

Finidrak

1/2023



Rozviřte VLNY barevnou ořízkou!



FINIDR.CZ

obsah

aktuálně

4 Otázky na tělo pro majitele

rozhovor

8 Historie mě zajímá a inspiruje

z tiskárny

- 12 Benefit FyziFit i letos!
- 13 Finidrak nově
- 14 CSR aktivity v roce 2022
- 15 Rekapitulace roku 2022 a první výhledy 2023
- 16 FINIDR - jsme evropským hráčem 2009-2014
- 18 Stylová párty
- 20 Recertifikace ISO 50001 Fair Play již po osmé
- 21 Finidrský den 2023
- 22 Na každém názoru záleží! Firemní liga... kdo letos zvítězí?
- 23 Sledujte nás!
- 24 Zaostřeno na komunikaci
- 25 Nákup podporuje strategii v jedné větě
- 26 Novinky v novém roce aneb pomocná ruka státu 2023
- 27 Krabicovač Solema Smart Box Inventura skladových zásob
- 28 Na jaké veletrhy se letos chystáme? Jak to funguje na jiném pracovišti?
- 29 Firemní vzdělávání

o nás

- 30 Jak je neznáme - Iwona
- 31 Jak jste spokojeni
- 32 Strom života FINIDRu...

tudy z nudy

34 Na kole po Juře Krakovské

na konec

- 35 Recept
- 36 Počet vysázených stromů

příloha

Nový kvíz a výhodnocení z minula

Foto na obálce:

Jaromír Andryšek, *mistr ve výrobě*
Více se dočtete v rozhovoru na str. 8
Autor snímku: Lukáš Duspiva

Firemní zpravodaj společnosti FINIDR, s. r. o.

Vaše připomínky a náměty nám můžete zasílat na redakce@finidr.cz.

Redakce: Jaroslav Drahoš, Maryla Adamčíková, Kateřina Misiaržová, Lenka Ďurišová

Grafika a sazba: Lukáš Duspiva, Renáta Andrová

Překlady do polštiny: Izabela Cziommer

Tisk a vazba: FINIDR, s. r. o., Lípová 1965, 737 01 Český Těšín, www.finidr.cz

úvodník



Vážení kolegové,

když jsem začal večer psát tento úvodník uvědomil jsem si, že je pátek 24. února 2023. Vy tento úvodník budete číst později, asi někdy okolo poloviny března. Toto datum uvádím, protože jsem si uvědomil, jaký má 24. únor, určitě nejen pro mne, význam. V tento den se staly dvě události. Jedna je o budování, hledání řešení a plnění snů. Druhá je temná, brutální, nelidská a v tomto moderním světě absolutně neakceptovatelná.

Ta pozitivní událost se stala 24. února 1994. V tento den vydal krajský soud v Ostravě výpis z obchodního rejstříku, kde byla po docela dlouhém čekání zaregistrována nová firma s IČ 60778172, pod názvem FINIDR, s.r.o.

FINIDR byl na světě. Je to tedy již 29 let od registrace tiskárny. Tiskárna vznikla na „zelené louce“ a za tuto dobu ušla obrovský kus cesty. Stali jsme se respektovaní hráči na tuzemském i zahraničním trhu. Jsme známí a zákazníci nám důvěřují a spoléhají na nás. Máme s nimi velmi dobré vztahy. Je to příběh o budování, odpovědnosti, hledání řešení a zvládnutí nemalých výzev. Chtěl bych i při této příležitosti poděkovat všem bývalým a samozřejmě stávajícím zaměstnancům. Popřát všem mnoho zdraví, štěstí a lásky. Jste skvělý tým a moc si toho vážím.

Na 24. února roku 2022 však připadá jiné, ale v tomto případě neslavné datum. Je to přesně rok, kdy Putin napadl Ukrajinu. Je to rok, kdy jsem ztratil spoustu iluzí. Myslel jsem si, že ve 21. století se již lidstvo poučilo a v Evropě, která si zažila dvě světové války, se již nikdy nic takového nestane.

Zmýlil jsem se. I nyní, v 21. století, touha po moci, osobní ambice a snaha zapsat se, jakkoliv, do historie, může způsobit obrovskou lidskou tragédii. Válka trvá již rok a hrůzy dále pokračují. Útoky na civilní obyvatelstvo se staly běžným standardem. Zvěrstva, která na Ukrajině proběhla a dále probíhají, určitě nepatří

do civilizovaného světa. Mnohem více mě však překvapilo to, že se i u nás někteří, i chytrí, lidé nechali zmanipulovat jednostrannými, účelovými a zavádějícími informacemi. Vědomě či nevědomě tak podporují nebo schvalují tuto agresi. Opět se tak opakuje historie, ze které se lidstvo neumí poučit. Goebbels či Hitler také svou propagandou získali na svou stranu po nějakou dobu spoustu lidí a přitom prováděli zvěrstva, která se nedaly nijak a ničím omluvit.

Držím palce Ukrajině a jejím lidem, ale držím také palce nám všem. Ukrajina bojuje také za nás. Už nyní Rusko otevřeně hovoří o tom, že po Ukrajině bylo na řadě Pobaltí, pak Polsko a následně pak další země bývalého východního bloku. Před rokem bylo opět názorně ukázáno, že tam, kde je totalita a nesvoboda, neexistuje úcta k ničemu, a tedy ani k lidskému životu. Věřme, že se podaří v co nejkratším čase tuto nesmyslnou válku ukončit a zamezit dalším lidským tragédiím.

V nadcházejících jarních dnech přeji všem mnoho sluníčka, splněných snů, úspěchů a především zdraví.

Váš Jarek Drahoš



Otázky na tělo pro majitele

Úvodem moc děkuji za zaslané dotazy. Vzhledem k tomu, že se nám nyní sešlo více otázek ke strategii firmy a budoucnosti FINIDRu, věnoval jsem se primárně těmto tématům. A co vaše dotazy, na které v aktuálním čísle nedošlo? Případně jste mi ten svůj ještě nestihli zaslat? Pište na redakce@finidr.cz a na zaslané otázky se budu snažit postupně odpovídat v dalších číslech Finidraku.

Proč by každá firma měla mít poslání a co to vůbec je?

Pokusím se vám to co nejvíce přiblížit. Základním posláním každé organizace, a tedy samozřejmě i naší tiskárny, je svým zákazníkům poskytovat službu nebo jim prodat své výrobky. Je logické, že pokud firma dělá něco, o co zákazníci nemají zájem, nemůže prosperovat, nemůže se rozvíjet a musí dříve nebo později zaniknout.

Poslání je tedy v první řadě jasná informace, proč tady jsme a proč FINIDR existuje. Jsem rád, že se nám s novou strategií podařilo velmi přesně pojmenovat, proč tady jsme. Zároveň je to také zdůvodnění a vysvětlení, proč jsem chtěl být u toho, když byla tiskárna založena. Toto poslání zároveň jasně definuje i dovnitř naší společnosti, co je pro nás důležité. Poslání je zcela zásadní i pro firmy, které vyrábějí nebo dodávají výrobky nebo služby, o které je zájem. Pokud je na trhu velká konkurence, zákazník si může vybírat, kdo mu tyto služby nebo výrobek dodá. Zákazník si vždy zvolí jako svého dodavatele tu společnost, která ho lépe osloví, nabídne lepší služby, která je vstřícná, vnímá jeho potřeby a může se na ni za všech okolností spolehnout.

A jaké je tedy naše poslání?

Naše poslání rezonuje především jedním klíčovým slovem, a to: „**POMÁHÁME**“. Toto slovo vyjadřuje, proč je tady FINIDR. Je to slovo, které v sobě obsahuje většinu toho, co dělá FINIDR FINIDRem. My nejsme klasická „fabrika“, nemáme svůj výrobek. **My pomáháme představy našich zákazníků zhmotňovat.** My jim poskytujeme službu, která by ve svém součtu měla vždy obsahovat to, co zákazník očekává. Respektive bude vždy mnohem lepší, když nám v hlavách vždy poběží, že zákazník dostane vždy o něco více než očekával.

Neméně důležité je pro mě také jasné poselství dovnitř naší tiskárny. **Pomáháme lidem v růstu a budovat férovou atmosféru.** Tato oblast není jenom o našem interním prostředí, ale určitě zajímá také všechny naše partnery. Pro ně je toto naše poslání stejně důležité, jako samotná výroba knih. Etika, proaktivní prostředí, jasná pravidla pro všechny, systematický rozvoj lidí, příležitosti jejich růstu ve férové atmosféře jsou oblasti, které jsou pro nás důležité a jsou součástí naší DNA. Zároveň jsou to významné a klíčové faktory úspěchu naší tiskárny.

Co to znamená pro vás osobně?

Pro mě to znamená především obrovskou úlevu a také neuvěřitelný posun. Pokusím se to hned dále vysvětlit. Ti, co mne znají, tak ví, že pojmenováním našeho poslání se vlastně obsahově nic zásadního ve FINIDRu nemění a měnit nebude. Hodnoty, přístup, férovost a budování pozitivní atmosféry ve firmě, pro mě vždy bylo a bude prioritou. Stejně jako je pro mě také nesmírně důležitá etika v podnikání. Nebereme úplatky, nedáváme úplatky, každou zakázku máme tvrdě vysoutěženou. Pokud jsme někdy dělali pro státní sektor, tak to bylo vždy na základě soutěže, kterou jsme vyhráli cenou a kvalitou.

Co se však pro mě zásadně změnilo je to, že se nám poprvé a uceleně podařilo naše poslání definovat, ukotvit a uchopit tak, že i já budu moci lépe vysvětlit nejen své hodnoty, myšlenky a priority, ale věřím, že všichni Finidráci budou nyní vědět, proč je tady FINIDR a jaký je smysl jeho existence. Proč je FINIDR úspěšný a co je důležité udělat, aby byl úspěšný i v následujícím období.

A co to znamená pro každého jednoho z nás? Jak se chová člověk, který posláním FINIDRu žije v každodenní praxi?

Nehledejme ve strategii nic složitého. Spíše naopak, když si budu neustále kontrolovat, zda to, co dělám, je či není v souladu se strategií, tak v případně jakékoliv pochybnosti sám vyvolám akci a proberu to se svým nadřízeným. Proto jsem rád, že se nám strategii podařilo tak jasně a výstižně definovat.

„POMÁHÁME“ se nedá vysvětlit jinak než tak, že pracuji v týmu, pracuji pro tým a záleží mi na týmu. Hledám cesty, jak svou práci zlepšit a udělat lépe, aby byl externí i interní zákazník spokojený. Jsem angažovaný, a především nejsem lhostejný. Pokud mohu něco zlepšit, případně pomoci i někomu jinému či někde jinde, udělám to a nehledám důvody, jak to nejde.

