

Finidrak

03

2017



Umělecky **otrhaná** vazba

Poloplátěná vazba je kombinace plátna a papíru na knižních deskách. Všichni známe klasiku, kdy je tato kombinace rovná. Ale co když se řez papíru neudělá rovný, ale umělecky se „**otrhá**“? Přesně takové knižní desky se nám podařilo na žádost Vydavatelstva SLOVART, spol. s r. o. úspěšně vyrobit a kniha, která je hrdě nosí, získala ocenění **Nejkrásnější kniha Slovenska 2016**.

Co na ni říkáte?



Vážení čtenáři, také máte takový pocit, že nám ten čas běží nějak rychleji? Stejně rychle se také mění řada věcí okolo nás. Některé změny vnímáme pozitivně, jiné zase ne a chvíli nám trvá, než si na ně zvykneme. Na změnu, kterou nyní připravuje naše město, si určitě všichni rádi velmi rychle zvykneme. Lípová ulice změní svou podobu a namísto stromů v jedné řadě podél cesty bude vybudována cyklostezka, jejíž součástí bude také chodník, který nám na této ulici významně chyběl. Má fotografie z Lípové ulice v mé další rubrice, bude tedy zanedlouho již historická. O tuto změnu jsme bojovali už od založení FINIDRu a jsem rád, že se vedení města podařilo tento záměr prosadit.

Protože život je plný změn, změnu zaznamenáte i v tomto čísle Finidraku. Před rokem na podzim jsme v našem týmu přivítali nového výrobního ředitele, pana Galušku. Během celého roku jsem mu postupně předával jednotlivé kompetence a po roce jsem přesvědčen, že se nám tento náročný úkol podařil. Proto i naše pravidelná rubrika „Kam kráčíme“, kde jsem odpovídal na vaše otázky, dostává novou formu. Jako majitel tiskárny se vám budu snažit v rubrice „Kam kráčíme“ odpovídat na vaše dotazy především k dlouhodobým a strategickým tématům, které vás zajímají a které se týkají naší tiskárny. Na vaše otázky týkající se současného a aktuálního dění ve výrobě, bude již v tomto čísle Finidraku odpovídat výrobní ředitel pan Galuška v nové rubrice nazvané „Do čeho jsme šlápli“. Oba názvy jsou symbolické. „Kam kráčíme“ bude ukazovat směr, kterým se společně vydáme a v rubrice „Do čeho jsme šlápli“ se dozvíte, co prožíváme tady a teď. Bude nás těšit, pokud i nadále využijete možnost ptát se na věci, které vás v souvislosti s naší tiskárnou FINIDR zajímají.

Protože se změnilo i další roční období, přeji vám krásně prožitý podzim a úspěšně zvládnutou vánoční sezónu.



Jaroslav Drahoš
majitel tiskárny FINIDR, s. r. o.

obsah

aktuálně	4-5	o nás	26-29
4/ Už teď chystáme Vánoce		26/ 5 otázek pro...	
5/ Chránit životní prostředí nás baví		28/ Kukátkem...	
		29/ Jak jste spokojeni	
rozhovor	6-9	slavíme	30
6/ Petra Latochová a Michaela Gajdušková		tudy z nudy	32
z tiskárny	10-25	na konec	33-34
10/ Kam kráčíme		33/ Snášení, klížení a trojřez	
12/ Do čeho jsme šlápli?		34/ Recept: Losos v teriyaki omáčce	
14/ Pozor na viry, jsou stále více zákeřnější!			
16/ IPZ		příloha	1-4
17/ Jak to vidím já		1/ Osmisměrka	
18/ Obědy na dlani		2/ Soutěžní tipovačka	
19/ Příprava na Frankfurt		4/ Křížovka, Sudoku, Vyhodnocení soutěží	
20/ Studenti u nás sbírají zkušenosti			
21/ FINIDR Akademie, Jsme miliónoví			
22/ Pomoc studentům			
23/ Výplatní pásky			
24/ Jak a kde pomáháme			

Časopis je vydáván čtvrtletně tiskárnou **FINIDR, s. r. o.**
Vaše připomínky a náměty nám můžete zasílat na tiskarna@finidr.cz.
Redakce: Jaroslav Drahoš, Maryla Adamčíková, Monika Ociecezková, Lenka Kantorová
Grafika a sazba: Lukáš Duspiva, Renata Andrllová
Tisk a vazba: FINIDR, s.r.o., Lípová 1965, 737 01 Český Těšín, www.finidr.cz



Aktuální stav **FAIR PLAY:**
udělili jsme

1898

lipových listů

Už teď chystáme Vánoce

Rok 2017 se přehoupl do druhé poloviny, která je pro naši tiskárnu FINIDR vždy produkčně nejsilnější. Stejně jako v minulých letech jsme v tzv. vánoční sezóně.

S tím souvisí i výraznější činnost nakladatelů a prodejců, kteří na své „vánoční žně“ musí být adekvátně připraveni. Proto jsme i my podnikli všechny důležité kroky k tomu, abychom vše zvládli ke spokojenosti našich klientů. Máme širší výrobní základnu, zkvalitnili jsme výrobní postupy a procesy a také neustále zlepšujeme kvalifikaci a dovednosti našich zaměstnanců.

A jak jsme si vedli doposud ekonomicky? Tržby za období 1-8 letošního roku jsou o něco vyšší než za stejné období minulého roku. U nákladů došlo k nárůstu některých položek, z nichž nejvýznamnější jsou náklady na opravy a náhradní díly a také mzdové náklady, které souvisí s nárůstem počtu zaměstnanců v naší tiskárně. Věříme, že díky dostatečnému množství kvalifikovaných zaměstnanců nedojde ke zpoždění zakázek a stagnaci tržeb naší tiskárny. Loni jsme se s tímto problémem potýkali.

Co se týká zhotovených zakázek za sledované období 1-8, máme meziroční pokles o 2 %. Počet vyrobených knih je ve srovnání s rokem 2016 za období 1-8 nižší o 5 %. Průměrný náklad se tak stejně jako v loni snížil o 136 ks na 2 350 knih. Z uvedeného vyplývá, že trend výroby náročnějších a složitějších knih zůstává stejný. Právě díky zušlechťování a složitějšímu knihařskému zpracování však vznikají krásné a originální knihy, které přitahují pozornost zákazníků.

Již od druhé poloviny srpna je zásobník zakázek na následující 3 měsíce naplněn, což je pro nás dobrá zpráva. A tak společně zvládneme práci, která je před námi, bez větších stresů a pokud možno s úsměvem.

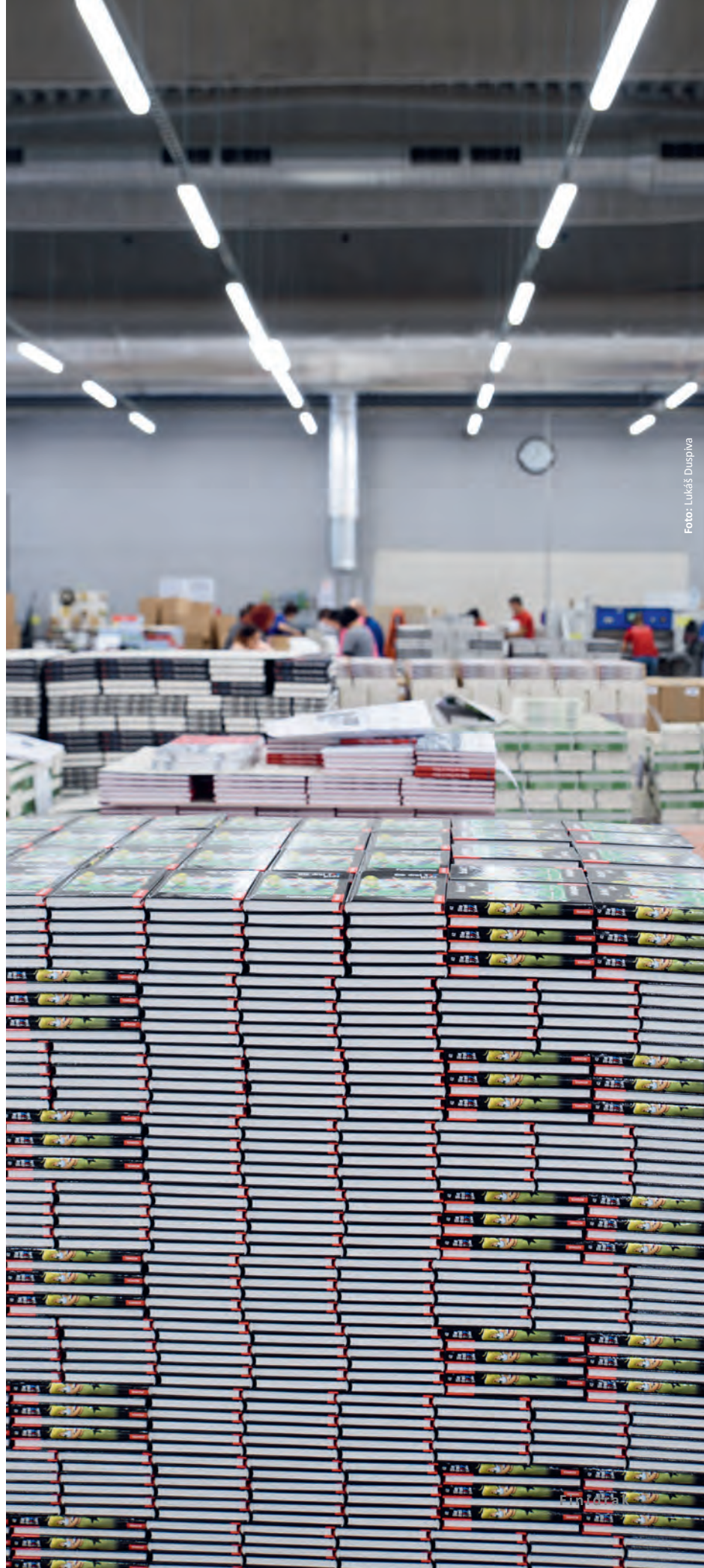


Foto: Lukáš Duspiva

Chránit životní prostředí nás baví

V roce 2016 jsme dokázali snížit naši firemní uhlíkovou stopu vůči základnímu roku 2015 o výborných 12 %. Ke snížení našich výsledků zásadně přispěl nákup zelené energie.

