Nakládal, směnový mistr tisku
Faustyna Jadwiga Derlich, dělník ve výrobě
Matylda Małgorzata Gniadek, strojník ve výrobě
Patrik Krzysztof Heller, tiskař
Jakub Śliwka, tiskař
Michał Jan Wronka, strojník ve výrobě
Václav Šrámek, dělník v údržbě
Natalia Kurypka, strojník ve výrobě
Tomasz Grzegorz Firgoń, skladník
Iva Kuśnierzová, strojník ve výrobě
Sylvia Fajkier, strojník ve výrobě

25 let
25 let
20 let
20 let
15 let
15 let
10 let
10 let
10 let
10 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let
5 let



Blahopřejeme k jubileu

Ewa Agnieszka Zalewska, dělník ve výrobě
Jarmila Sembolová, strojník v údržbě
Elżbieta Katarzyna Kisiala, strojník ve výrobě
Olga Juřicová, strojník ve výrobě
Romulo Jr Rollo, strojník ve výrobě
Paweł Andrzej Kłyszewski, tiskař
Zdeněk Ližička, tiskař
Jakub Jurczok, vedoucí skladu

Veneranda Antilligando Tanamor, strojník ve výrobě
Nikola Ďuricová, strojník ve výrobě
Christian Jay Calara, strojník ve výrobě
Ondřej Prokop, specialista marketingu
Anežka Rajnerová, referent zákaznického servisu
Daniel Jurček, pomocník tiskaře
Martin Ondračka, dělník ve výrobě
Radosław Jacek Paw, pomocník tiskaře

Narodili se



Emilia
maminka Natalia Obracaj



Jáchym
tatínek Jakub Jurczok



Nella
tatínek David Klein



Štěpán
maminka Lenka Barchanská

Domáci Baileys

Vždy se najde příležitost k připitku, a to zejména v adventním čase, který nyní prožíváme. Já si ráda s přáteli či rodinou osladím předvánoční čas domácím Baileys. Jeho příprava je snadná a chutná neskutečně dobře.

Ingredience

- 1 kondenzované mléko (Salko)
- 1 mandlový pudink
- 700 ml mléka
- 30 g cukru
- 300 ml rumu
- 1 čajová lžička mandlového aroma

Postup

1. Den předem uvaříme kondenzované mléko na karamel. Vaříme 2 hodiny ve vodě, poté stále uzavřenou konzervu necháme zchladit a ztuhnout do druhého dne. Nebo lze koupit již hotový karamel v plechovce.
2. Uvaříme mandlový pudink v 700 ml mléka. Přidáme 30 g cukru. Po uvaření pravidelně mícháme až do úplného vychladnutí.
3. Do mixéru vložíme vychladlý uvařený pudink, karamel, rum a mandlové aroma. Mixujeme až do úplného spojení všech surovin.
4. Přelijeme do láhve a skladujeme v ledničce.



Ovesné koláčky

Čas adventu je období, ve kterém se většina z nás věnuje pečení vánočního cukroví. Ráda bych se s vámi podělila o recept, který můžete péct po celý rok například k nedělní kávičce nebo dětem ke svačině. Tento recept je obdobou zdravého pečení, které chutná velkým i malým.

Ingredience

- 25 dkg ovesných vloček
- 15 dkg polohrubé mouky
- 20 dkg změkklého másla
- 10 dkg cukru
- 1 lžice medu
- 2 vejce
- ½ prášku do pečiva
- 15 dkg směsi dle vlastní chuti (kandované ovoce, rozinky, datle, sušené meruňky, ořechy, nakrájená čokoláda, semínka)

Postup

1. Dle vlastní chuti namícháme 15 dkg směsi ořechů, sušeného ovoce a semínek a pak vše nakrájíme na menší kousky.
2. Ve větší míse rukama spojíme všechny další potřebné ingredience a přidáme směs ořechů.
3. Pomocí lžice nabíráme těsto a děláme hrudky na vymazaný plech. Není potřeba je tvarovat, v troubě se trochu roztečou.
4. Pečeme na 175 °C cca 15 minut dozlatova.





**Společnými silami
jsme vysázeli**

34 918

**nových stromů
v Beskydech**