Naše poslání:

Pomáháme

- knihám na svět
- lidem v růstu
- budovat férovou atmosféru



Již dlouho u nás platí a stále platit budou tři základní pravidla:

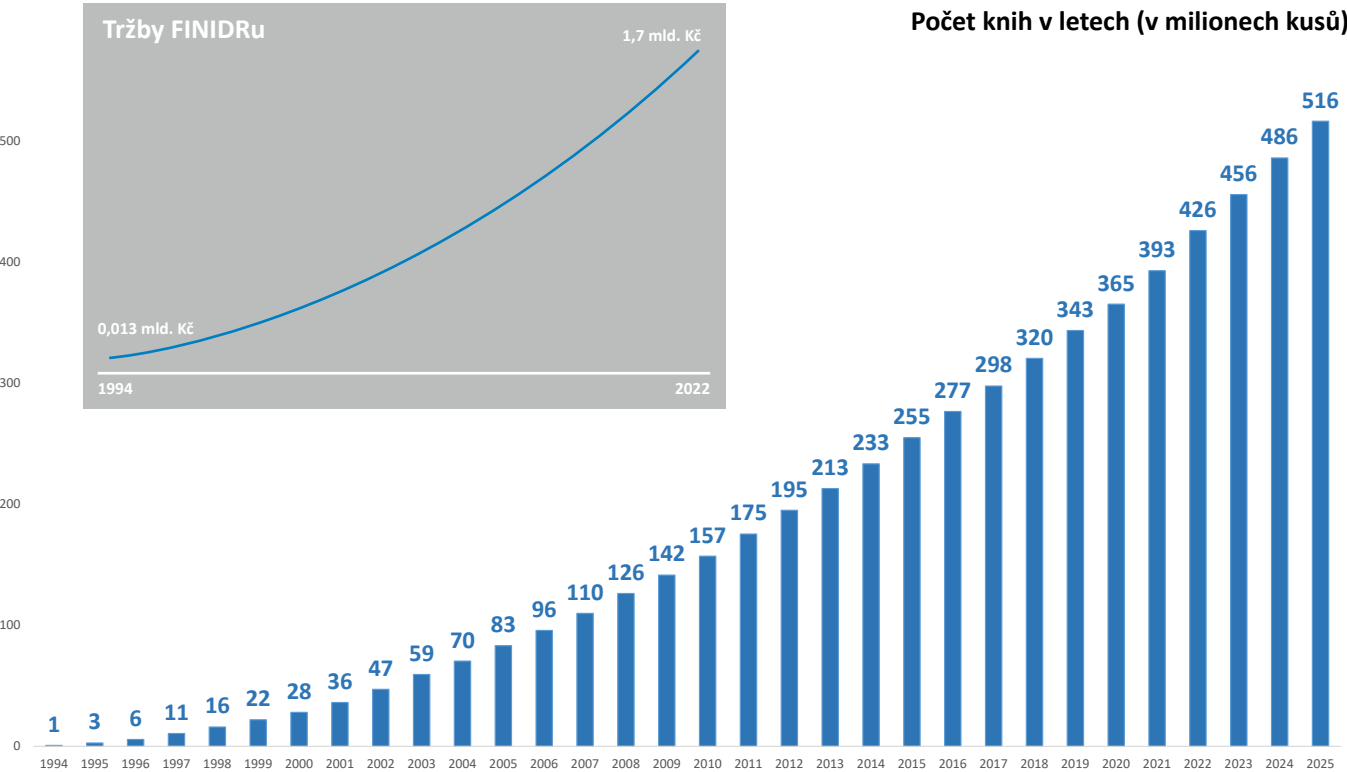
- **nemůžeš x pomůžeme ti**
- **neumíš x naučíme tě**
- **nechceš x nepotřebujeme tě**

Samozřejmě stejně důležitá je i atmosféra, ve které se pohybujeme a ve které pracujeme. Pozitivní a férová atmosféra je motivující, inspirativní a zdravá. Práce musí dávat smysl, musím rozumět tomu, co dělám a proč to dělám a také mě musí alespoň trochu bavit. Potom i to, co dělám má smysl nejen pro okolí, ale i pro mě.

Je reálné dosáhnout 500 mil. kusů knih v roce 2025 dle komunikované strategie?

Samozřejmě, že to je reálné. Vždy jsme si dávali náročné, ale splnitelné cíle. I tento cíl je velmi ambiciózní. Nebude to vůbec jednoduché a nepřijde to samo. Proto máme naši strategii, která se rozpadá na měsíční, čtvrtletní a roční cíle. Splnění tohoto cíle nepřijde samo a nepřijde ani ze dne na den. Je to trpělivá a systematická práce každého z nás na osobních cílech, osobním rozvoji, hledání cest, jak udělat to, co děláme kvalitněji, rychleji a efektivněji.

Takto vypadá celá naše historie od roku 1994, kdy byl FINIDR založen:



Když se podíváte na tyto grafy, tak pochopíte, že to není nemožné, naopak jsem přesvědčený, že pokud se nestane ve světě nebo v Evropě něco šíleného, tak máme v rukou spoustu trumfů na to, abychom opět společně dosáhli stanoveného cíle. Zároveň je podle mě nesmírně důležité zopakovat, že splnění tohoto cíle dává předpoklad, že zároveň udržíme ve FINIDRu prostředí, které umožní dále investovat do nových technologií a motivovat lidi tak, aby jim to dávalo smysl.

Jak dlouho chceme vyrábět ve FINIDRu „B“? Jaké plány jsou do budoucna?

Troufám si říct, že v budově FINIDRu „B“ budeme vyrábět minimálně dalších 5 let. Byl jsem mile překvapen a zároveň si velmi vážím přístupu zaměstnanců, kteří ve FINIDRu „B“ pracují. Je bez diskuse, že díky logistice a stávajícím prostorům, je výroba ve FINIDRu „B“ složitější, komplikovanější, a tedy i mnohdy náročnější. Přesto musím velmi rád konstatovat, že se to vůbec nepromítá do kvality či efektivity výroby. Klobouk dolů a samozřejmě děkuji všem zaměstnancům jak z „A“, tak i z „B“, kteří se na tom podílejí a jsou strůjci tohoto úspěchu.

V našem oboru výroby knih ale není monopol. Nefungují kartely, naopak díky nesmyslným dotacím je trh velmi deformován. Ceny za knihy jsou regulovány trhem. Nejsme proto schopni přenést veškeré zdražení materiálu, ale i ostatních vstupů do výsledné ceny, a tím pokrýt zvýšené náklady na elektřinu, mzdy či materiál. V současné době je u nás, ale i v celé Evropě krize a je výrazně nižší poptávka. Toto se ale netýká jenom našeho oboru, ale prakticky všech segmentů a výrobních oborů.

Moje odpověď na otázku, zda dojde ke zvýšení mezd i v této složité situaci letošního roku, zní: „Ano“. Ano budeme, zvyšovat mzdy v průběhu března a dubna. Nebude to plošně, protože na jednotlivých úsecích, odděleních i samotných strojích máme nastavená odlišná motivační schémata. Ta jsou nastavena konkrétně na daný stroj, na dané oddělení nebo pozici tak, aby byly pro každého smysluplné a pochopitelné.

Zároveň bych rád připomenul, že na většině pracovišť postupně dochází, tam kde to je nastaveno, k pravidelnému a automatickému zvyšování základní složky mzdy, a to dle stanoveného výkonu a kvality práce. Zároveň je nastavena variabilní složka mzdy, která se odvíjí od odvedeného výkonu. Výše obou složek je součástí motivace a máte ji plně ve svých rukou.

Stejně tak, jak je nastavena individuální motivace, tak je i nastavena motivace na celkových výsledcích firmy. V minulém roce jsme vyplatili větší odměny než v roce 2021. Výše těchto odměn vychází z dosažených výsledků společnosti a budu jenom rád, když budeme moci vyplatit podobné nebo větší odměny i v roce letošním.

Dopředu však říkám, že není možné počítat s takovým navýšením mezd, které by v plné míře pokrylo výši inflace. Není to reálné. Pokud bychom to udělali a toto navýšení bychom promítli do ceny výrobku, nezískali bychom pak žádné zakázky. Pokud nyní zvýšíme mzdy, musíme hledat cesty, jak se zlepšit. Musíme někde jinde najít činnosti, kde budeme efektivnější nebo kde se nám podaří snížit náklady.

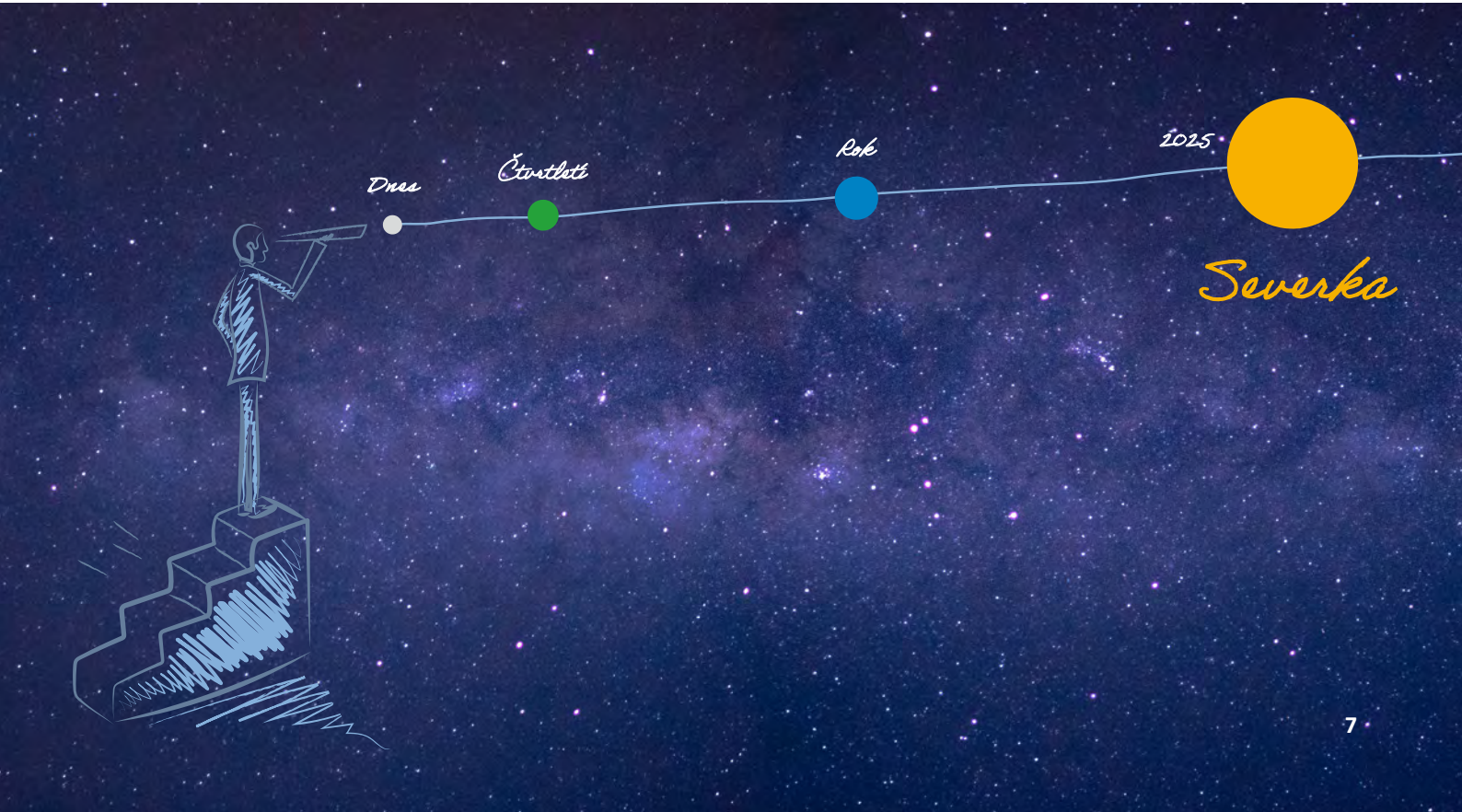
Určitě to není a nebude jednoduché. Nebylo to jednoduché ani v minulosti, ale daří se nám to již 29 let. Věřím a děláme pro to opravdu hodně, že se nám to stejně dobře podaří letos i v letech příštích.