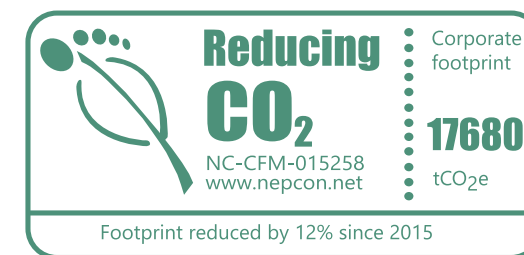
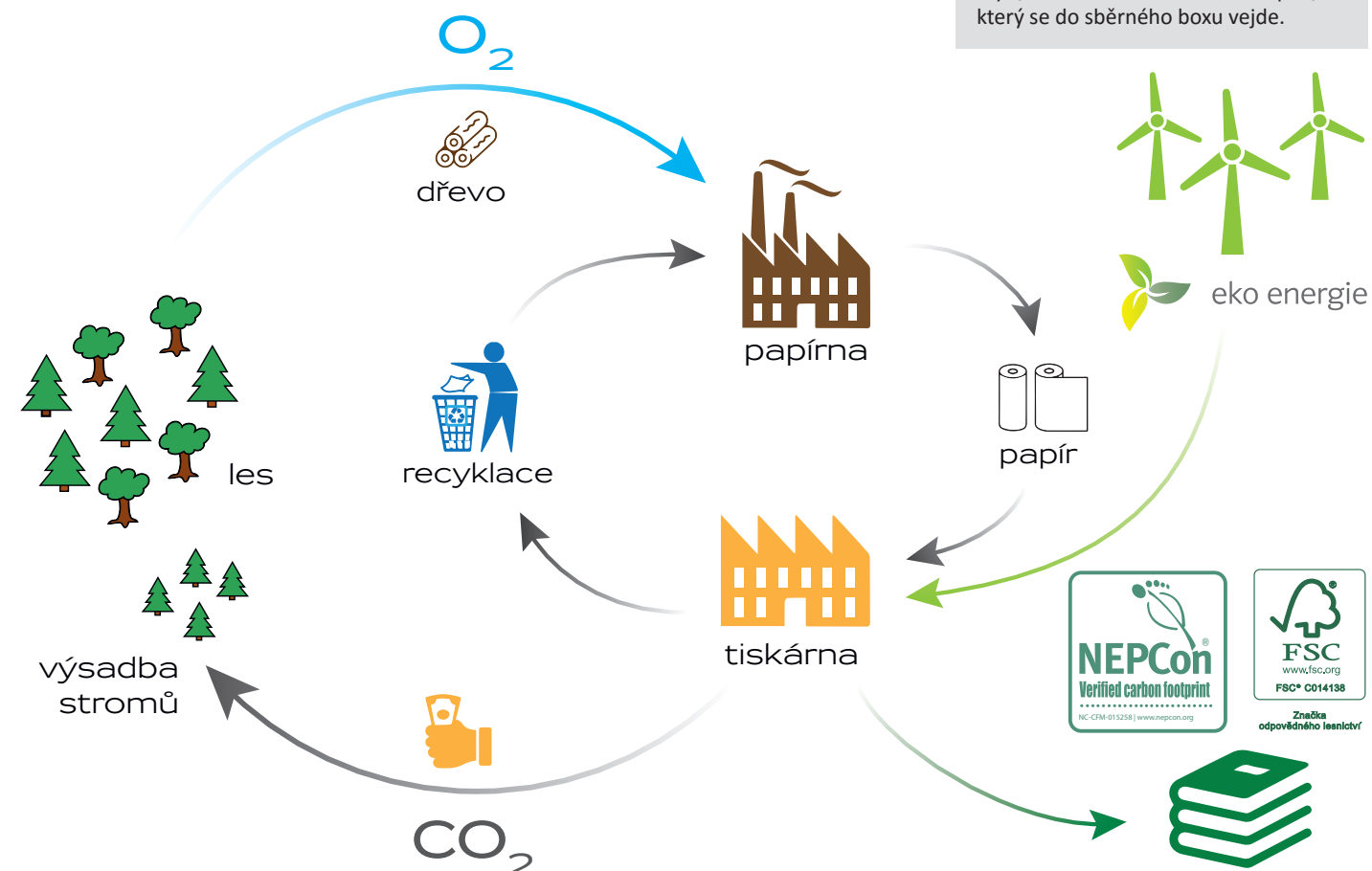
Věříme, že plněním dalších stanovených cílů budeme i nadále přispívat k lepšímu životu na planetě.

Jsme rádi, že stejný pohled na ochranu životního prostředí mají také naši klienti. Produkty „knihy bez uhlíkové stopy“ si u nich získávají stále větší oblibu.



Zelená firma®

Naším přístupem k projektu "Zelená firma" můžeme všichni dokázat, jak nám záleží na životním prostředí dnes i pro příští generace. Vždyť **chránit a recyklovat** je jednodušší, než si možná myslíme.



Recyklace elektroodpadu

Elektroodpad je nejrychleji rostoucím druhem odpadu. Ve vyspělých zemích Evropy roste podíl elektroodpadu až trojnásobnou rychlostí v porovnání s ostatním odpadem.

Pojďme aktivně podpořit projekt „Zelená firma“, jehož cílem je zabezpečení zpětného odběru a efektivní recyklace odpadů elektrických a elektronických zařízení.

V průchodu do výroby u výtahů se nachází sběrný box, do kterého můžeme odložit nepotřebné drobné domácí spotřebiče, mobilní telefony, klávesnice, myši, baterie a ostatní elektroodpad, který se do sběrného boxu vejde.

Člověk buď chce nebo nechce...

Čas dovolených je už dávno za námi. I když pro někoho ještě zdaleka ne. Posuďte sami v dnešním rozhovoru s Petrou Latochovou a Míšou Gajduškovou ze snášení. Na začátku setkání bylo velmi živo. Atmosféra u psaní se stala do minuty nervózní, protože Míša oznámila, že je v práci poslední den před svou třítydenní dovolenou. Spustila se tedy akce kulový blesk: provést a napsat rozhovor, udělat korekturu a hlavně vyfotit, a to vše během půl dne.





Petra LATOCHOVÁ

Znamení: **Lev** * **1981**



Jaká je moje nejoblíbenější činnost

vše, co je adrenalinové, mám to v krvi

Kterých vlastností si nejvíc vážím u mužů

vzájemné tolerance, upřímnosti a smyslu pro humor

Jaký mám sen o nej dovolené

jednou bych se chtěla podívat na Bora Bora

Kde bych nejraději žila

myslím si, že krásně je všude, hlavně, když je tam člověku dobře

Co plánuji v prosinci

užít si s dětmi vánoční pohodu a třeba dojde i na lyže

Prozrad'te nám, Míšo, kam míříte?

M: Na kamion.

Co si máme pod tím představit?

M: Jedu dělat Otíka, akorát nebudu mít sluchátka.

To se Vám chce tři týdny sedět v autě?

M: Chce, protože pojedou do Norska, obrovskou lodí. Ta loď je takové městečko, jsou tam bary, hotely, bazény, na jedno patro se nalodí 50 kamionů, pod něho asi 20 autobusů a do podpalubí najedou stovky osobních aut. Nikdy nevíme, co se na kamionu poveze. Například mléko. Počkáme, co disponent řekne, kam se pojedou na další nakládku nebo vykládku. Víím to jenom z vyprávění. Teď jedu poprvé, ale mám pocit, jakobych to dělala dvanáct let, co tuto práci přítel dělá.

Odpočínáte si?

M: Ano, budu spát, sledovat krásnou přírodu. To sedíte vysoko, posloucháte hudbu, díváte se na filmy, o víkendy jste s chlapama, něco se pogrulíje a je sranda.

Představu máte dobrou, myslíte, že i ta realita bude taková?

M: Snad jo. Tento rok jsem dovolenou ještě neměla, takže se hrozně těším. Hlavně se těším na loď, protože jsem nikdy na takové lodi nebyla. Mořské nemoci se nebojím, ta by tam neměla být. Těším se tam také do divadla na herce. Cesta lodí trvá tři dny i s naloděním a vyloďením.

Petro, jak Vy jste si užila letošní dovolenou?

P: Nikde jsem nebyla, měla jsem dovolenou začátkem prázdnin. Trávila jsem ji s dětmi a se psy na zahradě u bazénu. Mám pražského krysaříka a pak štěně míšence pitbull-stafford-asiata. První týden nebylo moc hezky, takže jsme si to kvůli počasí moc neužili, ale pak jsme s dcerou byli v Těrlicku na vodních lyžích a navštívili jsme také ZOO. Zbytek jsme dohnali po dovolené. Skočila jsem si konečně z Javorového vrchu, tandem se mi moc líbil. Teď bych si ráda skočila z letadla. Akorát je to opět v tandemu, musela bych mít 30 seskoků v tandemu a pak až mohu skočit sama. Je to ale finančně náročné. Padák jsem si moc užila, na selfie je to i vidět, pořád jsem se smála jako blázen. Byl to super zážitek.

Co dalšího rády děláte ve svém volném čase?

M: Ráda pečú perníkové chaloupky. Jsou krásné. A každý je chce. Proto je pečú i na zakázku.

P: Jsou pěkné, zatím od Míši nemám. Tak jo, já si jednu objednávám.

M: Kybych nejela na dovolenou, tak už začínám na Vánoce péct. Mám už teď 31 objednávek, rekord mám 60 kusů chaloupek. Jinak ráda jezdím na kole, chodím po horách, sem tam si zajdu do posilovny.

P: Miluju hudbu, jakoukoliv, miluju tanec a mám ráda grilování a posezení s přáteli. Na zbytek nemám moc času. Starání se kolem baráku a zahrady, dvou dětí, dvou psů, dvou činčil, leguána, kočky a jednoho chlapa, je dosti náročné.

Holky, myslím, že si rozumíte a jste dost sešrané, na to, že Míša je ve FINIDru 6 měsíců a Petra pracuje u nás 3,5 roku. Jak je to při práci a jaké máte zkušenosti?

P: Na začátku jsem nastoupila hned na snášení, tehdy ještě k Žanetě Strnadové. V osádce byla i má sestra, což bylo jednodušší. Moc mi pomohla v tom celkovém zaučení, protože tady byla 2 roky. Někteří mi říkali, že tu nevydržím, povídá se, že práce na snášečce je nejtěžší. Celá snášecí osádka jede pořád, není možnost žádné kratičké pauzy, jsme pořád v tlaku. Když nechci, aby mašina stála a někdo potřebuje mít pauzu, tak se rozdělíme a odskočíme.

M: Já jsem teď na staré lince 2 a mohu srovnat, že na snášení se

opravdu jede durch vkuse. Teď si našteluji stroj, strojník si připraví svůj stroj a my s holkama si můžeme pomaličku připravit svou práci nebo děláme ruční práce a můžeme mít i tu krátkou pauzu. Na snášení dojedete jednu zakázku a pak hned další dílo a při jakémkoli výpadku člověka musíte zastoupit a ten, co si odskočil, musí spěchat.

P: Mám k tomu strašně kladný vztah. Na to, jak jsem tu dlouho, čím jsem si vším prošla, tak mám tu práci ráda. Mám ráda práci na snášení, měla jsem být přeřazena na Connect, odmítla jsem to, protože je mi tady dobře. Kdysi jsem dělala strojníci na lince, ale to snášení je mi nejbližší. Získala jsem určité dovednosti, jsem zběhlá a mohu zaučovat nové lidi. Myslím si, že zaučování není jen o jedné osobě, ale o celé osádce. A to nejen u nás, ale na všech pracovištích ve FINIDru. I když nejsem poblíž, tak holky, co jsou na kanálkách, zastoupí. Je třeba to zkoušet, každý na to máme svůj způsob. Zaučuji ráda, ale nemám ráda, když mi lidé odkývou, že to chápou a není to tak. Na tom je vidět i ten přístup člověka k práci.

Jednou z nově zaučovaných lidí byla i Míša, jak to vůbec začalo?

M: Já jsem pracovala na poště. Šla jsem z horšího do lepšího, neprší, nemrže a nepálí tu slunce. Každá práce má něco. Na druhou stranu tady mi chybí kontakt s lidmi, denně jsem byla v kontaktu s 200 lidmi a tady mám jedny a ty samé kolegy, 5 - 6 stejných lidí. Ale mám dobrou osádku. Petra mi to na začátku vysvětlila, řekla mi, co mám dělat, někdy jsem poslechla a někdy ne. Mám totiž svoji hlavu. Pomáhaly mi všechny holky.

P: Míša moc nechtěla být na kanálkách, je dost nervní človíček a když se jí to 5x zastavilo, už byla jak čertík v krabičce. Tak chtěla raději na odběr, než na kanálky, dala jsem jí na výběr.

M: Vždy jsem nadávala, že Petra jede strašně rychle. Díky ní, že byla tak přísná a rychlá, jsem teď na lince happy, baví mě to. Stihám, nepletu archy, byla jsem zvyklá na fičák, tak se mi zdá, že je to lepší. Kdybych byla od začátku tam, kde se jede pomaleji a šla bych jim na snášení pomoci, tak bych byla v troubě.

Jste na každého tak přísná?

P: Asi ano.

M: Ne, na někoho je i přísnější.

P: Poznám, jestli se to ten člověk chce naučit nebo nechce. Kolikrát to je vidět na první pohled. Na snášení je to hlavně o tom kolektivu, když někdo vypadne a přestane fungovat, tak se to přenesou i na celý kolektiv a už jsou všichni nervózní. Míša byla šikovná a bylo vidět, že se to chce naučit.

M: Já jsem byla rudá, když se Petra blížila.

P: Byla jsem zvyklá, že se jede rychle. Neexistovalo stát a ubrat. Když se člověk zaučí v rychlosti a přijde na pomalejší osádku, tak je tam v klidu.

Vidím, že jste pořád v akci, ne jen vy, ale celá osádka.

P: Ráda bych poděkovala holkám Terce, Lucii a Monice, že jsou se mnou v osádce a nezdrhly pryč, je to tam makačka. Lucii bych chtěla dodat síly, aby vydržela, určitě to zvládneš! Tak bych chtěla poděkovat všem, kdo nám kdy přišel pomoci, ať už dobrovolně nebo ne.

M: I já jim děkuji, že mě zaučily a když se jim nebude líbit u Petry, ať jdou ke mně.

P+M: smích

Děkuji Vám za rozhovor.



Michaela GAJDUŠKOVÁ

Znamení: **Váha** * **1978**



Jaká je moje nejoblíbenější činnost

spánek

Kterých vlastností si nejvíc vážím u mužů

upřímnosti, spolehlivosti a musí být s nimi sranda

Jaký mám sen o nej dovolené

užít si ji s blízkými přáteli někde na horách

Kde bych nejraději žila

v Irsku

Co plánuji v prosinci

Vánoce

Kam kráčíme

Těší mne, že jste si otevřeli mou pravidelnou rubriku. Jak se již zmiňuji v úvodníku, jako majitel od nynějšho čísla odpovídám na vaše dotazy týkající se především dlouhodobých a strategických témat naší tiskárny. Nově na vaše otázky ze současného a aktuálního dění ve výrobě odpovídá v nové rubrice „Do čeho jsme šlápli“, výrobní ředitel pan Galuška.

Mohl byste blíže vysvětlit, proč se měl letos zrušit vánoční večírek? Zhoršují se hospodářské výsledky naší firmy natolik, že je nutno přijímat takováto úsporná opatření a může dojít případně i k rušení dalších zaměstnaneckých výhod?

Hned na úvodu s potěšením sděluji, že se vánoční večírek letos konat bude. Rád bych nyní blíže celou situaci vysvětlil.

Pokud bych použil hesla, která jedním slovem vystihují priority letošního a následujícího roku, jsou to **kvalifikace, zastupitelnost**, jinak řečeno „kompetence“, ale také **stabilizace a standardizace**. První dvě se týkají každého zaměstnance, jeho rozvoje, další dvě pak naší práce a pracovních procesů. Znovu musíme společně a postupně nastavit jednotlivé procesy, jejich závazné normy (standards) a pravidla. Budeme při tom každému pomáhat, budeme vzájemně spolupracovat, ale budeme také dávat prostor lidem na jednotlivých pracovních pozicích tak, aby mohli projevit svoji aktivitu, abychom se společně posunuli dále. Do tohoto společného úsilí by se měli zapojit svým dílem všichni. Napadá vás otázka „Proč potom stabilizace“? Důvody jsou logické. Naše tiskárna FINIDR od roku 2009 trvale a velmi rychle roste. Rostly tržby, každý rok jsme rozšiřovali strojní vybavení investicemi do nejmodernějších strojů, každý rok se také zvyšoval počet lidí, kteří v naší tiskárně pracují. Máme dnes téměř miliardový obrát, vyrábíme ročně cca. 24 mil. ks knih, jejichž náročnost zhotovení každým rokem roste. Pokud však chceme dále pokračovat v tomto růstovém trendu, nelze toho dosáhnout jenom dalším zvyšováním počtu zaměstnanců, dalšími náklady na investice a provoz. Musíme se více zaměřit na to, jak pracujeme, co změnit, upravit, jak pracovat lépe a efektivněji. Vyrostli jsme. Z malé firmy jsme firmou velkou, která je stabilní a řadu let úspěšná. To, co nyní děláme a musíme dělat, je o tom, abychom byli úspěšní také v budoucnosti, abychom zajistili práci nám všem. Jednotlivé kroky, které jsme letos udělali a dále děláme, a které nám mají zajistit jistotu a úspěšnost v následujících letech, jsou časově a především finančně náročné. Náklady jsou to však nutné.

Jsem přesvědčen, že to jsou kroky pozitivní pro každého, kdo je součástí našeho týmu, a kdo se staví aktivně a zodpovědně ke své práci, svému osobnímu rozvoji a rozvoji firmy.

Foto: Lukáš Dusišiva

Pokud však na jedné straně nyní vydáváme vyšší náklady, musíme zase logicky někde ušetřit a jiné náklady snížit. Nechceme šetřit za každou cenu, chceme především účelně vynakládat prostředky. Nechceme plýtvat časem, lidmi ani penězi. Proto jsme se rozhodli v řadě oblastí nastavit úspornou politiku a začali prosazovat nový pohled na účelné vynakládání nákladů na všech pracovištích.

S těmito realizovanými kroky došlo samozřejmě také na diskusi a rozhodování o omezení některých firemních akcí, které jsme doposud pravidelně organizovali. Toto rozhodování se dotklo dvou akcí - Finidrácského dne a Vánočního večírku. Náklady na uspořádání těchto akcí přesahovaly každý rok jeden milion korun, přičemž především o Finidrácský den byl velmi nízký zájem ze strany zaměstnanců. Náklady na jednoho účastníka tak byly nepřiměřeně vysoké a tímto neúčelné. Velmi podobně se lze také dívat na náročnost přípravy a vysoké náklady, které jsou spojeny s pořádáním vánočního večírku. Kromě uvedených dvou akcí jsme o jiném omezování dalších akcí, či benefitů neuvažovali. Rád bych zdůraznil, že jsme jenom v loňském roce vynaložili na firemní akce a všechny další zaměstnanecké benefity téměř 17 mil. Kč.

Naše firma si musí na všechno, tedy i na firemní akce a zaměstnanecké benefity vydělat. Mojí prioritou je a vždy bude především vytvořit prostředí, které poskytuje všem zaměstnancům a obchodním partnerům maximální jistotu. Proto jsem se na začátku tohoto roku rozhodl investovat do budoucnosti firmy. Investovat do změn, které pocítí a také pomůžou všem, kteří jsou součástí týmu FINIDR. Všem, kteří chtějí jít společně dál. Proto jsem také omezil investice do zábavy. Věřím, že je to nejen pochopitelné, ale i správné rozhodnutí.

Nicméně firma je živý organismus a z **aktuálních výsledků firmy vyplývá, že se nám v tomto roce podařilo společně realizovat řadu dobrých kroků. Tyto kroky jsou již viditelné a mají pozitivní vliv na výsledky firmy.** Mnoho kroků sice ještě budeme muset udělat, přesto vám již nyní mohu sdělit, že FINIDRrácský vánoční večírek i v tomto roce uspořádáme.

Věřím, že proběhne ve stejné příjemné atmosféře jako v letech minulých, bude skromnější, ale to nám určitě náladu nezkaží.

Ze všech stran, ze všech sdělovacích prostředků slyšíme, že firmám v Česku chybí lidé, především kvalifikovaní. Jak je tomu v naší firmě a jaké jsou záměry v této oblasti? Bude se nadále počet zaměstnanců zvyšovat, a to i v dalších letech?

Děkuji za tuto otázku. Toto téma skutečně nyní slyšíte v různé podobě a na každém kroku. Problém nedostatku lidí je většinou zjednodušován pouze na výši mzdy. To svědčí o nepochopení daného problému, přestože samozřejmě samotná odměna za práci je pro každého zaměstnance klíčová.

Motto naší strategie je „Plaveme proti proudu“. Platí to pro všechny činnosti ve firmě a platí také v oblasti lidských zdrojů. Děláme a budeme dál dělat řadu kroků, které zlepšují a budou zlepšovat prostředí pro naše zaměstnance. Budujeme firmu, která je již dnes v mnohém odlišná od jiných a musí být také odlišná ve způsobu práce s lidmi. V tomto budeme společně pokračovat.

Zjednodušeně, chceme mít ve firmě lidskou atmosféru s velkou mírou svobody a svobodného zacházení. Řadu věcí již děláme nyní, určitě máme řadu věcí a kroků ještě před sebou. Takováto svoboda jde ale ruku v ruce s odpovědností. Chceme, aby na každém místě ve firmě byl člověk odpovědný, který dostane maximální možnou míru svobody a prostoru, ve kterém se může realizovat. Jsem přesvědčen, že toto je cesta, jak budovat silný tým Finidráků, ve kterém mají lidé zájem pracovat a ze kterého se neodchází. Věřím, že naše firemní kultura, atmosféra v pracovních týmech a celé firmě, vzájemný respekt a pochopení role a odpovědnosti každého člověka ve firmě, vzájemná spolupráce, to vše nás spojuje a v případě potřeby nových zaměstnanců je to, co je k nám přitahuje. K vybudování a udržení takové firemní kultury musí přispívat každý jednotlivý zaměstnanec. Odpovědět si na otázku „Co já pro to udělám, abych se měl a cítil dobře“, je zcela na místě, pro každého zaměstnance, který chce být ve FINIDRu spokojený.

Do budoucna nepředpokládám další výrazný růst počtu zaměstnanců. Jsem přesvědčen, že s novými technologiemi, růstem znalostí a kompetencí jednotlivých zaměstnanců zvládneme růst výroby i bez výrazného nárůstu dalších zaměstnanců. Jsem proto přesvědčen, že otevřenost, s jakou naše záměry komunikujeme a realizujeme, umožní naplnit naši strategii i v budoucnu a v případě potřeby k nám přivede další schopné a kvalitní lidi z okolí. Jsem přesvědčen, že takových lidí je dost, někteří k nám zatím nenašli cestu.

Samozřejmě v této oblasti děláme mnoho dalších interních i externích kroků tak, abychom zabezpečili budoucnost. To, co bych chtěl vyzvednout a co se nám podařilo společně s Albrechtovou školou v tomto roce, je otevření nového učebního oboru tiskař. Věřím, že je to další kámen v mozaice, který nám umožní i v budoucnu být o něco úspěšnější. Ostatně s žáky tohoto oboru se budeme velmi brzo vídat u nás na praxi a věřím, že i díky vám budou mít k našemu oboru a naší tiskárně velmi dobrý vztah. Věřím, že u oboru zůstanou a budou pokračovat v dlouhodobé tiskařské tradici.

Jsmo v oblasti hlavní sezony, jak vypadá zásoba práce do konce roku, daří se naší firmě?

Ano, je tomu tak, už jsme zase uprostřed vánoční sezony. Čas neúprosně letí a pro nás je to již 23. vánoční sezona. V různých letech to bývalo různě, někdy se nám nedařilo plnit ani požadavky ani termíny, které po nás zákazníci požadovali. Letošní rok je ale jiný a je výjimečný. Je výjimečný díky tomu, že se nám podařilo udělat řadu kroků, díky kterým nyní sbíráme ovoce. Jsme zakázkově naplnění, zvyšujeme objem vyráběné produkce, dodáváme v požadovaných termínech a požadované kvalitě. Samozřejmě se někdy stane, že není klient spokojen s kvalitou dodávky, ale i toto promptně a úspěšně řešíme. Chtěl bych proto moc poděkovat všem našim zaměstnancům, kteří se úspěšně podílejí na přípravě výroby a samotné výrobě. Pokud se nám podaří zachovat stávající trend, bude letošní vánoční trh mnohem úspěšnější. Věřím, že budeme mít více spokojených zákazníků, což vytvoří výbornou startovací pozici pro příští rok.

Všem vám moc děkuji a držím vám palce.

Využijte možnosti **ptát se majitele** na věci, které vás v souvislosti s naší tiskárnou FINIDR zajímají. Své dotazy týkající se strategie a budoucnosti naší firmy můžete vhodit **do označeného boxu u recepce**. Můžete také použít připravený **formulář v příloze Finidraku**.

Do čeho jsme šlápli?

Původně pracovní verze nadpisu článku se stala realitou. Prostě se nám název líbil jako logická návaznost na titulek pana Drahoše „Kam kráčíme“. Hlavním smyslem této nové rubriky je informovat vás o současném dění ve výrobě, komentovat pokrok v plnění strategických cílů a odpovídat na vaše otázky z každodenního života.

Své dotazy výrobnímu řediteli týkající se současného dění v naší tiskárně můžete napsat a vhodit do označeného boxu u recepce. K tomu máte možnost použít připravený formulář v příloze Finidrahu.

Foto: Lukáš Duspiva

Vím, že už nám to bylo komunikováno, ale přesto se chci ujistit. Je vložena směna prací přesčas?
Stručná odpověď: Ne, není.

Komentář: Pravidla pro nerovnoměrně rozloženou pracovní dobu, stanovená Zákoníkem práce, umožňují zaměstnavateli naplánovat zaměstnanci směny dle provozních potřeb. Někteří zaměstnanci si zvykli na základní schéma rozvržení pracovní doby ranní-noční-volno-volno, které bylo dlouhodobě v naší firmě používáno. Jiné rozvržení týdenní pracovní doby, v tomto případě vloženou další směnu do tohoto schématu, pak mylně chápou jako práci přesčas. **Podle zákona je v případě nerovnoměrného rozvržení pracovní doby skutečný počet přesčasových hodin vypočten až v půlročním vyrovnaní.** Pro připomenutí, vycházíme ze zákonom stanoveného fondu pracovní doby, který činí 975 hodin za šest měsíců (37,5 hodin týdně x 26 týdnů). Pokud součet odpracovaných hodin překračuje uvedených 975, jsou hodiny navíc prací přesčas, která je zaměstnanci zaplacená v nejbližším výplatním termínu. **Vyrovnávací období v naší firmě je období říjen - březen a duben - září.**

Začátkem léta se u nás rozjela míchárna barev. Jaké z toho pro firmu plynou výhody?