Pokud byste se pana Drahoše chtěli na něco zeptat, budeme rádi za vaše dotazy, které můžete zasílat na email: redakce@finidr.cz

Zároveň si dovedu představit, že pokud by došlo v následujícím období k výstavbě nové haly, pravděpodobně by zde výroba v nějaké formě dále zůstala. To však v současné době není vůbec na pořadu dne a naším základním cílem je to, abychom realizovali kroky a zlepšení, které nám umožní zvládnout letošní vánoční trh.

Dojde v roce 2023 ve FINIDRu k navýšení mezd (z důvodu inflace)?

V tomto období je to jistě velmi žhavé téma. Současná míra inflace je opravdu vysoká, podobný stav jsme zažili na konci 90. let. Zdražování energií a následně pak dalších komodit včetně potravin, je velmi negativní jev. Největší zdražení probíhá především tam, kde ceny ovlivňují nadnárodní monopoly nebo velcí hráči na trhu. Energie a potraviny jsou právě oblasti, které by měl mít stát pod kontrolou. Stát má nástroje, jak zajistit prostředí, aby nedocházelo k tomuto zneužívání tak, jak jsme ho mohli vidět v loňském, ale i letošním roce. Není jenom tato vláda, jsou především vlády minulé, které vytvořily podmínky, které tyto ceny neregulují a tím poškozují obyvatele ČR.



Historie mě zajímá a inspiruje



Během ročního působení v naší tiskárně pan Jaromír Andryšek vystřídal několik zajímavých pozic ve výrobě. V současné době zastává roli mistra ve výrobě ve FINIDRu „B“, nicméně jeho pracovní povinnosti jsou stále propojeny i s FINIDRem „A“. Do obrazu, ale také do povědomí o svých radostech, nás dostane v dnešním rozhovoru.

Pane Andryšku, na jedné z akcí jsem měla možnost vidět, jak zapáleně posloucháte výklad o historii města. Dějiny jsou vám blízké?

Ano, historie mě zajímá. Měl jsem štěstí na dobré učitele na základní škole. Pak jsem měl výborného dějepisce na gymnáziu, po vojenské katedře jsem byl „na vojně“ se dvěma zapálenými historiky. Mám také rád historické romány, zkrátka historie mě provází celým svým životem.

Jak rozvíjíte tuto zálibu?

Při studiu teologie jsem se seznámil s historií starověkého Orientu, ale i středověké a novověké Evropy, ale zajímá mě i regionální historie, tu zkoumám především na procházkách se svým psem. Obecně mě zajímá historie Těšína, nerozlišuji hranici mezi českým a polským, město vnímám jako celek. V Těšíně žiji nejdelší část svého života, i když jsem se narodil v Karvině.

V poslední době jsem si procházel prostor mezi Horní Líštnou a Cisownicí. Šel jsem se podívat na horu Tuř, česky je to Toulec. Zajímá mě, jak vznikají místní názvy a o čem vypovídají. Ta hora má tvar toulce, zásobníku na šípky. Je zajímavé, že blízko leží Cisownice a Cis a nejlepší luky se vyráběly z tisového dřeva.

A když se na horu Tuř dívám ze Žukova, tak má také tento tvar, stejně jako když se na ni dívám z Vružné. Na Tuř se našlo z doby bronzové sídliště, tak jsem se tam chtěl jít podívat, jestli tam bude něco rozpoznatelného.

Zajímavý je i název Vendryně, která leží na cestě z jihu Evropy směrem k Baltu. Skrze ni jste přecházeli na území Vendů, Venetů či Vandalů, obývajících území Visly. Museli jste skrze zářezy v horách. Ryna, nebo rána mají stejný slovní kořen. Jde o vryp do ruky nebo do kamene, když tesáte nápis v runách. Vendryňskou rynou jste museli projít, když jste putovali z jihu od Dunaje a Váhu, přešli jste přes Jablunkovský průsmyk a Vendryni k Visle. Stačilo se nalodit a za týden jste byli u Baltu.

Je to hra se slovy, hledáte si je ve slovnících?

Podívám se na web nebo hledám v různých slovnících. Víte, co je zajímavé? Že některé obce vůbec nemají na svých webovkách zmínku o etymologii, tj. o původu svého názvu. Např. Košařiska, kde máme chatu, to mají jasné. Je to od košar, košary, tj. přenosné ploty pro ovce a tam se skutečně ovce pásly a dodnes pasou. V Karpentné je to samý krpál, kopcovitý terén, o čemž jsem se přesvědčil při jízdě na kole z Bečky do Těšína. Karpentny znamená v nářečí nerovný, hrbolatý. Nebo třeba Karpaty – celý život slyšíte Karpaty a nenapadne vás, že je to karpate, tj. zvrásněné a že jsou to hory. Svatý kopeček aneb Taneční vrch nad Mikulovem je taky zajímavý. Hledal jsem proč Tanzberg neboli Taneční vrch; konaly se tam pohanské taneční obřady a vydržely až do křesťanského období a pořád se tento název zachoval.

Jaký byl nejsložitější název obce nebo kopce, který jste rozluštil?

Nevím, zda se jedná o název nejsložitější, ale je nám všem těšínským blízký. Jednou jsem se díval na to, kde všude se vyskytuje název Těšín a tu jsem narazil ve východním Polsku u ukrajinských hranic na místo, kde je nejenom Cieszyn, ale i Žukov a Czartorija. Zdá se mi dost pravděpodobné, že shoda názvů s naším Těšínskem (a je jich v té lokalitě ještě více), dává odpověď na to, jak to vlastně s původním názvem

Čantoryje je. Její vrchol je „rozrytý hned několika směry“ a ten, kdo tu posvátnou horu rozryl, je taky jasný. Takže původně to byla Čertoryje a tento název se zachoval u ukrajinských hranic, kde se setkáváme se stejnými místními názvy jako u nás dodnes.

Plánujete letní nebo zimní dovolené za tímto poznávacím účelem?

U Baltu jsem se zajímal o místní historii a vyslechl si přednášky. Nejvíce mě však přitahuje Jantarová stezka. Jedna z nich vedla přes Těšínsko pod Čantoryjí. Když vyjdete z lesa na jejím temeni, otevře se před vámi pohled do Moravské brány a pak přes Maďarsko k Jadranu. Jantarová stezka se využívala nejméně tři tisíce let a po ní se pod Čantoryji dostaly i rostlinky, které mají svůj původ ve Středomoří. Nedalo mi to a od Baltu jsem si přivezl křížek s jantarem.

Co vás ještě baví?

Baví mě sporty, především míčové, hrál jsem basketbal i fotbal jako dorostenec. Baví mě také turistika a již zmíněné procházky po okolí se psem Hustim, je to border kolie.

Zmínil jste se o studiu teologie, můžete nám říct víc?

Nejdříve jsem vystudoval Vysokou školu dopravy a spojů v Žilině. Pracoval jsem v logistice a při tom jsem se laicky věnoval kazatelské službě a práci s křesťanskou mládeží. S touto motivací jsem odešel po revoluci v roce 1995 do Německa s tím, že se na tuto službu lépe připravím. V Německu jsem studoval tříletý bakalářský program na biblické škole, kde jsem si prohloubil němčinu. No a později, když jsem byl zaměstnán v církvi, jsem teologii studoval ještě v Bánské Bystrici na Univerzitě Mateja Bela. To bylo studium při práci, klasický pětiletý program.

Co vás k tomu vedlo?

Když jsem dělal tu duchovní práci, tak jsem cítil hendikep, že nemám školu vystudovanou u nás. Myslím, že člověk by se měl stále vzdělávat v tom, co právě dělá. Když ne formálně, tak aspoň neformálně tím, že se o svůj obor zajímá.

Pracoval jste tedy jako duchovní?

Nejdříve jsem šest let dělal v průmyslu, a po šesti letech jsem dostal nabídku jít s rodinou na tři roky do zahraničí, tak jsem neváhal.

A když jsem se vrátil zpět, tak jsem dvacet let pracoval v církevním prostředí jako pastor, redaktor, vedoucí komunitního centra.

Jaké cesty vás zavedly do FINIDRu?

Potřeboval jsem v životě udělat změnu. Po dvaceti letech práce v Křesťanských sborech jsem se vrátil do průmyslové sféry. Když jsem dělal duchovní práci, seděl jsem na čtyřech židlích. Vedle duchovenské práce, tj. kázání, návštěv, obřadů (svatebních, pohřebních), jsem založil komunitní centrum (práce s místní komunitou, věnovali jsme se práci s dětmi, dělali jsme programy pro maminky s malými dětmi např. „Šátkování“, ale i pro muže - „Muži vaří jinak“), a to centrum jsem nakonec i vedl.

Pak jsem dělal šéfredaktora česko-slovenského církevního časopisu „Živé slovo“ a tou čtvrtou židlí bylo vedení biblického vzdělávání na regionální úrovni. Při tom jsem se úplně vyčerpal. A teď „se léčím“ z toho, chtít být aktivní všude.

V úvodu rozhovoru jsem se zmínila, že jste vystřídal několik zajímavých pozic ve výrobě, jaké to byly?

Nastoupil jsem na oddělení průmyslového inženýrství, tam jsem začínal. První proces, který jsem monitoroval, bylo řezací centrum. Při tom jsem měl pořád nějaký přesah na logistiku, kterou jsem studoval. Když bylo třeba řešit nedostatek místa pro palety s vytištěnými archy, tak jsem to dostal na starost. Neměli jsme ještě regály pro tiskové palety a museli jsme začít stohovat. Sbíral jsem data o všech stohovaných paletách a sledoval, zda se stohování i po nutné době schnutí promítne do kvality. Nejdříve jsme to zkoušeli u černotisku, pak i u barvy v závislosti na druhu papíru. Potom jsem spolupracoval u objednávání regálů, kreslení a rozvržení skladového regálu na hale B a pak expedičního regálu na hale C. To jsem byl pořád na pozici specialisty průmyslového inženýrství a monitoroval některé pracovní procesy. Toto jsem dělal cca tři čtvrtě roku své působnosti ve FINIDRu.

Pak jsem byl pověřen monitoringem ručních prací a když jsem ho ukončil, požádal mě pan majitel, zda bych na nějakou dobu nevzal pozici technika procesu ručních prací. Tam se mi moc líbilo. Práce s lidmi, ta různorodost, učil jsem se spoustu nového, udělal jsem pár vylepšení v layoutu a vybavení, převzal jsem zodpovědnosti původního technika procesu RP a když jsem si myslel, že to nejhorší mám za sebou a že do konce roku 2022 se budu moct věnovat malým strojům, tak přišla nová výzva. Měl jsem jít pomoci na expedici, kde došlo k personálním změnám. S kolegou, rovněž průmyslovým inženýrem, jsme začali na expedici řešit to, co bylo potřeba (chybějící místo, nové průvodky, pracovní návody apod.).

Za měsíc přišla další výzva, tentokrát z FINIDRu „B“, kde z důvodu plánované absence kolegyně bylo třeba pokrýt pozici směnového mistra. Tak jsem šel „hasit“ tam. Ale už s tím výhledem, že bych tam mohl zůstat. To se mi líbilo, protože už jsem nechtěl střídat pozice.

Na místo jsem se ke spokojenosti mého vedoucího zapracoval a přišel konec vánočního trhu a úbytek práce. Do konce února, než se rozjely všechny směny na mém novém působišti, jsem pomáhal na pracovišti ručních prací technikovi procesu uvést do provozu nový krabicovač. Je to stroj, který lepí krabice zespodu a z vrchu. Abych to popsal: knihy připravíte na pojezdový stůl ručně, do jednoho, dvou nebo čtyř sloupců. Vložíte na to karton a pustíte do stroje, který ho složí a zalepí z obou stran, takže vyjíždí hotová zalepená krabice, která se ručně ukládá na paletu. Ukládání by se však dalo v budoucnu také automatizovat, ale to je zatím hra budoucnosti.

U stolu balí zakázky do krabic tři až deset lidí. U menších zakázek je ruční a strojové balení svým výkonem srovnatelné. U větších zakázek je strojové balení efektivnější, protože se zvládne s menším počtem lidí rychleji a usnadňuje práci, což je jeden z cílů automatizace.

Úskalím je, že jsme zatím ve zkušebním provozu. Mým úkolem je projít si zkušebním provozem stroje, zaznamenat anomálie, při kterých to nefunguje. Vedu si statistiku a vyhodnocuji, jak stroj funguje a jak ho používat, vychytat detaily. Rozměrů krabic máme strašně moc a pokaždé se musí stroj přenastavit, tj. snažíme se poznat chování stroje, aby byl využitelný pro co nejvíce rozměrů krabic.

Stále mám v popisu práce to, co na samém začátku při nástupu do tiskárny, totiž zlepšování pracovních procesů, a to je práce opravdu zajímavá. Jsem rád, že mohu pracovat ve firmě, která rozvíjí více než dvoustoletou tradici tisku v našem městě a přeji sobě i všem spolupracovníkům, abychom ze současné hospodářské recese vyšli nakonec posílení. Věřím, že Dárce života na nikoho z nás nezapomíná.

Děkuji za rozhovor.



Jaromír Andrásek

znamení: Štír

Co nejvíc oceňuji u spolupracovníků?
přátelství a důvěru a když vám lidé řeknou na rovinu, jak se věci mají

Čím jsem byl v životě nejraději?
studentem, protože se pořád učím a když se učím, tak se usmívám

Název místa, který mě překvapil svou jednoduchostí

Poniwec - název potoka pod Čantoryjí, který teče po nivách, loukách a polích

Zajímavé místo, které jsem navštívil
Šekem (palestinsky Náblus) a nad ním horu Kabir, z níž Abraham viděl celou zaslíbenou zemi od hory Hermon až po Mrtvé moře

Těším se na
na setkání s každým, kdo je navzdory okolnostem ve svém životě skutečně spokojený a je na něm vidět, že žije rád

Benefit FyziFit i letos!

Čím dál větší oblibě se u nás těší služby našeho rehabilitačního pracovníka. Od začátku nového roku se tak počet návštěv ZDARMA v rámci jednoho pololetí navýšil na DESET (10 x 45 minut). Za celý rok tedy můžete využít až 20 návštěv, které jsou hrazeny zaměstnavatelem.

Pokud službu již pravidelně využíváte, tak jste už jistě měli možnost poznat výhody, které pravidelné rehabilitace a masáže našemu tělu přinášejí. Tomu jsme se mimo jiné věnovali i ve zpravodaji 1/2022. Toto číslo najdete na našem webu v sekci „Život ve FINIDRu“. Máte-li však další doplňující dotazy na toto téma, pan Petr Szewieczek vám rád odpoví a poradí.

Určitě vám minimálně jednu návštěvu na zkoušku doporučíme. Poté si sami rozhodnete, jestli budete v návštěvách pokračovat i nadále.

Objednávat se můžete na sekretariátu nebo vrátnici FINIDRu „A“ ve vybraných časech, a to pro termíny od pondělí do čtvrtku.

Pořád platí, že rehabilitační služby je možno využít pouze osobně, nelze je využívat na jiné jméno. Objednanou službu lze zrušit nejpozději 24 hodin předem (výjimka je možná pouze z vážných důvodů).

**Stále váháte s návštěvou?
Je nejvyšší čas to změnit!**

OTEVÍRACÍ DOBA:

pondělí 6:15 – 14:00
úterý 6:15 – 15:00
středa 6:15 – 13:00
čtvrtek 6:15 – 10:00

KDE: F:Club

OBJEDNÁVKY TERMÍNŮ:

na recepci Po – Pá od 6:00 do 11:00
na sekretariátu Po – Pá od 8:00 do 15:00

Finidrak nově celý v polském a anglickém kabátě!

Chceme, aby si všichni naši zaměstnanci mohli přečíst bez zbytečných složitostí veškeré články, které jsou ve zpravodaji.

Proto s tímto číslem přichází Finidrak také v polském a anglickém překladu. Máte tak možnost přečíst si zpravodaj v polské a anglické mutaci, a to v kompletním znění. Považujeme to za velký krok vůči všem našim zaměstnancům. Není to skvělé?

A kde jazykové verze Finidraku najdete?
Pohodlně pod těmito QR kody. Stačí jen naskenovat!

Česká online verze



Finidrak teraz także w polskiej i angielskiej szacie!

Chcemy, aby wszyscy nasi pracownicy mogli bez zbędnych komplikacji przeczytać wszystkie artykuły w newsletterze.

Dlatego ten numer Finidraka ukazuje się również w tłumaczeniu polskim i angielskim. Mają Państwo możliwość zapoznania się z newsletterem w języku polskim i angielskim, w pełnej wersji. Uważamy to za duży krok dla wszystkich naszych pracowników. Czyż nie jest to wspaniałe?

A gdzie można znaleźć wersje językowe Finidraaka?
Wygodnie pod tymi kodami QR. Wystarczy zeskanować!

Polska wersja



Finidrak magazine is now accessible entirely in Polish and English coat!

We want our employees to be able to read all the articles without any difficulties.

That's why Finidrak is also issued in Polish and English translation. You have an opportunity to read the entire magazine in Polish or English version, what we consider as a big step towards our employees. Isn't it great?

Where can the language versions of the magazine be found?
Easily under these QR codes. Just scan them!

English online version



CSR activity v roce 2022



Pro rok 2022 bylo jednou z firemních priorit stanoveno CSR (Corporate Social Responsibility = Společenská odpovědnost organizací). Co si však pod tímto pojmem představit? Jedná se o „dobrovolný závazek organizace zohledňovat při svém rozhodování a každodenních činnostech potřeby svých zákazníků, dodavatelů a zaměstnanců. Důležitou součástí je také snaha organizace minimalizovat negativní dopady její činnosti na životní prostředí.“¹

Jedna z nejkomplexnějších ale také nejpodstatnějších aktivit ve FINIDRu byla instalace **solárních panelů**. Jejich samotné zprovoznění bylo velmi náročné jak po stránce administrativní, tak technické a v neposlední řadě i finanční. Nicméně dle předběžných výpočtů, instalované solární panely uspoří okolo 15 % spotřeby elektrické energie. Důležitost této realizace ještě více umocňuje vzniklá energetická a ekonomická krize.

Mezi technicky náročné aktivity se jistě řadí také výměna světel v administrativní budově. Využití **LED světel** je pro FINIDR další krok vedoucí k úspoře energií.

Další CSR iniciativou v loňském roce byla **optimalizace procesů** napříč celou produkcí, díky které odhadujeme jednak značnou finanční úsporu, ale především přispění ke snížení uhlíkové stopy společnosti.

Naši pozornost neupoutaly jen projekty a aktivity mající účel finančních úspor. I v letošním roce se zaměstnanci FINIDRu intenzivně podíleli na **sázení stromů** za každou vyexpedovanou zakázku. Společně jsme tak již vysázeli 24 396 stromů. Věříme, že touto aktivitou pomůžeme k obnově beskydských lesů. Tento náš závazek velmi po-

titivně vnímají naši zákazníci, od kterých jsme například na knižním veletrhu ve Frankfurtu obdrželi mnoho pozitivních zpětných vazeb.

Důležitým krokem v rozvoji naší společnosti je také **partnerství s Asociací společenské odpovědnosti, která stojí na zásadách SDG** (Sustainable Development Goals = Cíle udržitelného rozvoje), jejichž hlavním cílem je „učit společnosti přirozeně posilovat odpovědnost za místo a planetu, na které žijeme.“² Principy z **SDG** jsou postupně implementovány **do strategie FINIDRu**.

Dle výše uvedených aktivit je evidentní, že jsou pro nás činnosti v oblasti CSR zásadní a máme v plánu v nich pokračovat i v tomto roce. Zároveň bych ráda poděkovala všem, kteří se podíleli na změnách, které FINIDR posouvají dále v jeho rozvoji.

Zdroj: ¹ CSR v ČR - Oficiální portál Rady Kvality ČR (narodniportal.cz)
² O Asociaci | Asociace společenské odpovědnosti (A-CSR) (spolecenskaodpovednost.cz)

Rekapitulace roku 2022 a první výhledy 2023

Rok 2022 byl ve znamení růstu tržeb, a to již od prvních měsíců. Bylo to jednak dáno růstem ceny vstupů, kdy meziročně cena papíru vzrostla téměř o třetinu. Zároveň jsme poprvé v historii FINIDRu udělali rekord v počtu vyrobených knih už v prvním pololetí, a ne jako v předcházejících letech v rámci vánočního trhu. Tím jsme si vybudovali v prvním pololetí velmi dobrý základ. A to bylo štěstí, protože ve druhém pololetí spousta nakladatelů šlápla na brzdu a počet zakázek pomalu začínal klesat. Po delší době jsme ukončili činnost už po první polovině prosince a čerpali zaslouženou dovolenou. I tím došlo k poklesu celkového výsledku hospodaření naší tiskárny zejména v prosinci a výsledná ziskovost společnosti oproti roku 2021 poklesla, i když tržby FINIDRu za rok 2022 se vyšplhaly přes 1,7 miliardy korun.

Počet vytištěných titulů byl vyšší o 16,4 % ve srovnání s předcházejícím rokem, průměrný náklad nám mírně narostl cca o 100 kusů na zakázku

	rok 2022	rok 2021	nárůst v %
Tržby (v mil. Kč)	1 704	1 219	39,8 %
počet zakázek	12 387	10 642	16,4 %
počet knih (v mil. ks)	33,90	28,03	20,9 %

a přesáhl 2 500 kusů. Za celý rok 2022 jsme vyrobili téměř 34 miliónů knih, což znamenalo zvýšení produkce o 20,9 %. Co se týče počtu knih, tak v roce 2022 jsme vyrobili historicky nejvíce knih – a to jak v počtu titulů, tak i celkovém počtu vyrobených kusů.

Stejně jako loni za to náleží poděkování vám všem, kteří se na tomto výsledku aktivně podílíte svou poctivou a zodpovědnou prací v naší tiskárně, ať už přímo nebo v kooperacích.

Rok 2023 se nám teprve rozbíhá a prozatím v prvním kvartálu vidíme mírný pokles oproti předcházejícímu roku. Věříme však, že se rok 2023 bude i díky již dostatku papíru na trhu blížit standardnímu průběhu tiskařské sezóny a že více práce budeme mít opět ve 2. polovině roku.