- 1. Zkrátila se průběžná doba výroby.** Nejvíce patrné je to v případech, ve kterých zákazník žádá neplánovaně změnu v přímé barvě nebo v případě přetisku. Tím, že máme míchárnou, můžeme reagovat rychleji než v případě objednávání.
- 2. Zvýšila se produktivita práce na tisku.** Míchárna připravuje všechny přímé barvy a tiskař již nemusí ztrácet čas mícháním barvy při dobarvování na vzor zákazníka. Navíc míchárna recepturuje a míchá přímou barvu pro danou zakázku na stejný substrát, který bude použit při tisku. Míchárna má k dispozici stejný vzor zákazníka, který posléze obdrží s namíchanou barvou i tiskař.
- 3. Získali jsme pozitivní ohlasy od zákazníků,** kteří požadují odchylku barevnosti od vzoru $\Delta E_{00} < 1$. Toto číslo říká, že odchylka v barevnosti od vzoru je téměř nerozpoznatelná okem.

Na začátku tohoto roku přešla děvčata skládání na nový způsob odměňování, na tzv. fleximatice. Polepšila si díky tomu už některá finančně?
S radostí odpovídám, že ano. **Po prvním kvartálu se zvedla tarifní hodinová mzda 11 lidem, po druhém kvartálu dokonce 22 lidem.** Z toho 6 děvčatům byla zvýšena tarifní hodinová mzda v obou kvartálech. Nyní provádíme vyhodnocení na procesu šití, které začalo s tímto projektem o 3 měsíce později. Z předběžných čísel je patrné, že i zde dojde k navýšení tarifních hodinových mezd. Na začátku projektu panovaly mezi mnohými pochybnosti a dokonce obavy. Hlavní motto: „čím víc umíš, tím lepší máš výplatu“ je tak nyní na skládání zhmotněno ve skutečnost.

V posledním vydání Finidrahu bylo uvedeno, že v současné době je dáván ve firmě důraz na „posilování kompetencí a odpovědnosti zaměstnanců“. Můžete prosím vysvětlit, co to pro mě znamená? Co pro to jako strojník mohu udělat?

Stručná odpověď ke kompetencím:

1. Zvládnout výborně svůj „domácí“ stroj.
2. Zvládnout všechny stroje ve své „domácí“ technologii.
3. Po dohodě s vedoucím se začít učit ovládat i stroje z jiných technologií.

Stručná odpověď k odpovědnosti: Než začnu poukazovat na možnosti zlepšování druhých, zamyslím se nejprve sám nad sebou, zda a jak ke zlepšení můžu přispět já.

Komentář: Pojem **odpovědnost** by zasluhoval samostatný článek sám o sobě. Omezím se však pouze na tu část, která je u nás nejvíce patrná. „Jsme dobří ve vidění třísky v oku kolegy, ale trám ve vlastním oku nevidíme.“ Cením si návrhů na zlepšení napříč organizací, ovšem za předpokladu, že to není jen úhybný či dokonce maskovací manévř od vlastních nedostatků. Pokud tedy v praxi odpovědný člověk udělá chybu, očekávám, že bude pracovat na tom, aby se stejná chyba již příště nestala nebo se výskyt této chyby alespoň minimalizoval. Tímto volně přejdu ke druhé části dotazu, ke **kompetencím**. Většina chyb se stane kvůli nedokonalému osvojení si stroje, za který je zaměstnanec odpovědný. Proto jsem napsal ony výše uvedené tři body, které souvisí i s předchozím dotazem na fleximatice. Vaše úsilí a váš pokrok se odrazí v lepších hospodářských výsledcích firmy a vám osobně ve vyšší mzdě.



Fair Play v číslech

2/2016

jsme začali s kampaní
FAIR PLAY

1898

lipových listů jsme udělili
celkem od začátku kampaně

20

měsíců kampaň běží

588

lipových listů jsme udělili
od ledna do srpna 2017

90

lipových listů udělalo radost našim
zaměstnancům za měsíc srpen

12/2017

bude vyhodnocení druhého
ročníku na Vánočním večírku



Pozor na viry, jsou stále více zákeřnější!



Jistě jste si ve zprávách všimli informace, že v poslední době řadí v počítačích viry a firmy v různých státech s nimi mají nemalé problémy. Počítače dnes ovlivňují přímo či nepřímo téměř každou pracovní pozici. Na používání počítačů v pracovním procesu a běžném životě jsme zvyklí.

Dokážete si představit svou běžnou pracovní činnost bez pomoci počítačů? Co kdyby počítač nefungoval vám a nefungoval ani nikomu před vámi v rámci výrobního procesu? To by zřejmě váš běžný pracovní režim a zažité postupy byly ty tam.



▲ Vaše zařízení bylo napadeno, zaplatíte?

Letos v červnu svět počítačů masivně zasáhl **nový vir** jménem **WannaCry** z rodiny Ransomware. „**Nefunkčních**“ se stalo přes **250 000 počítačů v 116 zemích světa**. A to vše tento vir stihl za **4 dny**. To, že nebyly zasaženy jen relativně slabě chráněné domácí počítače, je zřejmě z oficiálních prohlášení několika firem, která naleznete na internetu:

„Podobně jako u mnoha dalších firem na celém světě dochází k narušování i některých našich systémů v síti TNT. Někteří naši zákazníci se potýkají s menšími výpadky, ke kterým dochází při vyzvedávání a doručování zásilek a v přístupu ke sledovacímu systému,“ informuje TNT na svém webu.

„Honda není ani zdaleka jedinou automobilkou, která musela kvůli napadení sítě malwarem Wanna-Cry pozastavit výrobu. Ten stejný problém řešili také v Nissanu a Renaultu, kdy byly napadeny továrny ve Francii, Británii, Rumunsku a Indii.“

„Byl napaden bankovní systém,
několik ministerstev a útok směřoval i na ruskou
železnici.“

„Potížím čelily také německé dráhy Deutsche Bahn, v nichž byl napaden informační systém odjezdů a příjezdů vlaků, nebo čínské čerpací stanice National Petroleum Corp.“

Zasažené firmy musely vynaložit nemalé úsilí na obnovení provozu a rozhodně se nepodařilo zachránit veškerá data. Člověk si říká, že když se to nestane mně, je to jen zajímavá událost ve zprávách. **Svět je ale malý a útočícímu viru je jedno, zda napadne počítač v Číně či Českém Těšíně.** Také my jsme v naší tiskárně FINIDR odeslali přepravní službou desítky zásilek se vzorky knížek svým zákazníkům a díky napadení počítačových systémů celosvětového dopravy se u mnohých dosud neveď, kde jsou.

V naší tiskárně FINIDR se o ochranu počítačů stará IT oddělení. Občas jsme okolnostmi nuceni vám zpřístupnit pravidla či znepřístupnit to, co dříve běžně fungovalo. Jindy zase programy na vašem počítači běží pomaleji, než obvykle. Věřte, neděláme to proto, že by nás to těšilo. **Snažíme se tak aktivně předejít větším problémům a reagovat na neustálé změny v nebezpečnosti světa Internetu.** Naše firma vynakládá nemalé prostředky na ochranu počítačů a ta se mění a vyvíjí podle toho, jak je nutné se nově přizpůsobit novým hrozbám.

A co vaše počítače, notebooky, tablety a mobily doma? Máte na nich soubory, na kterých vám záleží?

Takové, o které nechcete přijít? Např. fotky z neopakovatelné dovolené, videozáznam, jak vaše dítě udělalo první krok, nebo jeho současnou rozpracovanou diplomovou práci?

No a zálohujete si je? A opravdu víte, že máte pravidelně bezpečně zálohované vše, na čem vám záleží?

Před viry vás chrání antivir?

Máte jej? To je dobře, ale nestačí to. Mít aktualizovaný antivir v podstatě znamená, že někomu z uživatelů antivirového programu už konkrétní vir v počítači napáchal škody. Zaměstnanci výrobce antiviru jej analyzovali a ostatním svým platícím zákazníkům pak rozeslali aktualizaci se zvýšenou obranyschopností antiviru. To vše se ale nedá stihnout za pět minut.

Na druhé straně bitevního pole každý den vznikne přes 60 tisíc nových virů. A během pěti minut Internetem protečou stamilióny podvodných emailů i s viry. Před tímto masivním útokem vás žádný antivir bohužel stoprocentně neuchrání.



▲ Odjezdy vlaků na nádraží.

Vy raději na nic podezřelého neklikáte?

To je taky moc dobře. Problém ale bývá určit, co vlastně tím podezřelým je a co není.

Navíc, **pokud zrovna vaše Windows nemáte neustále čerstvě aktualizována** opravami nejaktuálnějších chyb, tak už ani klikat nemusíte -> stačí, když na nebezpečný obsah klikne kdokoli jiný ve stejné lokální firemní nebo domácí síti -> a vezme vám s sebou vše, co nemá aktuálními záplatami ochráněné chyby.

To byl jeden z hlavních rozdílů mezi hromadným dopadem úspěšného viru WannaCry a staršími viry, které na zařízení připojená k internetu útočí každý den.

Víte, jaká Windows doma vlastně používáte?

Chcete je mít aktualizovaná? **Od ledna 2018 bude Microsoft aktualizovat už pouze Windows 10.** Ta předchozí verze Windows bude totiž už deset let stará.

V reálu by i dřívější verze Windows na mnoha místech klidně fungovaly dále, nebýt viru WannaCry.



▲ Parkovací automat.

Ransomware je program, který se dostane do počítače kliknutím na zavírovaný odkaz nebo stažením nakaženého souboru, například z e-mailu. Následně si vezme data v zařízení jako „rukojmí“ zašifruje je a požaduje po uživateli výkupné, nejčastěji v elektronické a nevysledovatelné měně Bitcoin.

Proč to vlastně ti zlobiví kluci dělají a komplikují všem život doma i v práci?

...no přece pro peníze.

S četností a se zákeřností virů to bude bohužel čím dál tím horší. Nemalé peníze zaplacené obětmi investují kyberzločinci znovu do vývoje lepších a účinnějších virů, které jim opět přinesou větší zisky...

Opravdu potřebujete okamžitě kliknout na odkaz nebo přílohu v emailu, který zrovna přišel?

Pozor! Je docela možné, že se i váš aktualizovaný antivir už za hodinu, den či dva, nakonec poučí a změní názor na nezávadnost neznámého souboru...

Otázkou zůstává, jestli se i tentokrát vaše zařízení nového verdictu antiviru dočká ve funkčním stavu, nebo už budete vzpomínat, o co všechno jste vlastně zrovna přišli.

Skutečně máte svá důležitá data spolehlivě zálohována a víte, jak je obnovit?

Pokud s odpovědi váháte, poptejte se raději svého aťjáka, případně si vyhledejte další informace na Internetu. Stránky, ze kterých čerpá i tento článek, jsou zveřejněny na těchto adresách:

<http://channelworld.cz/novinky/sluzby-dopravce-tnt-express-jsou-po-utoku-viru-omezene-18784>

<http://www.lidovky.cz/neklikejte-jak-se-skodlivy-pocitacovy-vir-wannacry-rozsiruje-a-co-pozaduje-1bt>

<https://www.zive.cz/bleskovky/wannacry-se-nevzdava-z-chodu-vyradil-celou-tovarnu-hondy/sc-4-a-188307/default.aspx>

<http://businessworld.cz/bezpecnost/vite-kolik-penez-si-vydela-najemny-hacker-xem101-xiq02-13046>

„Štěstí přejí připraveným.“



IPZ Informační Portál Zaměstnanců

Portal Informacyjny dla Pracowników

česky

Setkali jste se již se zkratkou IPZ? Víte, co si pod tím máte představit? Kde se to najde a k čemu nám to slouží? Že ne? Tak přesně pro vás je tento článek.

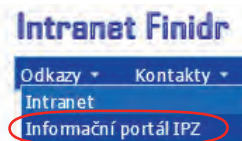
Stává se vám, že už se ztrácíte v počtech dnů svých dovolených? Nejste si jistí, jestli jste si včera kupovali bagetu nebo jste byli na obědě a kolik káv jste už vypili? A kolik vám vlastně bude ze mzdy staženo? Tak přesně v těchto otázkách vám pomůže IPZ.

Kde ho najdete:

Výroba – na ploše vašich PC je přímo umístěna ikona IPZ. K přihlášení můžete použít svůj docházkový čip nebo se přihlásíte ručně pomocí svého Osobního čísla a Hesla (heslo si stanovíte při prvním přihlášení).



THP – k IPZ se dostanete přes Intranet v záložce Odkazy. Přihlašujete se pomocí svého Osobního čísla a Hesla (heslo si stanovíte při prvním přihlášení).



IPZ nám nabízí všeobecné informace o naší osobě (např. stav mé dovolené - vždy k minulému měsíci).

Další přehledy se týkají obědů, baget, káv a minerálek (až rok zpětně plus aktuální měsíc). Pokud mám objednané obědy dopředu, tak zde přesně vidím, na které dny a co jsem si vybral a také, konečnou částku, která mi bude stažena ze mzdy.



Poslední přehledy se týkají telefonů, kde opět vidím, která telefonní čísla mám v SIMkách do rodinek a kolik peněz mě to stálo. Pokud mám firemní telefon, zobrazí se mé provolané částky, které za mě v předchozích měsících naše firma uhradila. Opět zde v obou případech naleznete informace k minulému měsíci, vždy po vyúčtování od operátora.

Tak se nebojme a pojďme společně využívat tohoto pomocníka, který vznikl pro větší pohodlí nás všech.

Pokud budete mít jakékoli problémy, obraťte se na naše IT oddělení na Jiřího Vitulu - osobně, telefonicky 558 772 251 nebo e-mailem it@finidr.cz.

polsky

Spotkałeś się już ze skrótem IPZ? Wiesz, co się za nim kryje? Gdzie się to znajduje i do czego służy? Nie? Dokładnie do Ciebie jest więc skierowany ten artykuł.

Bywa, że już sam nie wiesz ile zostało Ci dni urlopu? Nie jesteś pewien, czy wczoraj kupowałeś kanapkę, czy byłeś na obiedzie albo ile kaw już wypijeś? I jaka kwota za jedzenie właściwie zostanie Ci odliczona od pensji? Dokładnie na te pytania odpowie IPZ.

Gdzie go znaleźć:

Produkcja – na pulpicie waszych PC znajduje się ikona IPZ. Do zalogowania możesz użyć swój czip lub zalogować się ręcznie za pomocą swojego Numeru osobistego i Hasła (hasło wytworzysz przy pierwszym logowaniu).

THP – do IPZ wejdiesz przez Intranet i zakładkę Odkazy. Zalogujesz się za pomocą swojego Numeru Osobistego i Hasła (hasło wytworzysz przy pierwszym logowaniu).

IPZ zawiera informacje ogólne o Tobie (np. stan Twojego urlopu (zawsze jest to stan z ubiegłego miesiąca).

Kolejne dane dotyczą obiadów, kanapek, kaw oraz wody mineralnej (informacje nawet rok wstecz + aktualny miesiąc). Jeśli zamawiasz obiady do przodu, możesz tutaj sprawdzić, na jaki dzień co wybrałeś oraz kwotę końcową, która zostanie odliczona od pensji.

Ostatnie dane dotyczą telefonów. Zobaczysz tutaj, jakie numery masz w SIMkach dla rodinek oraz ile Cię to kosztowało. Jeśli masz telefon służbowy, wyświetlą się koszty, które firma poniosła za Twoje

telefony w ubiegłych miesiącach. Znajdziesz tutaj informacje dotyczące ubiegłego miesiąca, zawsze po wyfakturowaniu operatora.

Nie bój się więc i razem z nami korzystaj z tej pomocy, która powstała dla większej wygody nas wszystkich.

Jeśli masz jakiegokolwiek problemy, zwróć się do naszego działu IT do Jiřího Vituli – osobiście, telefonicznie 558 772 251 lub vyšlij e-mail it@finidr.cz.



Před půldruhým rokem jsme se s majitelem, panem Drahošem, dohodli, že převezmu vedení oddělení skladu, které bylo do této doby součástí útvaru TPVL (Technická příprava výroby a logistiky).

Byly pro to dva důvody. Jedním byl odchod předchozího vedoucího skladu a expedice z naší tiskárny, ale hlavně jsem to vnímal jako výzvu pustit se do práce na novém poli. Výhodou bylo, že jsem měl sklad pod svoji „správou“ ve FINIDRu před asi 15 lety a zároveň jako nákupčí mám možnost se relativně dobře orientovat v materiálu, se kterým skladník manipuluje.

V prvních týdnech po „nástupu do nové funkce“ jsem zjistil, jak důležitá je komunikace ve firmě. Skladníci často neměli informace o dění ve firmě a naopak ostatní netušili, co „pálí“ lidi ve skladu.

Kromě zavedení otevřené komunikace a diskuze jsme se s kolegy skladníky společně zaměřili na realizaci zákaznického principu v každodenní realitě. V minulosti si kolegové z výroby často stěžovali na kvalitu práce svého interního dodavatele, tj. skladu. Pracovníci skladu si pak opakovaně stěžovali na kvalitu dodávek materiálu od dodavatele, ale z důvodu absence komunikace se tyto stížnosti nedostávaly tam, kam patří, na oddělení nákupu a posléze k dodavateli.

Za poslední rok jsme ušli kus cesty ve zlepšování kvality vstupů pro výrobu. Podněty a připomínky interního klienta postupně promítáme do vnitřních opatření ve skladu.

Zároveň jsme si s největšími dodavateli nastavili jasná pravidla a podmínky dodávek materiálu, zejména papíru a lepenky. Nepřišla zlomová změna, ale důraznou zpětnou vazbou skladníků na nekalitu dodávek od našich dodavatelů, jsme společně posunuli latku kvality uložení materiálu na vstupu do naší tiskárny FINIDR na vyšší úroveň.

V posledním roce jsem měl možnost více naslouchat potřebám kolegů z výroby, spolupracovat se schopnými a samostatnými pracovníky skladu a podílet se na zlepšení servisu a logistiky dodávek od dodavatelů. Těším se na další zlepšení služeb pro výrobu, věřím, že v mnohých oblastech se můžeme ještě dále posunout a zvýšit efektivitu práce našeho logistického oddělení.

Obědy na dlani



Obiady jak na dłoni

česky

Stále se snažíme zlepšovat služby pro všechny zaměstnance a nyní vám s radostí oznamujeme, že od září spouštíme novinku, kterou je objednávání obědů z pohodlí domova.

Do teď jste byli zvyklí na objednávání obědů na terminále na recepci – tato služba zůstává stejná se všemi pravidly, které jsou zde nastaveny.

Novinkou je možnost objednávání obědů na internetu a také vám připomeneme objednávání pomocí sms.

INTERNET

Na webové adrese www.finidr.cz/jidelna se dostanete do přihlašovací brány k objednání obědů.

Pro přihlášení potřebujete znát své Osobní číslo a Heslo.

Osobní číslo – pokud si jej nepamätujete, tak jej jednoduše zjistíte na „pí-chačkách“, při přihlášení do IPZ pomocí čipu (PC ve výrobě) nebo na Intranetu (Kontakty – Zaměstnanci).

Heslo – je stejné, které používáte k přihlášení do Informačního portálu IPZ. (více o tomto portálu si zjistíte v předchozím článku)

Po přihlášení se dostanete již k samotnému objednávání, které vypadá a funguje naprosto stejně, jak jste zvyklí na terminále na recepci.

Navíc zde vidíte přehled jídel aktuálního týdne a týdne nadcházejícího. Pokud si objednáte jídlo s sebou do krabičky, v přehledu vidíte 1x box. Tím máte k dispozici krásný přehled o vašem stravování a hned si můžete zkontrolovat, že jste si obědy objednali správně.

Věříme, že již po prvním objednání tímto způsobem si tuto novinku oblíbíte a budete ji rádi využívat.

V případě problému se obraťte na naše IT oddělení **Jiřího Vitulu** - osobně, telefonicky **558 772 251** nebo e-mailem it@finidr.cz.

polsky

Wciąż staramy się ulepszać usługi dla wszystkich pracowników i dlatego z radością oznajmiamy, że od września wprowadzamy nowość, którą jest możliwość zamawiania obiadów prosto z domu.

Do teraz byliście przyzwyczajeni do zamawiania obiadów na terminalu na recepcji – ta usługa pozostaje bez zmian.

Nowością jest możliwość zamawiania obiadów przez internet oraz przypominamy Wam o możliwości zamawiania za pomocą wiadomości sms.

INTERNET

Na adresie internetowej www.finidr.cz/jidelna znajduje się logowanie do zamawiania obiadów. Do zalogowania potrzebujecie swój Numer osobisty oraz Hasło.

Numer osobisty – jeśli go nie pamiętacie, łatwo da się to sprawdzić za pomocą czipu lub na Intranecie (Kontakty – Zaměstnanci).

Hasło – takie samo jak używacie do logowania do IPZ. (więcej o tym portalu dowiecie się w poprzednim artykule).

Po zalogowaniu dostaniecie się do właściwego zamawiania obiadów, które wygląda i działa dokładnie tak samo jak terminal na recepcji – który już znacie.

Co więcej, widziecie tutaj przegląd dań w aktualnym i nadchodzącym tygodniu. Jeśli zamawiacie jedzenie na wynos do opakowania, w przeglądzie widzie-

cie 1x box. W ten sposób macie do dyspozycji świetny przegląd waszych obiadów i możecie sprawdzić czy dobrze zrobiliście zamówienie.

Wierzmy, że spodoba Wam się nowy sposób zamawiania i będziecie z niego chętnie korzystać.

W razie problemów skontaktuj się z **dziatem IT Jiří Vitula** – osobiście, telefonicznie **558 772 251** lub wyślij e-mail it@finidr.cz.



11–15 October 2017
**FRANKFURTER
BUCHMESSE**
Guest of Honour France

Bezmála 70 let jezdí do Frankfurtu nad Mohanem příznivci knih z celého světa. Veletrh navštíví za pět dnů téměř 300 tisíc návštěvníků a na 7 000 vystavovatelů.

Na letošním 69. ročníku největšího knižního veletrhu na světě nebude chybět ani naše tiskárna. Vystavujeme zde už 21 let a každý veletrh je pro nás novou výzvou.

Samotný stánek a jeho umístění domlouváme již rok dopředu. Najít a zajistit vhodné místo v konkurenci tiskáren, nakladatelství a dalších firem, je velmi náročné a nákladné. V letošním roce budeme v hale 4.0 ve stánku F 37, o gra-

fickou přípravu a samotnou realizaci se nám opět postará ostravská firma Expo Team. Na veletrhu představíme veškeré novinky a speciality z naší produkce, získaná ocenění a certifikáty, které jsou pro naše i potencionální klienty důležité. Letos se veletrhu zúčastní za obchodní tým Romuald Siwek, Sylvie Cekierová, Martin Štourač, Natálie Čudovská, Martina Stružinská, Radim Roszka a obchodní ředitel Miroslav Klos. V příjemném prostředí našeho stánku proběhne během pěti dnů trvání veletrhu desítky schůzek. Naši obchodníci se osobně setkají se svými klienty a také osloví nová nakladatelství. Věříme, že naše prezentace zaujme co nejvíce lidí, povedeme úspěšná jednání a splníme cíl, kterým je naplnit zakázkami naši tiskárnu a vyrobit další krásné a zajímavé knihy ke spokojenosti našich zákazníků.





Studenti u nás sbírají zkušenosti

Při hledání nových zaměstnanců úzce spolupracujeme se středními školami. S českotěšínskou Albrechtovou střední školou jsme začali již v roce 2008, kdy jsme zde iniciovali vznik oboru polygrafie. V letošním roce se nově otevřel obor tiskař. Studenti této školy se učí nejen v lavicích, ale mají také praktické vyučování a u nás v tiskárně odbornou praxi.

Spolupracujeme také s dalšími středními a vysokými školami nejen v našem regionu, na praxi k nám jezdí i studenti ze Slovenska. Letos v létě u nás měla praxi na oddělení marketingu Adriana - studentka 2. ročníku SŠINFOTECH, Frýdek-Místek, obor Počítačová grafika - Obalová technika. Adrianu a tři studentů 3. ročníku Albrechtovy SŠ oboru polygrafie Tomáše, Kubu a Benjamina, jsme se během praxe zeptali na pár otázek. Všichni u nás měli dvoutýdenní praxi.