FINIDR - jsme evropským hráčem 2009-2014

Ve světě probíhá jedna z největších krizí za posledních 80 let. Všude je velká nejistota, konkurence je obrovská a nám je jasné, že dlouhodobě přežijí jen ti nejlepší. Toto období je pro FINIDR velmi náročné, ale také mimořádně úspěšné, a to v mnoha oblastech.

Jediným majitelem tiskárny se v roce 2009 stává Jaroslav Drahoš. Začíná razantní revize portfolia klientů, vstupujeme na západní trhy a daří se nám v zahraničí získávat nové bonitní zákazníky. Stále rosteme a chceme, aby se o nás ještě více vědělo. Jsme vidět na všech zásadních veletrzích s regionálním i světovým věhlasem. Zaměřujeme se na novou image tiskárny, měníme webové stránky i logo. Marketingové aktivity přispívají k podstatnému zviditelnění zejména na trzích západní Evropy.

Investujeme do nových špičkových technologií a strojového parku, ale především intenzivně do rozvoje a vzdělávání našich zaměstnanců. V roce 2012 zakládáme vlastní interní vzdělávací centrum FINIDR Akademie, následně zavádíme Etický kodex. Zásadním způsobem posouváme produktivitu a kvalitu dopředu a FINIDR se tak dostává na vrchol polygrafie a umožňuje konkurovat těm nejlepším v oboru.

Během uplynulých dvaceti let se díky lásce k řemeslu, pracovitosti nás všech a přízni našich klientů, stal z tiskárny přední výrobce knih v měkké a pevné vazbě v Evropě. Z naší tiskárny tak v tomto období putuje průměrně 60 000 knih denně do různých zemí světa, v několika jazycích, v rozmanitém provedení.

Monika Ociezková
specialista marketingu
(nyní na rodičovské dovolené)

Do FINIDRu mě přivedla touha poznat něco nového. Lákal mě prostředí knih i zázemí velké české firmy. Je pro mě osobně velmi důležité, pro koho pracuji, filosofie firmy, také pracovní prostředí a jak si mě váží. Je tady běžná úcta k bývalým zaměstnancům, pořádají se akce, mikulášské besídky pro děti zaměstnanců, pomoc při řešení finančních potíží, podpora sportovních a zdravotních aktivit, charita aj. Mám výhodu srovnání s mými předchozími zaměstnavateli a ve FINIDRu se cítím dobře, je to moje srdcovka. Líbí se mi, že když je potřeba pomoci ve výrobě, tak jdou lidi z kanceláří a táhneme za jeden provaz. Jsem vděčná, že jsem část svého života spojila s touto firmou a ráda se sem po mateřské dovolené vrátím. Myslím, že i přes technologické vymoženosti elektronických knih máme před sebou dobrou budoucnost. Jestli to Gutenberg sleduje z nebe, má z nás radost.



2010

Finidrak

Vladimír Vlk
dispečer výroby

Tenkrát ještě nebyla žádná FINIDR Akademie, která pomáhá k lepší orientaci při nástupu nových zaměstnanců. Nebyl čas na delší zaučování pro to, abych měl lepší vnímání a přehled o výrobě. Neboť, jak všichni víme, ve FINIDRu od července začínají dovolené a od srpna vánoční sezóna. Po jednom měsíci mi byla přidělena směna. Nastalo pro mě období učení a seznamování. Velmi mi tenkrát pomohli pracovníci ze směny, kteří mě učili a předávali jejich know-how. Musím říct, že po uplynutí mé první vánoční sezóny jsem si mohl říct, že trochu rozumím knihárenské výrobě.

2011

Radka Šušková
New Dimension, s.r.o.

Poprvé jsem vešla do FINIDRu v roce 2010. Za těch devět let se toho hodně změnilo. Firmě narostl násobně obrat, rozrostla se co do počtu lidí, má dnes významně větší prostory a celou řadu nových technologií, kterými tiskne knížky do celého světa. Co ale zůstalo po celé ty roky stejné a jedinečné, to je srdce, které lidé ve FINIDRu do své práce vkládají. Lidé ve FINIDRu jsou opravdoví a hrdí na to, co dělají. Za roky spolupráce s nimi, jsem měla možnost je mnohé poznat a vím, že pro FINIDR dýchají a slovo loajalita není fráze. Jejich vztah k FINIDRu začíná u Jaroslava Drahoše, se kterým lidé chtějí tvořit budoucnost. Vzpomínám si na moje první setkání s Jardou. Charismatický, energický, vizionář a především úžasný člověk. Během jedné minuty mne dokázal strhnout pro všechny nápady, které chtěl spolu s námi ve firmě realizovat. Člověk v jeho přítomnosti cítí, že dokáže všechno, nač si vzpomene. Dodává energii a schopnost věřit v nemožné.

Valerie Děrdová
nyní **Gáborová**
strojnice ve výrobě (nyní technik procesu)

V programu „Talenti ve výrobě“ probíhal i workshop, kdy jsme si měli vybrat oblast, která potřebuje zlepšit. Tak vznikl projekt „Kniha první pomoci“, kde jsou uvedeny nejčastější problémy při skládání a jak je řešit. Sama za sebe můžu říct, že tato příležitost mi hodně dala. Lidé se při těchto strojích učí celou dobu a je úplně jedno, jak tam jsou dlouho. Je to hodně pestrá práce, i když to tak nevypadá. Důležitý je i kolektiv, který je na skládačkách super. Jsem ráda, že jsem součástí této firmy a pomáhám tvořit něco tak krásného, a to knihy.



2014



2009

Michal Strnad
vedoucí provozu tiskárny

Při nástupu na palubu FINIDRu byly moje znalosti o polygrafii a výrobě knih minimální. Postupem času jsem zjišťoval, jak je polygrafie náročná, ale na druhou stranu zajímavá. Zkušenosti jsem získal díky lidem na své směně, kteří mě do tajů polygrafie zasvětili a mile překvapili svou samostatností. Od doby, kdy jsem nastoupil, jde vše mnohem rychleji. Výrobní příkazy se v minulosti tiskly, teď jsou elektronicky. Zakázky se odhlašovaly pomocí čteček čárových kódů, teď je to mnohem jednodušší v on-line plánu. Ve FINIDRu neustále hledáme nové možnosti a přijímáme nové výzvy, které nás posouvají dále. Vždy si umíme navzájem pomoci. Např. na podzim 2018 jsme dávali 19 kusů knih do jednoho šubru. Ve čtvrtce se vymyslelo logisticky, jak to bude nejrychlejší. Na pátek ráno přišli pomoci zaměstnanci z různých oddělení a za tři hodiny bylo hotovo.

Stylová párty



Firemní večírek ve stylu Casino Royale, nebo-li Jamese Bonda, byl v závěru roku velkou párty.

V pátek, 16. 12. 2022, nás zprvu chtěla zastavit sněhová kalamita, ale nakonec se všem účastníkům podařilo dostavit se na čas, a za to jsme byli moc rádi. Večírek se totiž konal po dlouhé době, kdy kvůli covidu jsme tuto možnost v minulých letech neměli.



Jelikož naše oblíbená Kasska v Českém Těšíně nemá takovou kapacitu, netradičně jsme se potkali v Kulturním domě Trisia v Třinci, kde se nás sešlo 480! Nicméně autobusy „účastníky zájezdu“ bezpečně dopravily tam i zpět.

Celý večer se nesl ve slavnostním duchu, dámy oblékly sváteční šaty a pánové sáhli po obleku. Doprovázela nás skvělá kapela iBand Jiřího Zabýstrzana a ve druhém sále



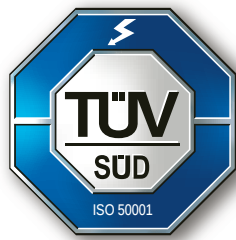
Pristy Band. Doprovodný program s casinem, ruletou, black jackem nesměl chybět, stejně jako foto na památku či stylový bar s úžasnými míchanými nápoji.

Tombola byla velmi bohatá, největší úspěch však mělo VIP parkovací místo na rok zdarma. Celou atmosféru dotvářely tóny známých skladeb našeho oblíbeného DJ Jiřího Haláka. Skvělá párty, nemyslíte?



Recertifikace ISO 50001

Na podzim minulého roku se nám podařilo obhájit certifikát ISO 50001. V přípravě na první dozorový audit systému managementu hospodaření s energií (EnMS) společnosti TUV SUD jsme se zaměřili na splnění požadavků normy ISO 50001, schopnost dosahovat zamýšlených cílů a na identifikaci oblastí jeho potenciálního zlepšování.



Audit se pak zaměřoval na prověření změn v organizaci a odstranění neshod od posledního auditu, přezkoumání dokumentů a záznamů systému managementu. Následovaly pohovory s pracovníky EnMS a prohlídka pracovišť s důrazem na místa s významným užitím energie. Při auditu byl kladen důraz na neustálé zvyšování energetické hospodárnosti organizace.

Závěrem pak vedoucí auditu konstatoval, že cíle auditu byly naplněny a náš systém managementu EnMS je efektivní a způsobilý dosahovat očekávaných výsledků. Stanovený rozsah EnMS vyhovuje požadavkům na certifikaci a potřebám organizace. Zavedený proces provádění interních auditů a přezkoumání EnMS je schopen dlouhodobě zlepšovat

jeho efektivitu a systém managementu organizace je ve shodě s požadavky kritériální normy a interními postupy.

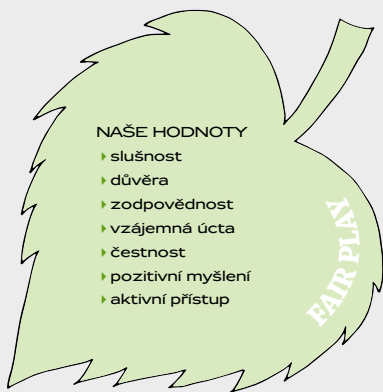
Proto vedoucí auditor doporučil certifikačnímu orgánu další trvání platnosti našeho certifikátu.

Přestože jsme se na obhájení certifikátu připravovali během náročných sezón, dosáhli jsme skvělého výsledku bez zjištění jakékoliv neshody. S jedním doporučením podrobnějšího sledování využití elektrické energie a třemi pozitivními poznámkami vztahujícím se k cílům, komunikaci a plánování údržby.

Moc rád bych touto cestou poděkoval všem, kteří se na výsledku podíleli.

Fair Play již po osmé

Prostřednictvím lipového listu může již osmým rokem každý zaměstnanec poděkovat svému kolegovi v oblasti firemních hodnot, například za pomoc nad rámec svých povinností nebo také v oblasti slušnosti, důvěry, zodpovědnosti, vzájemné úcty, čestnosti, pozitivního myšlení nebo aktivního přístupu.



Tuto kampaň, kterou jsme nazvali **Zaměstnanec Fair play**, vyhodnocujeme vždy na konci roku a oceňujeme tři pořadí s absolutními vítězi.

Za uplynulý rok jsme udělili celkem **628** poděkování ve formě lipového listu.

Absolutní pořadí s nejvíce obdrženy listy je následující:

- 1. Ondřej Prokop**, specialista marketingu
- 2. Kateřina Misiarová**, asistentka jednatele
- 3. Lenka Hlisnikovská**, personální specialista

Blahopřejeme!

Finidrácový den 2023

aneb výprava na hvězdu Severku

Rádi bychom vás informovali, že v sobotu 20. 5. 2023 se bude konat Finidrácový den v areálu Vendryňského parku.