1. Co očekáváte od praxe?

Kuba - Od praxe očekávám seznámení s ovládáním tiskařských strojů.

Benjamin - Mé očekávání od praxe je zjištění funkce a principu strojů.

Tomáš - Myslím, že by mohla být častěji i v 1. a 4. ročníku. Mé očekávání je obohacení znalostmi z praktického prostředí.

Adri - Očekávám, že dostanu do své hlavy nové znalosti a zkušenosti vhodné pro můj obor.

2. Viděli jste všechny části výroby. Která se vám líbila nejvíc?

Tomáš - Nejvíce mě nejspíš zaujalo CTP, kde se chystaly kovolisty pro tisk.

Kuba - Nejvíce se mi líbila práce v Prepressu, kde se dělá předtisková příprava.

Benjamin - Nejlepší podle mě je samotný tisk.

Adri - Celá výroba knihy je něco úžasného. Co se týče výroby, líbí se mi všechno. Ale práce v kanceláři, jako jsou návrhy letáků a další grafika, se mi líbí přeci jen více.

3. Pracujete raději v kolektivu nebo samostatně?

Tomáš - Mám raději práci v kolektivu, jelikož jsem hodně mluvící člověk.

Benjamin - Také pracuji rád v kolektivu, jak se říká: víc hlav, víc ví.

Kuba - Dokážu pracovat i sám, ale práce v kolektivu mě obohacuje o další znalosti.

Adri - Mám ráda práci v kolektivu. Mít okolo sebe pár dalších lidí není nikdy na škodu.

4. Jaké jsou vaše osobní zájmy?

Tomáš - Mezi mé zájmy patří americký fotbal, který sám hraju a jelikož je to namáhavý sport, musím posilovat, což patří také mezi mé zájmy.

Kuba - Rád chodím ven s přáteli nebo hraju hry na počítači.

Benjamin - Mou zálibou jsou seriály a také knihy, jejichž čtení mě uklidňuje.

Adri - Ráda chodím ven s přáteli nebo poslouchám hudbu.

5. Chtěli byste jít o prázdninách tady do FINIDRu na brigádu?

Tomáš - Ano, je to v oboru a myslím, že získám i více zkušeností než po pouhých dvou týdnech praxe.

Kuba - Je to vhodná příležitost k získání nových zkušeností, takže ano.

Benjamin - V létě mám hodně času a myslím, že pár týdnů na brigádě moc neuškodí.

Adri - Určitě ano, ale v nějaké určité míře, ať si ty prázdniny taky užiju.

6. Jak byste popsali svůj pracovní kolektiv ve FINIDRu?

K + B + T + A - kolektiv ve FINIDRu je velmi ochotný, chápavý a všichni rádi pomůžou.



Naše interní vzdělávací centrum FINIDR Akademie letos slaví 5 let od svého založení. Velmi si vážíme práce všech našich jednadvaceti interních lektorů, kteří v rámci své pracovní doby předávají zkušenosti kolegům.

V první polovině letošního roku jsme jako každoročně aktualizovali matici vzdělávání k jednotlivým pracovním pozicím a nově se



do procesu zaškolování našich nových zaměstnanců zapojili lektori Lenka Kantorová, Marcela Kunčická, Matěj Čurda a Eva Kostková.

Matěj i Eva pomáhají svým novým kolegům zvládnout vše nové a zapojit se do týmů na obchodním oddělení. Marcela Kunčická pokračuje v proškolení Excelu pro všechny, kteří potřebují prohloubit své znalosti nebo se naučit více. Lenka Kantorová začala školit Autoplan ty, kteří jezdí na služební cesty a tudíž potřebují vědět, jak správně vyplnit cestovní příkaz.

Zdárně pokračuje nejen zaškolování nových zaměstnanců v prvních dvou dnech od nástupu v rámci adaptačního školení, ale také další odborné vzdělávání, jako je právě již zmíněný Autoplan, školení v Excelu, Komunikační techniky a další. Ohlasy na zaškolení při nástupu v rámci FINIDR Akademie jsou jen pozitivní. Všechna vstupní školení máme přeložena také do polštiny a noví polští zaměstnanci dostávají prezentace ve svém rodném jazyce, což jim, jak potvrzují, pomáhá při následném zaškolování na pracovní místo.

Od začátku roku jsme ve FINIDR Akademii proškolili celkem 376 našich zaměstnanců. Nejvíce jich prošlo právě vstupním školením, které je sestaveno z celkem šesti tréninků, které absolvují všichni noví zaměstnanci.

Na závěr děkujeme všem lektorům za jejich nasazení a zodpovědný přístup k zaškolování a přeji mnoho sil do další práce.

Jsme miliónoví

Když jsme v roce 2007 zjistili, že dosáhneme rekordního čísla v počtu vyrobených knih, rozhodli jsme se to náležitě oslavit. Tehdy se jednalo o 100 miliontů knih. A také jsme se rozhodli, že v této tradici úspěchů budeme pokračovat:

Rok 2007 – 100 000 000 knih – Mars a Venuše v ložnici, Nakladatelství Práh s. r. o.

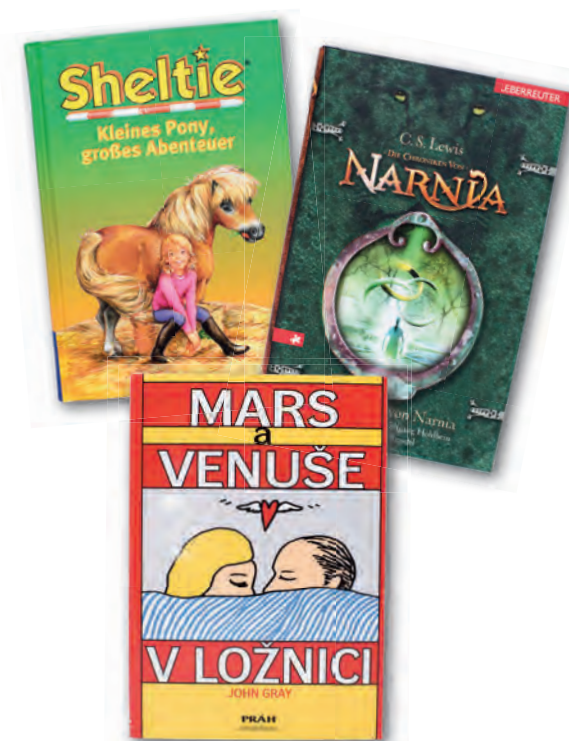
Již za 5 let jsme se dočkali dvojnásobného výsledku:

Rok 2012 – 200 000 000 knih – Kleine Pony, grosses Abenteuer, Franckh Kosmos Verlags GmbH & Co. KG

Díky investicím do výroby, kdy došlo k rozšíření strojového parku, jsme dalších 50 miliónů zvládli už za pouhé 3 roky:

Rok 2015 – 250 000 000 knih - Das Wunder von Narnia, Print Consult GmbH

A již nyní v listopadu budeme vyrábět 300 miliontů knih. Co to bude za titul a od kterého nakladatele? To se necháme všichni překvapit v příštím vydání Finidraku.





Pomoc studentům

začlenit se do pracovního procesu, vyzkoušet si v praxi fyzickou práci, jak být pečlivý a zodpovědný, se nám povedla. V patnácti letech není lehké setkat se s realitou ve velké výrobní firmě, o to těžší to mají studenti autisté. Se sdružením ADAM – autistické děti a my, z.s. jsme se dohodli na podpoře tří studentů, kteří měli svou první praxi právě u nás.

Představení sdružení ADAM

„Od roku 2010 sdružení ADAM – autistické děti a my, z.s. organizuje pro děti s autismem volnočasové a terapeutické aktivity. Pro rozvoj dětí s autismem je důležitá spolupráce s celým rodinným systémem, proto podporujeme rodinu jako celek. Spolupracujeme se zkušenými odborníky na problematiku autismu.“

Příčina vzniku autismu bohužel není dosud známá. Předpokládá se, že jde o vrozenou poruchu některých mozkových funkcí, kdy porucha vzniká na neurobiologickém podkladě. To znamená, že děti s autismem nerozumí tomu, co vidí, slyší a vnímají, přesto jsou tyto děti velmi často inteligentní, toužící po přátelství, začlenění a uplatnění se ve společnosti.

Parta chlapců, kteří jsou klienty spolku ADAM, již několik let dospívají a dostávají se v životě k důležitému mezníku a to získat praxi před nástupem do budoucího zaměstnání. Oslovili jsme společnost FINIDR s prosbou o možnost první praxe v životě pro tyto chlapce. Společnost FINIDR po společné schůzce, kde jsem vysvětlila, jak přistupovat k autistickým chlapcům a jaká jsou případná úskalí, nám velmi ochotně vyšla vstříc. V letošním roce jsme se domluvili na vyzkoušení dvoudenní praxe. Chlapci praxi pojali velice zodpovědně a s velkým pracovním elánem. Po dobré zkušenosti si kluci v příštím roce budou moci vyzkoušet delší brigádu.

Velmi si vážíme této pracovní příležitosti a děkujeme vedení a zaměstnancům společnosti FINIDR za jejich vstřícnost a pochopení.“
Marie Gerdová, předsedkyně ADAM - autistické děti a my, z.s.

Co jsme o autismu věděli před setkáním s ADAMem a jak se nám se studenty pracovalo?

Michal Strnad, hlavní mistr knihárny

„O autismu toho moc nevím, snad jen to, že autisti jsou uzavření lidé, kteří mají problém se začleněním do společnosti. Kluci, kteří zde byli, mají můj obdiv za jejich odvahu a chuť si zkusit pracovat v naší firmě. Paní Gerdová, která osobně na kluky dohlížela, byla velmi příjemná a natěšená do práce, bylo SUPER vidět její nadšení. Co se týče kluků, moc velký kontakt jsem s nimi neměl, ale ze slov technika procesu (Taťána Křivoňová) byli velmi šikovní a pracovití a někteří naši brigádníci by si z jejich přístupu k práci měli vzít příklad.“

Jana Sikorová, předavačka na ručních pracích

„Věděla jsem o autismu jen trochu, hlavně z filmů. Někteří autisti bývají náladoví, lítostiví, mají svůj svět. Potřebují svůj režim a pořádek, jsou upřímní, řeknou vše na rovinu. Byla jsem mile překvapená, jak kluci u nás fungovali. Pracovalo se nám s nimi velmi dobře, byli šikovní, zajímalo je vše kolem knížek. Byli aktivní a ochotní, pracovali s nadšením a velmi pečlivě.“

Rádi bychom navázali na letošní výborné zkušenosti, proto jsme se dohodli se sdružením ADAM na brigádě studentů také v následujícím roce. Děkujeme studentům za pomoc a těšíme se na příště!

Výplatní pásky / Paski płacowe

Chcete zasílat výplatní pásku měsíčně v elektronické podobě na e-mail a mít vše jednoduše na jednom místě?

Od 1. 8. 2017 máte tuto možnost. Jak na to?

- vyhledám na Intranetu informační portál „IPZ“
- zaškrtnu, že mám zájem o elektronickou výplatní pásku
- obdržím SMS zprávu s kódem PIN pro vyzvednutí výplatnice z mého e-mailu
- zastavím se na personální oddělení k vyřízení formalit
- uschovám si PIN kód z SMS zprávy pro otevření každé výplatní pásky z e-mailu

Výhody:

- mohu si uschovat výplatních lístky ve svém soukromém e-mailu a archivovat je
- každou výplatnici mám zabezpečenou PIN kódem
- šetřím papír
- elektronický výplatní lístek nemohu ztratit nebo zničit jako papírový

Věříme, že se vám tato novinka bude líbit a těšíme se na všechny nové zájemce o tuto službu.

Chcesz co miesiąc dostawać paski płacowe w wersji elektronicznej na adres e-mail i mieć wszystko w jednym miejscu?

Od 1.8.2017 masz taką możliwość. Jak to zrobić?

- wyszukam na internecie portal informacyjny IPZ
- zaznaczę, że jestem zainteresowany elektronicznym paskiem płacowym
- dostanę wiadomość SMS z kodem PIN do odbioru paski ze swojej poczty e-mail
- zajdę do działu personalnego w celu załatwienia formalności
- zachowam kod PIN z wiadomości SMS, aby móc otworzyć co miesiąc paski płacowe

Zalety:

- mogę przechowywać paski płacowe w swojej osobistej poczcie elektronicznej
- każdy pasek jest zabezpieczony kodem PIN
- oszczędzam papier
- elektronicznego paska płacowego nie da się zniszczyć lub zgubić tak jak papierowego

Wierzymy, że spodoba się Wam ta nowość i czekamy na nowych użytkowników usługi.

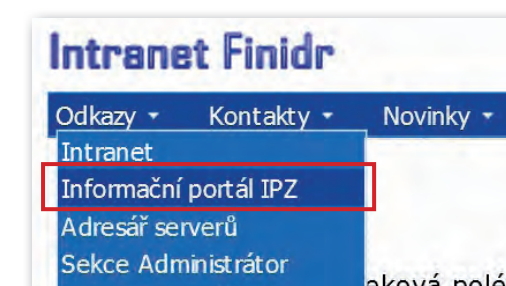
1. Krok – na Intranetu rozkliknout menu Odkazy na Intranecie rozwiř menu Odkazy



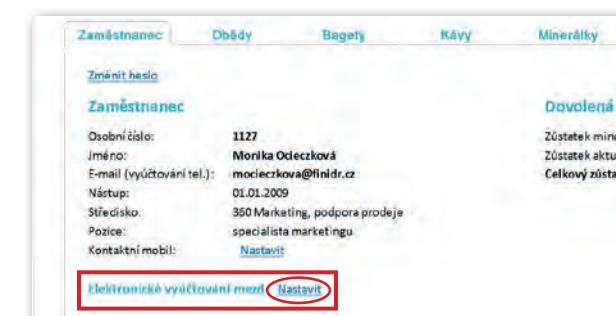
3. Krok – přihlášení logowanie



2. Krok – Informační portál IPZ Portal informacyjny IPZ



4. Krok – Zaškrtnout, že máte zájem o zasílání mzdy na e-mail Zaznacz, że jesteś zainteresowany elektronicznymi paskami płacowymi



Jak a kde pomáháme

Jsme společensky zodpovědnou firmou. Co to znamená v praxi? To, že v naší tiskárně FINIDR máme odpovědné chování nejen vůči našim zaměstnancům a zákazníkům, ale i ve vztahu k našemu okolí. Připomeňme si témata, která důsledně uplatňujeme strategií firemní odpovědnosti naší tiskárny uvedenou v našem Etickém kodexu:

- Přistupujeme zodpovědně k životnímu prostředí a přírodním zdrojům.
- Máme zodpovědný a věrohodný přístup ke klientům a obchodním partnerům.
- Aktivně se zapojujeme do společensky prospěšných aktivit a charitativních akcí.
- Pečujeme o zaměstnance, jejich zdraví a bezpečnost.
- Dodržujeme zásady bezpečnosti práce.
- Plníme povinnosti vůči státu, městu a místu našeho podnikání.

Velmi důležitou součástí našeho společensky odpovědného chování je **oblast podpory**. Záleží nám na tom, abychom byli v našem okolí dobrými partnery a pomohli rozvíjet naši společnost. Proto



Foto: Lukáš Dušpiva

se mnoha způsoby podílíme na místních projektech i na těch, které mají širší než lokální dosah.

Kde a jak tedy pomáháme? Naši strategií je podporovat především děti a jejich školní i mimoškolní aktivity v našem městě Český Těšín a jeho blízkém okolí. Dlouhodobě však také spolupracujeme s organizacemi s celonárodní i mezinárodní působností, u kterých věříme, že podpora dané oblasti má smysl.

Máme pět hlavních oblastí, které podporujeme finančně, věcnými dary, bezplatným tiskem materiálů a mnoha dalšími způsoby:

1. Vzdělávání

Věříme, že důležitým základem pro dobrou budoucnost dětí je jejich dobré a kvalitní vzdělávání. Proto dlouhodobě pomáháme školám a organizacím věnujícím se vzdělávání dětí naplňovat tento důležitý úkol.

2. Mimoškolní aktivity

V naší strategii máme jasně stanovený cíl. Podporujeme především děti a jejich školní i mimoškolní aktivity v našem městě Český Těšín a v jeho blízkém okolí. Věříme, že podporovat smysluplně strávený volný čas dětí, kdy mohou rozvíjet své talenty a nadání, má smysl.



3. Naši zaměstnanci pomáhají

Jsme rádi, že našim zaměstnancům nejsou lhostejní lidé v našem okolí, kteří se ocitli v těžkých životních situacích. Ze svých prostředků pomáháme zlepšovat životy potřebných lidí kolem nás.

4. Sociální oblast

Věříme, že pomáhat znevýhodněným lidem má smysl, proto podporujeme neziskové organizace, které se této oblasti věnují.



5. Kultura

Pomáháme rozvíjet kulturu v našem kraji. Ta má člověka vzdělávat i bavit a my věříme, že námi podpořené projekty splňují obojí.

Nyní na našich webových stránkách www.finidr.cz připravujeme **kompletní přehled všech organizací i jednotlivců, kterým pomáháme**.

U každé oblasti najdete konkrétní informace, jak a koho podporujeme.

Těší nás, že naším přispěním pomůžeme zlepšovat život kolem nás.

Odměnou nám pak je radost i úspěchy obdarovaných, kterým naše konkrétní pomoc směřuje. Budeme v tom rádi pokračovat i nadále.



Má ji rád, nemá ji rád

Ve spolupráci s ostravským Nakladatelstvím DOMINO s.r.o. a městem Český Těšín jsme připravili soutěž o knižní bestseller „Má ji rád, nemá ji rád.“

Jedná se o thriller spisovatelky Sharon J. Bolton, který je na českých pultech novinkou.

„Věříme, že dobré knihy si cestu ke čtenáři vždy najdou“ říká šéfredaktorka Karin Lednická, majitelka a zakladatelka nakladatelství DOMINO, která pečlivě vybírá veškeré tituly.

Chcete se soutěže také zúčastnit?

Otázky najdete ve 4. čísle Těšínských listů na straně 26. Soutěžit můžete do 6. října 2017.



**Jak se cítíš
na svém pracovišti?**

Cítím se velmi dobře. Mám kolem sebe lidi, na které se mohu spolehnout. Vždy mi poradí, pomůžou. Jsou usměvaví, ochotní. Nemůžu si stěžovat.

Co nejraději děláš ve své volném čase?

Ráda čtu, jezdím na kole a také svůj volný čas věnuji Dobrovolným hasičům v naší obci. Pořádáme různé akce pro děti.

Čteš? Jaká témata Tě zajímají?

Strašně ráda čtu. Nejraději mám detektivky, ale i romantické a erotické romány.

Co volíš?

Léto - zimu, pivo - víno, hokej - krasobruslení, kolo - běh? Určitě léto, víno bílé, každopádně hokej - syn hraje hokej za Třinec, takže část svého volného času sedím na lavičce a fandím. A raději jízdu na kole.

Pokud bys mohla na zemi něco změnit, co by to bylo?

Přála bych si, aby se na chvíli zeměkoule otočila na opačnou stranu. Není mi dobře z toho, co se děje kolem nás a ve světě.

Michal Polok

vedoucí expedice

se zeptal

Lindy Bartošové

administrativní pracovnice

Kdy jsi udělal naposledy dobrý skutek a jaký?

Nic konkrétního mě asi nenapadá. Snažím se žít tak, aby věci, které společnost bere jako dobrý skutek, byly v mém životě samozřejmostí.

Co Tě na tvé práci nejvíce baví?

Nejvíce mě baví, že konkrétně moje práce není stereotyp. Každou chvíli se setkávám s novými věcmi, které je nutno vyřešit. A když už nevím kudy kam, tak se vždy najde někdo, kdo je ochoten mi poradit.

Kdybys mohl někam odjet, kam by to bylo a proč?

Nejlépe někam, kde nejsou lidi. Prostě jen tak někam do přírody, kde člověk nemá ani telefonní signál a může úplně vypnout.

Co volíš?

Kolo - Brusle, hokej - fotbal, slon - lev, camp - hotel
Kolo, fotbal, lva a camp.

Jakou hudbu posloucháš?

Poslouchám nejčastěji asi rádio, takže víceméně jakoukoli. Doma si rád pustím akustické verze těch rádiových vypalovaček, kde můžu slyšet kytaru nebo třeba klavír, jelikož si sám rád na kytaru zahraju.

**Co Tě
zaručeně pobaví?**

Zaručeně mě pobaví šestiletá dcera svými otázkami.

Co nejbláznivějšího jsi kdy v životě udělal?

Bungee-jumping v Třinci z jeřábu.

**Jakou radu bys dal sám sobě, kdybys
potkal své mladší já?**

Vždy uvažuji, než uděláš chybu, kterou už nemůžeš napravit.

Jaké nejzajímavější místo jsi navštívil?

Řecko - Rhodos.

Co Tě nejvíce baví ve tvém volném čase?

Určitě čas strávený s dcerou. Také běhání.

A „gaučing“ samozřejmě není občas k zahození.

Kde by ses chtěl podívat na dovolenou?

Láká mě exotika, ale nejsem typ člověka, co vydrží dlouho na jednom místě. Proto bych si zvolil asi plavbu na lodi a s ní poznal celý Karibik.

Jak trávíš svůj volný čas?

Kdysi jsem ho trávil aktivně. Jezdil na kole a chodíval hrát „bembajs“. Dnes už bohužel není na aktivity čas, jelikož mám rodinu a chci ho trávit hlavně s ní.

Jaký je Tvůj největší adrenalinový zážitek?

Nevím, jestli je to přímo adrenalinový zážitek, ale pro mě byl. Mám rád létání a jednou jsem si domluvil vyhlídkový let.

Jaké je Tvoje tajné přání?

Řekl bych, že jich mám snad i více než jedno, ale nejsou nijak nerealistické. Jsem toho názoru, že když člověk něco chce a jde za tím, tak se dá všeho dosáhnout.

Jak Tě napadlo pracovat v polygrafii?

Musím říct, že rozhodovat se v patnácti, co budu dělat, není jednoduché. Naštěstí jsem poslechl radu rodiny, kteří si vybrali stejnou cestu, a nelituji toho. Baví mě, že každý den není stereotypní, každá zakázka je jiná a člověk se musí neustále zdokonalovat.

**Honza se zeptal
Lukáše Pográna**

operátora na CTP

**Lukáš se zeptal
Matěje Kořeného**

tiskaře

Foto a grafika: Lukáš Duspiva

**Linda se zeptala
Honzy Volného**

inspektora údržby

Kukátkem...

Vítáme nové kolegy, kterým skončila zkušební doba v posledních třech měsících.



Ewa Botuk
strojník ve výrobě



Marta Katarzyna Borowiecka - Wantulok
dělník ve výrobě



Alena Drobenová
dělník ve výrobě



Sylwia Fajkier
strojník ve výrobě



Marcela Filipcová
strojník ve výrobě



Michaela Gajdušková
dělník ve výrobě



Ewelina Lidia Hellebrandt
strojník ve výrobě



Barbara Magdalena Huczek
dělník ve výrobě



Małgorzata Chmiel
strojník ve výrobě



Michaela Chromčáková
dělník ve výrobě



Aneta Andželika Jaźwa
dělník ve výrobě



Barbara Ewa Kisiała
strojník ve výrobě



Paweł Andrzej Kłyszewski
tiskař



Marta Močko
dělník ve výrobě



Dominik Moj
pomocný tiskař



Zbigniew Jan Obracaj
manipulant ve výrobě



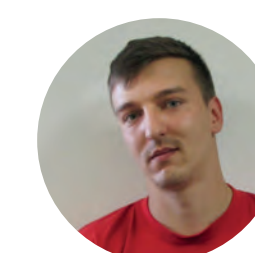
Jan Priesnitz
plánovač výroby



Petr Rohel
mistr ve výrobě



Eva Řeháčková
strojník ve výrobě



Libor Salyk
týmový strojník ve výrobě



Katarzyna Joanna Siąkała
dělník ve výrobě



Antonín Slavík
strojník ve výrobě



Monika Sobalová
strojník ve výrobě



Marián Swierczek
mistr ve výrobě



Jan Szewieczek
strojník ve výrobě



Roman Wantulok
pomocný tiskař



Monika Anna Załuska
dělník ve výrobě

Jak jste spokojeni

Pavλίna Filipcová

(referent zákaznického servisu pro anglický trh)

„Když jsem před osmi měsíci přijala pracovní nabídku FINIDRu na pozici v zákaznickém servisu, vlastně jsem až tak úplně nevěděla, co mě čeká. Možná jsem trochu tušila. Ale protože jsem v polygrafii nikdy předtím nepracovala, nedokázala jsem si představit, co všechno bude tato práce obnášet. Počáteční nadšení z nové práce vystřídalo rozčarování a obavy, že tohle nemůžu nikdy zvládnout. Během prvních tří měsíců tady, kdy jsem absolvovala jedno školení za druhým, jsem se o knihách a jejich výrobě naučila tolik, jako nikdy předtím. Začátky byly opravdu náročné, hlavně psychicky a upřímně, nechtěla bych tím procházet znovu. Ale s pomocí mých kolegů a jejich nikdy nekončící podpory, jsem to nejtěžší období zvládla. Dnes už se cítím jistěji, i když vím, že učit se nepřestanu nikdy a že vždy se najde něco, co mě překvapí. Momentálně mě má práce baví a naplňuje, hlavně díky skvělému kolektivu, na který jsem měla obrovské štěstí.“



Jolanta Obracaj

(strojník ve výrobě - skládačky)

„Jsem tady spokojena a pracuje se mi dobře. Nebylo to pro mě těžké se zaučit, protože jsem 20 let pracovala v malé polské tiskárně. Když to porovnám, tak tam jsem pracovala na různých pozicích a tady jsem na jedné pozici, kde mám svůj stroj, na kterém pracuji, což mi vyhovuje. Ovšem kdyby bylo potřeba, můžu pracovat i na jiných strojích, které znám. Jsem ráda, že jsem se o FINIDRu dozvěděla a že jsem zde získala práci.“

Strom života FINIDRu...