Můžete se těšit na:

- nohejbalový turnaj
- cornhole
- soutěže a kvízy
- fotokoutek
- DJ a živou hudbu
- skákací hrad
- malování na obličej
- mobilní planetárium
- projížďku na koních
- prohlídku hasičského auta
- bohaté občerstvení



O termínu přihlašování a dalších podrobnostech budete včas informováni prostřednictvím flipů a LCD obrazovek.



Na každém názoru záleží!

Zaregistrovali jste už obří tabuli u vchodu do jídelny? Od teď ji budeme moci využívat pro vyjádření svého názoru. Budou se zde pokládat různé otázky, budeme hlasovat, budeme se ptát...

Začali jsme otázkou na to, jak vám chutná. Za pouhé dva týdny jsme si udělali celkem slušnou představu:

Děkujeme za zapojení, protože vaše zpětná vazba je pro zlepšování kvality jídel klíčová a s těmito výsledky budeme dál pracovat.

Co pro vás znamená slovo ZODPOVĚDNOST?

Druhý dotaz byl už o něco záladnější. Ale i tak jste si dali tu práci a cestou na oběd se zamysleli i nad něčím jiným, než jestli máte k jídlu objednaný řízek nebo svíčkovou.

Sešla se nám celá řada skvělých odpovědí. Většina z nich by se dala zařadit do jedné z následujících skupin:

- 1. Kvalitu mám vždy na prvním místě
- 2. Dotahuji věci do konce
- 3. Práci odvádím dle svého nejlepšího vědomí a svědomí
- 4. Svým jednáním se snažím šetřit náklady i životní prostředí
- 5. Dělán svou práci s láskou ke knihám

A s tím se nedá, než souhlasit. Děkujeme vám za zapojení a budeme se těšit na vaše další odpovědi a zpětnou vazbu.



Firemní liga

... kdo letos zvítězí?



Další ročník firemní ligy v badmintonu a bowlingu je v plném proudu. Kolegové napříč celou firmou už mají za sebou několik termínů a posledních pár jich ještě čeká. Kdo si letos odnese poháry pro nejlepší? To se už brzy dozvíme!

Sledujte nás!

Chcete vědět, co je u nás nového z první ruky? Sledujte naše sociální sítě a buďte v obraze.

 Tiskárna FINIDR



oficiální firemní profil

 Finidráci



firemní zaměstnanecká skupina



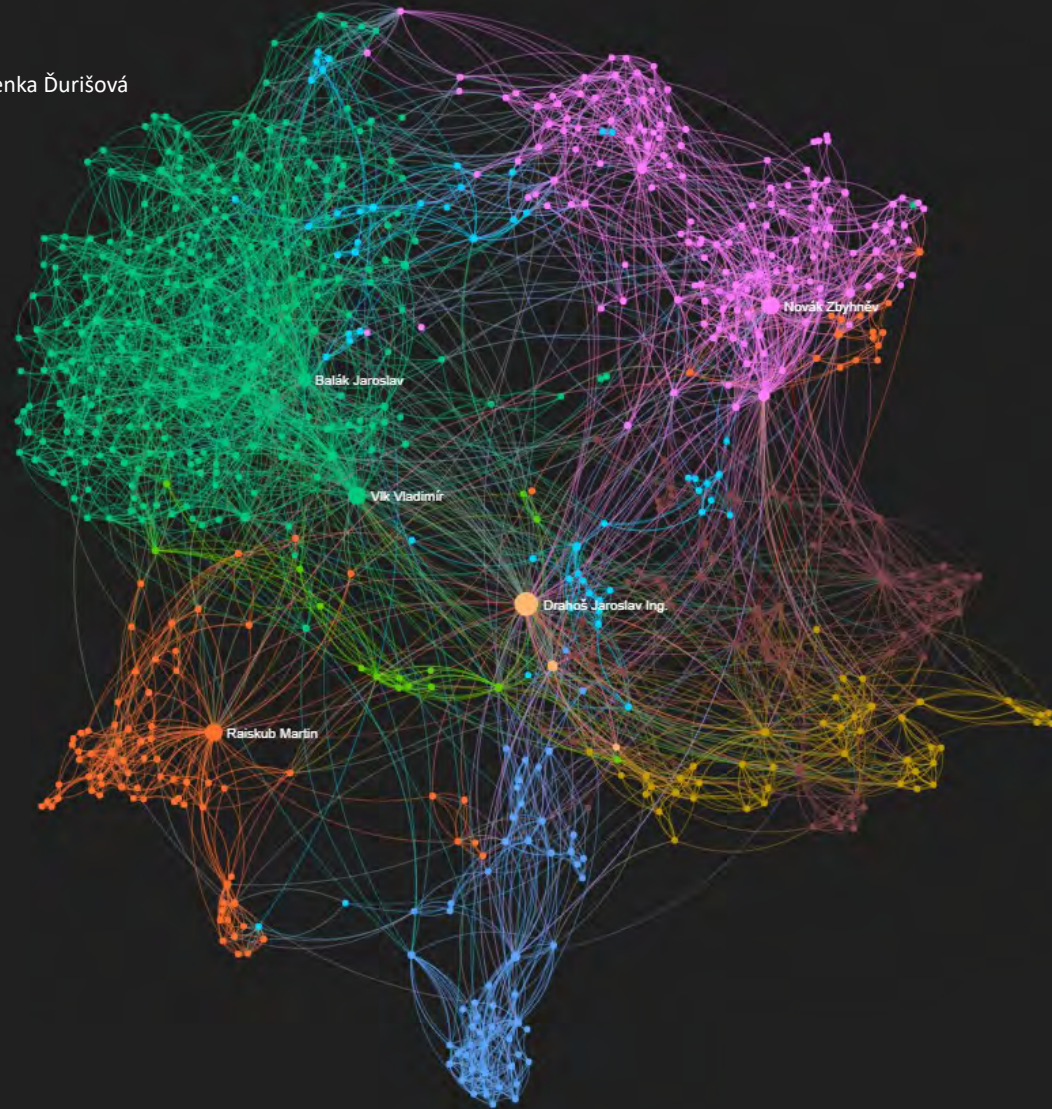


oficiální firemní profil

 Instagram



oficiální firemní profil



Zaostřeno na komunikaci

V říjnu loňského roku jsme se v rámci strategie všichni zapojili do celofiremního dotazníku zaměřeného na komunikaci.

Díky tomu jsme dokázali vizualizovat hustou a propojenou síť kontaktů napříč celou tiskárnou. Víme, kde v rámci FINIDRu komunikace probíhá skvěle a kde je třeba pomoci, aby vždy a všichni měli potřebné informace a věděli na koho se mohou obrátit.

V tomto dotazníku jste vybrali kolegy, se kterými rádi, často a otevřeně komunikujete. V řeči mladé generace jim můžeme říkat jedním slovem influenceři. 68 % z nich tvoří vedoucí pracovníci, což svědčí o tom, že jsme firma, která dokáže o problémech hovořit otevřeně. Stejný fakt dokazuje výsledek další otázky, kde jsme se ptali na to, co je pro vás nejdůležitějším zdrojem informací o změnách a novinách ve firmě. Nejvíce z vás odpovědělo, že je to právě váš nadřízený.

V únoru s touto skupinou Finidráků proběhly workshopy zaměřené na uvedení naší strategie v jedné větě do každodenní praxe. A proč vůbec? Protože vést dialog na toto téma napříč celým FINIDRem je pro nás prioritní.

Jak sami moc dobře víte, komunikace v osobním i pracovním životě je zásadní a je nutné na ní neustále pracovat. Proto vám ještě jednou děkujeme za zapojení do celofiremního průzkumu!



Nákup podporuje **strategii** v jedné větě

V průběhu ledna se oddělení nákupu zúčastnilo půldenního pracovního setkání, jehož cílem bylo vyhodnotit fungování procesu nakupování a navrhnout změny pro jeho zlepšení.

V první polovině workshopu jsme se zaměřily na pojmenování silných a slabých stránek oddělení nákupu a procesu nakupování, a to nejen nás samotných, ale také z pohledu ostatních oddělení ve firmě nebo dodavatelů. Dokázaly jsme popsat současný stav procesu nákupu a vydefinovat oblasti, které chceme posilovat. Našly jsme i úzká místa, na kterých chceme zapracovat pro ještě lepší fungování a propojení v rámci firmy. Zaměřit se chceme například na doladění zastupitelnosti nebo na nastavení pravidelných schůzek se skladem.

Ve druhé polovině setkání jsme se soustředily na strategii nákupu s provázaností na celkovou strategii firmy. Vyjmenovaly jsme konkrétní oblasti, kterými podporujeme strategii v jedné větě: **VŽDY ZODPOVĚDNĚ, KVALITNĚ A VČAS.** Ke každé oblasti jsme dokázaly přiřadit i hlavní ukazatele, které nám pomohou měřit úspěšnost jejich plnění. Čeká nás mnoho úkolů a výzev, protože každá z nás uvedla konkrétní akce, které chce v letošním roce rozpracovat a splnit. Za zmínku stojí např. nastavení optimálních hladin skladových zásob, zautomatizování nákupních objednávek nebo vytvoření konceptu strategického nakupování.

Toto dopoledne bylo pracovní velmi intenzivní. Zároveň se vše odehrávalo ve velmi příjemné a uvolněné atmosféře. Společný čas nám pomohl ujasnit si naše cíle a shodnout se na směřování k nim. Za možnost zúčastnit se tohoto setkání děkujeme!



Novinky v novém roce

aneb pomocná ruka státu 2023

Životní náklady v roce 2022 závratně rostly. Inlace i rostoucí ceny energií sužují řadu domácností. Rok 2023 přináší spoustu legislativních novinek, které se týkají státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi nebo například důchodů. Pojďme se blíže podívat na některé z nich.

Výraznou lednovou změnou je zvýšení **životního a existenčního minima** o 5,2 %. Cílem je rozšíření okruhu oprávněných osob pro dávky státní sociální podpory a pomoci v hmotné nouzi i navýšení těchto dávek. Existenční minimum tak vzrostlo na částku 3 130 Kč měsíčně a životní minimum na 4 860 Kč měsíčně.

V oblasti státní sociální podpory došlo u **přídavku na děti** k jejich plošnému navýšení o 30 %, což v praxi znamená rovných 200 Kč. Zároveň s ohledem na výše zmíněné zvýšení životního a existenčního minima se rozšíří okruh rodin, které mají na tuto dávku nárok. Například u čtyřčlenné rodiny, která má dvě děti ve věku pět a dvanáct let, je hrnice příjmu 47 736 Kč měsíčně (Jedná se o čistý příjem. Ale v případě, že manželka je např. na rodičovském příspěvku, tak i tento se do rozhodného příjmu započítává). Pokud mají rodiče příjem nižší, mají na dávku nárok.

Jednou z nejdůležitějších dávek, které rodinám i seniorům nyní pomáhají s rostoucími náklady, je **příspěvek na bydlení**, který je určen pro lidi, kteří vydávají na bydlení více než 30 % svých příjmů. Základní úpravou je změna konstrukce normativních nákladů na bydlení, díky čemuž vzroste dávka lidem zejména z menších domácností i z menších měst a obcí. Zvýší se i normativní náklady u domácností topících tuhými palivy, třeba uhlím. Mění se rovněž rozdělení do skupin podle počtu členů domácností. Do jedné kategorie budou sloučeny jedno a dvoučlenné domácnosti. Díky tomu lze příspěvek lépe zacílit na ty menší. Výše příspěvku se v řadě případů může pohybovat i v tisících korun za měsíc. Například senior se starobním důchodem ve výši 17 000 Kč a náklady (včetně SIPO) na nájemní byt ve výši 13 000 Kč může od ledna měsíčně dostávat 7 900 Kč.

V oblasti **hmotné nouze** se nově do započitatelných příjmů nebudou zahrnovat příjmy za práci žáků a studentů z praktického vyučování a praktické přípravy a příjmy ze závislé činnosti, jedná-li se o příjmy nezaopatřeného dítěte. Nová úprava by měla motivovat nezaopatřené děti k legálnímu přivýdělku v době, kdy nechodí do školy.

V oblasti **důchodu** došlo k navýšení důchodu v důsledku pravidelné valorizace a nově i tzv. výchovného. Jedná se o zvýšení starobního důchodu za výchovu dítěte nebo dětí. Dítětem se rozumí dítě vlastní nebo osvojené, ale též dítě převzaté do péče nahrazující péči rodičů, takže i např. pěstounovi může vzniknout na výchovné nárok, pokud o dítě pečoval v největším rozsahu po předepsanou dobu. Cílem je ocenit zásluhy pečujících osob. Jde o pevně stanovenou částku, která bude v roce 2023 činit 500 Kč měsíčně. V případě výchovy více dětí se tato částka násobí jejich počtem. Výchovné by se mělo u drtivé většiny přiznávat automaticky bez nutnosti podávání žádosti.

Uvedené novinky představují jen část opatření, jimiž se stát, potažmo vláda, snaží reagovat na aktuální společenské problémy a v žádném případě nepředstavují všelék na dnešní nelehkou dobu. Pakliže občan potřebuje a chce řešit svou nepříznivou sociální situaci individuálně, má vždy možnost využít pomoci občanských poraden. Příkladem takové služby je **Charitní poradna pro finanční a právní tíseň**, která funguje na principech bezplatnosti a anonymity. Ke klientům je přístupováno individuálně a jejich situace je vždy řešena diskrétně.



Poradna sídlí:

na ul. Hrabinská 458/33, 737 01 Český Těšín
a je otevřena od pondělí do čtvrtku,
od 8h do 14h, vyjma středy, kdy je otevřeno
pro objednané od 9h do 17h.

Tel.: +420 731 454 650, +420 734 796 858.

Krabicovač

Solema Smart Box

Nákupem nového krabicovače se FINIDR snaží automatizovat operace, které nutně nemusí dělat člověk. V případě Smart Boxu, produktu italské firmy Solema, jež na trhu s polygrafickými stroji patří ke špičce, se jedná o automatizaci spodního i vrchního lepení krabic.

V červnu roku 2022 jsme se s připravenými vzorky knih a kartonů vydali do Bergama, abychom si na místě práci krabicovače prohlédli a odzkoušeli. V říjnu se provoz Smart Boxu testoval již na hale C v sektoru ručních prací. Po týdenním školení obsluhy technikem výrobce jsme si vytvořili vlastní návody, které umožňují rychlejší seznámení s funkcemi a seřizováním stroje. Jde především o představení ovládacího pultu, seřízení stroje a hladký průjezd kartonu.

Na začátku roku jsem se vrátil na ruční práce do FINIDRu „A“, abych Evě Kycové pomohl s uvedením Smart Boxu do běžného provozu. Začal jsem layoutem a ochranou prostoru stroje před kontaminací paletami, které tam nemají co dělat. Spolu s Adamem Skoczylasem jsme vytvořili sektor vývozu včetně QR kódu. Potom jsem stroj vybavil periferiemi jako jsou stoly, regál či skříňka. Na magneticém krytu ovládání stroje a držáku podpěr pracuje Martin

Mašek. Průběžně zpracováváme dokumentaci pro Zlatou knihu, pracovní návody, standardy čištění a zaškolovací plány.

Největším problémem se zatím zdá být kvalita a různorodost krabic. Problém kvality řešíme s výrobcí. S rozmanitostí krabic se budeme muset nějak poprat sami. Je určována množstvím a velikostí zakázek. Momentálně jsme ve fázi zkušebního provozu a získávání dat, která zpracováváme a vyhodnocujeme.

Nakonec se zmíním o největší překážce, na kterou narážím asi nejčastěji, a tou je obyčejná lidská skepse. Přál bych si, aby se nedůvěra ke Smart Boxu nakonec rozplynula a ruční práce se, podobně jako v případě stříhání stužek, posunuly o další krůček blíž k automatizaci.

Inventura skladových zásob

Vzhledem k tomu, že jsem byl osloven, zdali bych sklad dočasně nepřevzal po dobu nepřítomnosti nového vedoucího skladu, na konci roku na mě „spadla“ také inventura skladových zásob. Přišlo mi to jako zajímavá výzva.

Před samotnou inventurou došlo k několika schůzkám s oddělením nákupu, IT, ekonomiky a skladu. Na těchto poradách jsme si prošli návod a testovací verzi inventury v systému SyteLine. Je to náš interní informační systém, který zastřešuje veškeré operace ve firmě.

Fyzická část inventury probíhala ve dnech 21. a 22. prosince. Fyzickou částí rozumíte pípání QR kódů, kterými opatřujeme palety s papírem a lepenkou. Sestavy a aplikace, které toto dovolují, jsou tvorbou našeho IT oddělení, které, i když je neustále zahlceno požadavky, perfektně při této události kooperovalo. Také neúnavně odpovídali na množství mých dotazů. Režijní materiál, jako jsou např.

stužky, kapitálky, lepidla a další položky, které jsou pro výrobu knihy potřeba, se inventarizují ručně. To znamená, že se porovná systémový a skutečný stav materiálu. V praxi to znamená, že je potřeba každou jednotlivou paletu „napípnout“ a u rozbalených palet zjistit skutečné množství.

Pro představu: fyzická inventura probíhala celkem 17 hodin a účastnilo se jí 18 osob. Bylo potřeba projít 2 975 druhů položek.

Na závěr si dovolím poděkovat všem zúčastněným za zodpovědnou a kvalitní práci.

Na jaké veletrhy se letos chystáme?

Všichni víme, že pokud chceme něco vyřešit nebo se s někým seznámit, tak jedno setkání tváří v tvář je užitečnější než deset e-mailů. Právě proto už nyní plánujeme naši účast na významných evropských knižních veletrzích, které jsou vždy epicentrem všeho důležitého pro naši branži.

Londýnský knižní veletrh se bude konat už 18. – 20. dubna. Prostory nádherného komplexu Olympic opět zaplní stovky vystavovatelů a mnohonásobně více návštěvníků nejen ze zemí Commonwealthu.

Druhý připravovaný veletrh proběhne hned poté, 27. – 30. dubna v **německém Lipsku**. Na ten se vydáme po opravdu dlouhé covidové pauze poprvé od roku 2020. A o to víc se naši obchodní zástupci pro rakouský a německý trh na tuto událost těší.

Největší český knižní veletrh **Svět knihy** nás čeká 11. – 14. května. Tato významná literární i kulturní událost bude letos na téma „Autoři bez hranic“. Stovky besed, autorských čtení, výhodné nákupy knih a skvělý street food možná zláká k výletu do Prahy i vás.

Po letní pauze nás čeká globálně nejvýznamnější literární událost. Na jubilejním **75. Frankfurtském knižním veletrhu** samozřejmě nemůžeme chybět. Tento knižní svátek proběhne 18. – 22. října a už nyní se těšíme na naše hosty ze všech koutů Evropy.

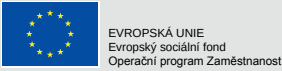
V podzimních měsících nás pak ještě s největší pravděpodobností čeká **knižní veletrh v Bratislavě**.

O tom nejzajímavějším ze všech zmíněných knižních veletrhů se určitě budete moct dočíst na našich webových stránkách, sociálních sítích a samozřejmě i na stránkách dalších čísel Finidra.

Jak to funguje na jiném pracovišti?

In prosinci jsme pokračovali školeními v rámci dotací EU. Tentokrát se školení Odborné polygrafie II., pod záštitou našeho interního vzdělávacího centra FINIDR Akademie, zúčastnili především naši matadoři, kolegové, kteří u nás pracují léta a svůj proces velmi dobře znají a ovládají. Jak to ale funguje na jiném pracovišti, to se dozvěděli právě na kurzu připraveném speciálně pro ně.

Zkušený lektor Odborné polygrafie I. i II., Mirek Staszko, provedl účastníky tímto odvětvím knižtiskem v průběhu týdne. Prvotní nechuť velice brzy proměnil v zapálení. Z účastníků školení se stali nadšení kolegové, kteří měli zájem poznávat, co se děje na strojích a procesech před nimi nebo co následuje v momentu, kdy oni odevzdají svou práci dál. Jsme rádi, že proškolení bylo přínosem.



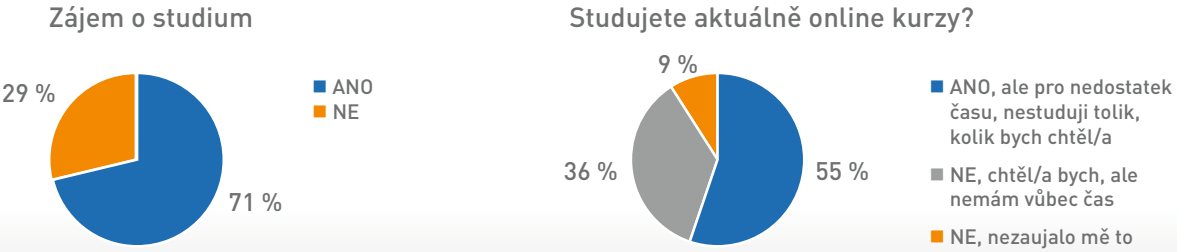
Firemní vzdělávání

novinky – 1.Q 2023



ONLINE VZDĚLÁVÁNÍ

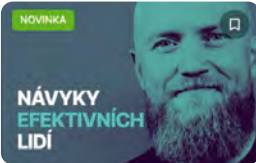
Vstoupili jsme do třetího roku studia. Tentokrát mají licenci k tomuto online vzdělávání ti, kteří o studium projevili zájem. Na konci loňského roku jsme na studenty rozeslali dotazníky, abychom zjistili, zda zájem o online studium trvá.



V minulých dvou kontraktech jsme prostudovali celkem **1357 hodin a 2103 kurzů**. Nejčastěji se studovaly kurzy s tematikou vztahů na pracovišti, zvládání emocí a stresu, rozvoje osobnosti, také excel, jazykové kurzy, práce s Outlookem. Dle zpětné vazby z dotazníků jsme zjistili, že mnoho kolegů využilo informace z kurzů v práci a studium má tedy i praktické využití.

I letos Vám do mailu budeme zasílat aktuální informace o připravovaných webinářích naživo, akademiích či nových kurzech oblíbených lektorů.