...rosteme díky Vám!



blahopřejeme k jubileu

Milena Kubiková, knihárna
Eva Řeháčková, knihárna
Dorota Aleksandra Dubnicka, knihárna
Jolanta Bronisława Suchanek, tisk
Diana Brygida Kędzior, knihárna
Alena Kluzová Bc., tisk
Jaroslava Kněžíková, tisk
Naděžda Krawczuková, ekonomika
Monika Sobalová, knihárna
Roman Staník, údržba strojů
David Hampel, tisk

Petra Hauptová, knihárna
Dušan Lupek, tisk
Marián Swierczek Ing., knihárna
Vladimír Vlk, knihárna
Lucie Votavová, knihárna
Jana Kaštylová, knihárna
Jolana Kozubková Bc., nákup
Valerie Děrdová, tisk
Jan Kubierna, knihárna
Veronika Kycová, knihárna

jsou tady s námi

Robert Klimovič, knihárna	20 let	Erika Všeticková, tisk	5 let
Zdeňka Zitterbartová, knihárna	15 let	Martin Štourač Bc., prodej	5 let
Petra Vašková, výstupní kontrola	15 let	Roman Stysinski, tisk	5 let
Marcela Kubiesová, knihárna	15 let	Michaela Muchová, tisk	5 let
Marta Gubišová, tisk	15 let	Michal Misiarz, údržba	5 let
Helena Bittner, knihárna	15 let	Lenka Martinková, prepress	5 let
Dana Pitáková, správa a údržba budov	10 let	Lenka Kubienová, knihárna	5 let
Kateřina Morcinková Ing., prodej	10 let	Marie Krzyžanková, prepress	5 let
Marián Hraško, tisk	10 let	Jitka Hejtmánková Mgr., kvalit	5 let
Oldřich Gajdoš, tisk	10 let	Valerie Děrdová, tisk	5 let
Martina Bocková, tisk	10 let		

Rešovské vodopády

Osobně mám ráda místa s malým výskytem dalších turistů. Do jednoho takového místa vás dnes zvu na výlet. Místo, o které se chci s vámi podělit, možná není až tak známé, ale ráda se zde vracím.

Jsou to Rešovské vodopády v Nížkém Jeseníku. Vodopády na říčce Huntavě opravdu stojí za to a rozhodně nezklamou. To platí i pro zimní období. Je to zapomenutý kraj, kde se lze veřejnou dopravou pohybovat jen s obtížemi.

Asi si málokdo umí představit kus tak krásné přírody. Místo bez přehánění připomíná úchvat-

né Jánošíkovy diery na Slovensku. Autem vyrazíme směr Ostrava – Opava - Bruntál, dále směr Šumperk. V Rýmařově odbočíme z hlavní silnice a pokračujeme 8 km do obce Rešov. Vodopády jsou významným turistickým cílem v přírodním parku Sovinecko a v roce 2013 bylo jejich okolí vyhlášeno národní přírodní rezervací.

Turistická trasa začíná u restaurace Rešov, kde zaparkujeme auto a vydáme se po žluté. Okruh vede údolím skalního kaňonu podél říčky Huntavy. Pěší návštěvníci „soutěsky“ si zde užijí dřevěné mosty, lávky, schody a také vyhlídky. Říčka Huntava vytváří kaskády a peřeje. Celá procházka vede ve stínu a je vhodná i pro malé děti. Teplota vodopádů je v letních měsících okolo 10 °C. Vodopády jsou nejpůsobivější při jarním tání a po deštích, kdy je vyšší průtok vody. V horním konci soutěsky se objevuje velký vodopád, hezký pohled na něj je z dřevěného mostu.

Zpáteční cesta k parkovišti může být stejná jako cesta tam nebo se může uzavřít jako okruh. Ten ale v posledním úseku vede loukou v ohradě s krávy a vyústí u penzionu Nad vodopády asi 150 m od výchozího bodu.

V souslosti se zmínkou přírodního parku Sovinecko, stojí za to vyplnit druhou polovinu dne návštěvou hradu Sovinec (vzdáleného od vodopádů cca 15 km). Po cestě na hrad Sovinec si můžeme ještě udělat malou zastávku v Pradědově galerii U Halouzků. Je to stálá expozice vlastní řezbářské tvorby. Nalezneme zde největší Betlém na světě s více než 250 figurami, obří vyřezávaný obraz Děda Praděda a největší sochu Děda Praděda v ČR. Všechny tři dominanty jsou zapsány v české Guinnessově knize rekordů. Expozici najdeme v obci Jiříkov.



Snášení, klížení a trojřez

V tomto čísle Finidraku se zaměříme na pojmy, které souvisí se zpracováním na snášení, klížení a trojřezu. Dokážete sami vysvětlit pojmy, které často slycháváte nebo se s nimi denně setkáváte? Zkuste to a své výsledky si můžete porovnat s tabulkou níže.

ČESKY	VÝZNAM POJMU	POLSKY	ZNACZENIE
snášení na sebe	složky jsou vkládány na sebe	kompletowa-nie "składka na składkę"	kompletowanie składek przez zbieranie
snášení do sebe	složky jsou ukládány do sebe	kompletowanie "składka w składkę"	kompletowanie składek przez wkładanie
sestavení bloku	popis kompletace jednotlivých knižních složek od první do poslední strany bloku	zestawienie wkładu	komplet wszystkich składek należących do danej oprawy od pierwszej stronicy do ostatniej
předlepování	nalepení např. listu na první nebo poslední stranu složky	przyklejanie	klejenie naprz. kartki do pierwszej lub ostatniej strony składki
list	nejmenší možná knižní složka, list má 2 strany	kartka	najmniejsza jednostka miary tekstu, kartka ma dwie strony
obálka	papírový obal knihy pro měkkou vazbu, který chrání vnitřek	okładka	element oprawy miękkiej, którego zadaniem jest ochrona wnętrza
předsádka	dvojlist pevnějšího papíru, který spojuje blok s knižní deskou	wyklejka	dwukartkowa składka o wyższej gramaturze łącząca wkład z okładką
klížící linka	část linky, kde dochází k odfrézování hřbetních lomů složek, nanesení lepidla na hřbet a část předního a posledního listu bloku a nalepení obálky nebo přelepového pásku	linia do oprawy klejonej	cześć linii, gdzie dochodzi do frezowania grzbietów składek, nakładania kleju i położenie okładki lub pasku grzbietowego
přelepový pásek	zpevnění hřbetu pomocí nalepení speciálního krepového papíru, popř. gázy	pasek grzbietowy	wzmocnienie grzbietu poprzez naklejenie na grzbiet pasków z gazy introligatorskiej lub papieru
tavné lepidlo	lepidlo, které se aktivuje zahřátím	klej topliwy	klej, który pod wpływem podwyższonej temperatury aktywuje się
trojřez	poslední část linky, kde dochází k ořezání svázaného bloku v hlavě, nohách a břiše, aby-chom dosáhli výsledného formátu produktu a zároveň oddělili spojení jednotlivých stránek vzniklých ze skládání	trójnóż	maszyna introligatorska umożliwiająca okrawanie bloków książkowych z trzech stron w czasie jednego taktu maszyny
formát řezu	finální formát produktu	format cięcia	format finalnego produktu
postavení hlava	vzdálenost textu, popř. objektu po ořezu v hlavě	miara w głowie	odległość tekstu, ewent. objektu po trójnożu w głowie
postavení hřbet	vzdálenost textu, popř. objektu od hřbetu	miara w grzbiecie	odległość tekstu, ewent. objektu od grzbietu
ořez v hlavě	část knižní složky v hlavě, která se na trojřezu odstraní	cięcie w głowie	część składki w głowie, która jest usunięta na trójnożu
bigování	vytlačení žlábků do papíru rovným tupým nožem (po celé délce najednou), používá se především u papírů vyšších gramáží, aby je bylo možné lépe přehýbat	bigowanie	wykonywanie na kartonie specjalnych wgniecení, wgniecenia te mają za zadanie umożliwienie odpowiedniego zgięcia kartonu

Losos v teriyaki omáčce

se špenátem, basmati rýží a vejcem (4 porce)

600 g losos norský
(možno použít i lososový pstruh)
sůl, pepř (dle chuti)
20 ml oleje
80 g másla

Basmati rýže s vejcem

550 g basmati rýže
15 g sůl
20 ml olej
4 ks vejce
10 ml rybí omáčka

Teriyaki omáčka

150 ml sojová omáčka
20 g zázvor
10 g česnek
5 g koriandr
30 g cukr
10 g chilli
20 g gustin (kukuřičný škrob)

Postup

Rýži omyjeme v teplé vodě a pak propláchneme ve studené. Přelijeme olejem a osolíme, to vše v pečící nádobě s pokličkou. Dolijeme studenou vodu 1 kg rýže = 1,5 litru vody zavaříme, přikryjeme poklicí a dáme do trouby při teplotě 180 stupňů na cca 20 minut péct. Po uvaření rýže lehce promícháme.

Z rozmíchaných vajec uděláme omeletu, nakrájíme na nudle a vmícháme do rýže. Ve stejný moment dodělávání rýže nahřejeme pánev, polijeme ji olejem a osoleného lososa s kůží položíme na rozpálenou pánev a pečeme přes kůži do polohotova. Pro

dodělání lososa otočíme, přidáme máslo a lžící přeléváme. Při přelévání vzniká pěna, která dává rybě lehce oříškovou chuť.

Teriyaki omáčka:

Do kastrůlku vložíme veškeré ingredience kromě kukuřičného škrobu. Po započetí vaření odpočítáme 10 minut a přilijeme ve vodě rozmíchanou kukuřičnou mouku. Mícháme, dokud omáčka nebude lesklá a hustá.

Přeji dobrou chuť!

Servírování:

Rýži můžeme servírovat zvlášť. Hotového lososa můžeme přelit omáčkou, ale pouze v případě, že máme rybu bez kůže.



„S chutí na Silvestra“

Srdečně Vás zveme na **Silvestrovskou oslavu**, kde se proměníte na kuchařky a kuchaře a užijete si nezapomenutelný poslední den v roce.

U nás vyкроčíte do nového roku 2018 zvesela!

Více informací o Silvestrovských balíčcích najdete na www.novapolana.cz.

Těšíme se na Vás.

Rezervace na čísle: **+420 777 488 707**.

www.novapolana.cz



Srdečně Vás zveme na již 7. ročník mikulášského odpoledne

FINI MIKU ŠOU

KDY: středa **29. 11. 2017** od **16:00** hodin

KDE: kulturní dům v Chotěbuzi

PROGRAM:

- „Zimní království“
- přestávka, občerstvení
- mikulášská nadílka

POZOR:

- věk dětí 2 – 10 let
- omezená kapacita

Těšíme se na Vás!