Malá ochutnávka na začátek
Doporučujeme tyto videokurzy:



Tipy na kurzy pro zájemce o studium jazyků, obchodníky či pro hledače životní pohody:

- Kompletní angličtina s Broňou Sobotkou** – nejnašlapanější kurz angličtiny, složený ze všech videí, které Broňa připravil
- Německé časy od A do Z** – přestaňte se plácet v německých časech, dejte jim strukturu a naučte se logická pravidla
- Život na pohodu** – hledání života dobrodružnějšího, hlubšího, s větší jiskrou
- Budování úspěšné značky** – jak budovat značku rychle a efektivně v době chaosu a vteřinové pozornosti



Jsme rádi, že vás online vzdělávání baví, protože lidé, kteří na sobě pracují, posouvají každý den naši tiskárnu vpřed.



Iwona

Jak je neznáme



Mam na imię Iwona. Pochodzę z małej miejscowości Jaworzynka, która położona jest w południowych krańcach Beskidu Śląskiego. Tam też rozpoczęła się moja przygoda z biegami narciarskimi, którą to w późniejszym okresie uprawiałam już wyczynowo będąc zawodniczką Kadry Polski. Sport ten wymagał częstych wyjazdów na obozy treningowe właśnie najczęściej w góry.

Obecnie mieszkam w Cieszynie. Do chodzenia po górach namówił mnie mój znajomy. Moim największym „wyczynem” było zdobycie Rysów. Była to moja pierwsza tak poważna wyprawa. W drodze na szczyt było momentami trudno, ale i ekscytująco, szczególnie odcinki, które trzeba było pokonać, trzymając się łańcuchów. Widoki, jakie rozpościerały się dookoła, wynagradzały cały wysiłek i trudy wspinaczki. Droga na szczyt odkrywała wspaniałe zakątki gór, lasów reglowych, rwących potoków i krystalicznie czystych jezierek górskich. Ten ogrom skał i przestrzeni robił na mnie wielkie wrażenie. Kiedy już po kilku godzinach wspinaczki znalazłam się na szczycie, ogarnęło mnie uczucie dumy i satysfakcji, że dałam radę i pokonałam wszystkie przeszkody. Panorama, jaka rozpościerała się tam ze szczytu, no cóż... zapierała dech w piersiach i to poczucie wolności. Kto nie widział, niech żałuje.

Bardzo polecam ten rodzaj wypoczynku. Na pewno nie była to moja ostatnia wspinaczka, w planach jest zdobycie Gerlacha.

Jmenuji se Iwona. Pocházím z malého městečka Jaworzynka, které se nachází na jihu Slezských Beskyd. Tam také začalo moje dobrodružství s běžeckým lyžováním, kterému jsem se později věnovala profesionálně jako člen polského národního týmu. Tento sport vyžadoval časté výjezdy na tréninkové kempy, nejčastěji do hor.

Momentálně bydlím v Cieszynie. Kamarád mě přemluvil k horské turistice. Mým největším „úspěchem” bylo dobytí Rysů. Byla to moje první opravdová expedice. Cesta na vrchol byla chvílemi náročná, ale i napínavá, hlavně úseky, kde bylo nutné držet se řetězů. Výhledy, které se rozprostíraly všude kolem, odměnily veškerou námahu a útrapy lezení. Cestou na vrchol jsem objevovala nádherná zákoutí hor, horské lesy, zurčící potoky a křišťálově čistá horská jezera. Tato rozlehlost skal a prostoru na mě udělala velký dojem. Když jsem po pár hodinách lezení dosáhla vrcholu, naplnil mě pocit hrdosti a satisfakce, že jsem všechny překážky zvládla a překonala. Panorama, které se rozprostíralo při pohledu z vrcholu, bylo dechberoucí a dávalo pocit svobody. Kdo neviděl, může litovat.

Tento typ relaxu vřele doporučuji. Určitě to nebyl můj poslední výstup. V plánu mám výstup na Gerlach.

Jana Byrtusová
podpora v prepress



Od své dobré kamarádky jsem často slyšela, jak je v práci spokojená. A když mi řekla, že se bude uvolňovat místo po její kolegyni, která odchází do důchodu, hned jsem se začala o tuto pozici ucházet. Dobrá věc se podařila a já jsem dnes součástí této skvělé firmy.

Pracovní prostředí je velmi příjemné a už při příchodu do práce vás na vrátnici vítají s úsměvem a pozdravem. Kolegové jsou milí, ochotni poradit a s čímkoliv pomoci. Tímto bych za to chtěla všem moc poděkovat.

Práce mě baví a jsem ráda, že mohu být při zrodu tištěných příběhů, které lidé čtou nejen v Česku ale i v zahraničí.



Kateřina Czempková
personalista

Součástí FINIDRu jsem téměř půl roku, ale díky rychlé adaptaci a fajn kolektivu mám pocit, jako bych tady pracovala mnohem delší dobu. Tato pozice byla a stále pro mě je výzvou. Jako personalista pracuji poměrně krátce, a proto si cením této příležitosti, možnosti učit se novým věcem a získávat další profesní zkušenosti. Řekla bych, že je moje práce pestrá, a to mě na tom baví. Také jsem ráda, že můžu ve své práci využít angličtinu a dál se v ní zdokonalovat.

Velmi oceňuji příjemné pracovní prostředí a přátelské kolegyně, které jsou mi vždy ochotny pomoci a díky kterým ráda chodím do práce.

Kromě toho se mi líbí, že firma klade důraz na ekologii a zapojila se do aktivity sázení stromů, které jsem se s radostí účastnila, a tím měla možnost podpořit dobrou věc.



Strom života FINIDRu...

Blahopřejeme k jubileu



Jaroslav Niemczyk
ostraha majetku



Tomáš Tomiczek
týmový strojník ve výrobě



René Baran
tiskař



Beata Iwona Chroboczek
strojník ve výrobě



Eva Poláková
dělník ve výrobě



Kamila Jendrušková
pracovník předtiskové
kontroly



Michal Broda
manažer finančního oddělení



Veronika Šedová
kontrola tiskových dat



Kamil Novák
obchodník



Jan Jadamus
tiskař

k odchodu do důchodu



Erika Bubíková



Jana Filipczyk



Ludmila Sosnová



Oto Zapletal

Blahopřejeme k jubileu

Viera Zacková, dělník ve výrobě
Karin Pelcová, strojník ve výrobě
Radomír Možíš, tiskař
Martin Štourač, obchodník
Grace Carandang Adona, dělník ve výrobě
Flora Briones Garcia, dělník ve výrobě
Neil Nino Adran Abobo, dělník ve výrobě
Eliška Chlebusová, dělník ve výrobě
Kristina Pořízková, strojník ve skladu

Małgorzata Stawarczyk, strojník ve výrobě
Lukáš Bura, elektromechanik
Kateřina Czempková, personalista
John Kevin Malacad Mahalin, dělník ve výrobě
Mariz Parajes Catalo, dělník ve výrobě
Nicole Joyce Crisostomo Lumangtad, dělník ve výrobě
Šimon Pryszcz, manipulant ve výrobě
Konrad Andrzej Czupryna, manipulant ve výrobě
Marcin Dominik Pierzgalski, manipulant ve výrobě

Jsou tady s námi

Radomír Lakota, plánovač výroby
Martina Křístková, technolog knihárny
Michal Lokajíček, tiskař
Petr Kohut, tiskař
Taťána Babiarová, dělník ve výrobě
David Hruška, týmový strojník ve výrobě
Petr Bubík, obráběč kovů - soustružník
Lenka Boráková, referent zákaznického servisu
Alena Franková, strojník ve výrobě

25 let Marta Grzegorzová, strojník ve výrobě
25 let Natalia Daria Obracaj, dělník ve výrobě
20 let Dobrosław Karol Buzek, týmový strojník ve výrobě
15 let Anna Katarzyna Moskała, mistr ve výrobě
15 let Barbara Iwona Strzdała, strojník ve výrobě
15 let Jaroslava Kněžíková, dělník ve výrobě
10 let Martin Mašek, průmyslový inženýr
5 let Ewa Agnieszka Zalewska, dělník ve výrobě
5 let

Narodili se



Kvido
maminka Lenka Kopičková



Tobiaš
maminka Iveta Brodová



Na kole po Juře Krakovské

Pár desítek kilometrů na sever, u našich sousedů, cca 50 km od Katowic, se nachází Park Krajobrazowy Orlich gniazd.

Jedná se o vápencovou vysočinu, která je protkána skalami, krásnými hrady, zámky a zříceninami. Na malém kousku země je víc než 15 hradů a zřícenin. Každý, kdo má rád kolo, hezké procházky krásnou přírodou a s úžasnými výhledy na monumentální historické stavby, měl by tento koutek země navštívit.

Pro příznivce cykloturistiky doporučuji start v městečku Ogródzieniec, který se nachází pod dominantou kraje, **Zamek Ogródzieniec**. Starobylá zřícenina, postavena na skále ve výšce 500 m n. m. vás zcela uchvátí a jen povzbudí chuť lépe poznat tuto oblast.

Dále se vydáte na sever, projíždíte klidnými cyklostezkami, které vedou k dalšímu hradu - **Bąkowiec**, kde se můžete

podívat, jak precizně naši předkové vystavěli malou pevnůstku ve skalách. Je zde možnost se i před další cestou posilnit v útulné kavárně a vyrazit směr **Góra Zborów**.

Zde se naopak budete kochat skalními útvary a malým skalním labyrintem. Pak už jen projet krásným sosnovým hájem a ocitnout se pod hradem **Mirów**. Nádherné výhledy a příjemné cestování pahorkatinou, pěšky nebo na kole, mohu jen doporučit.

Na zpáteční cestě bych ještě určitě navštívil nejbližší písčnou poušť – **Pustynia Błędowska**.



Špenátový quiche

Ráda se s vámi podělím o jeden z mých nejoblíbenějších receptů, podle kterého pečú často a má vždy úspěch. Jedná se o francouzský quiche neboli slaný koláč. Já mám ráda špenátový quiche, ale výhodou je, že si můžete náplň připravit podle své chuti a špenát obměnit za brokolici, cuketu, pórek, houby nebo klidně maso. Tak šup do kuchyně!

Suroviny

Na těsto:

- 180 g hladké mouky
- 80 g změkklého másla
- 2 lžíce studené vody
- lžička soli

Na náplň:

- 200 g anglické slaniny
- 150 g nivy
- 1 ks cibule
- 150 g mraženého listového špenátu
- 4 vejce
- 200 ml smetany na vaření 12 %
- sůl a pepř

Postup

1. Do misky nasypete mouku, sůl, na kostičky nakrájené máslo a dvě lžíce vody. Rukama zpracujte těsto, které by nemělo lepit. Těsto pak odložte do lednice na cca 30 minut.
2. Mezitím si připravte náplň. Nakrájejte cibuli, anglickou slaninu a vše opečte na pánvi do zlatova. Poté přidejte mražený špenát a nechte ho povolit. Osolte, opepřete a odstavte z plotny, aby směs trochu vychladla.
3. V misce vyšlehejte vejce, přidejte smetanu, sůl, pepř a polovinu nastrohané nivy. Poté smíchejte se špenátovou směsí.
4. Vyválené těsto přendejte do kulaté formy o průměru 24 cm a prstem ho natlačte na stěny až po okraj formy. Těsto propíchejte vidličkou a pečte 15 minut v předehřáté troubě na 180 °C.
5. Náplň nalijte na předpečené těsto a posypte druhou polovinou nastrohané nivy. Quiche pečte cca 30 minut.
6. Hotový quiche nechte vychladnout a až poté ho nakrájejte.

Bon appétit!





**Společnými silami
jsme vysázeli**

24 396

**nových stromů
v Beskydech**

